

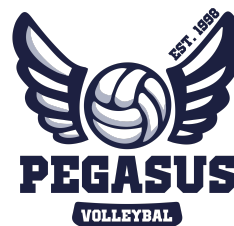
Algemene Ledenvergadering Pegasus

Datum: 15 maart 2024

Tijd: 20:00 - 22:31

Locatie: Ark van Oost, zaal Exposure

Aanwezige leden: Lieke Wouters, Ingrid Meijer, Peter Vermeer, Lotte den Boogert, Ellen Meijer, Yvonne Bartels, Loes Dellaert, Floor Hubers, Marene Dimmendaal, Iskander Stam, Theo Bosman, Sanne Vermeer, Neele Rave, Maike Wientjes, Wim Cornelissen, Vera van der Spoel, Lot Franken, Rutger de Hond, Erik Staps
Aanwezige toehoorders: Henk Herberts



Opening

Veerle opent om 20:01 de vergadering.

Veerle: Welkom allemaal op deze ALV. Fijn dat jullie er allemaal zijn en de moeite hebben genomen op je vrije vrijdagavond om naar de Ark te komen. Graag stel ik even kort het bestuur aan jullie voor, zodat iedereen weer even weet wie wie is.

Het bestuur doet een kort voorstelrondje.

Voor we verder gaan zou ik graag willen aankondigen dat wij de ALV opnemen, zodat Marrit straks eenvoudiger de notulen kan uitwerken. Is daar bezwaar tegen?

Er is geen bezwaar tegen en de ALV wordt opgenomen.

Dan gaan we nu over naar het tweede punt, namelijk het bespreken en goedkeuren van de notulen van de vorige ALV.

Goedkeuren notulen

Veerle: Zijn er vragen over de notulen? Eventuele spel- of typefouten mogen gemaild worden naar secretaris@pegasusvolleybal.com.

Als er verder geen vragen meer zijn dan stellen we hierbij de notulen vast.

Veerle stelt de notulen van de ALV op 22 september 2023 vast.

Stand van zaken beleidsplan 2023-2024

Veerle: Dan komen we bij de stand van zaken van het beleidsplan 2023-2024. In september presenteerden wij het beleidsplan voor dit jaar. Daar zijn we mee aan de slag gegaan en we willen graag even een update geven om te vertellen waar we mee aan de slag zijn gegaan en wat de stand van zaken is. We lopen nu per hoofdstuk even langs de zaken waar dit jaar vorderingen in zijn gemaakt. Later deze vergadering komen we nog op de punten terug waar we komende maanden mee aan de slag gaan, of waar we nog niet aan toe zijn gekomen.

Toekomstvisie en professionalisering

Veerle: Onderdeel van het hoofdstuk toekomstplan en professionalisering is het Technisch Beleid. Ik sla dat voor nu even over, omdat deze terugkomt als agendapunt op een later moment deze ALV.

Juntos was dan het volgende punt. Dit vindt nog steeds iedere maandag plaats onder leiding van Linda de Vries in de Boog. Dit is een groep mini's als samenwerking tussen VoCASA en Pegasus. Iedere maandag wordt er getraind van 17:30-19:00. Er melden zich steeds meer kinderen aan,

waardoor er ook steeds meer trainers nodig zijn. Dat blijft een probleem in onze eigen club. Er lopen nu vooral jeugdspelers van VoCASA en Trivos die onder begeleiding van Linda de training geven. Er komt dus op dit moment ook niet heel veel van Pegasus. Het is wel een mooi punt voor de Set-up Club.

Als Pegasus zijn we een Set-up Club (voorheen Superclub). Het doel is dat grotere clubs in de omgeving, zoals wij, kleinere clubs helpen met vraagstukken die bij hen spelen. We hebben begin dit jaar een overleg gehad met de Nevobo en de drie Set-up Clubs uit de buurt. Dat zijn wij samen met VoCASA en Trivos. We hebben dit overleg aangevraagd omdat we merkten dat er niet perse animo was vanuit de kleinere clubs en dat zij overvraagd werden door de grote clubs. Elke club deed een rondje langs alle kleine clubs om te kijken waar ze mee zouden kunnen helpen. In het overleg is naar voren gekomen dat Trivos zich voornamelijk op de club richt op de clubs naar het zuiden, Betuwe, Beneden-Leeuwen, Tiel. Wij hebben afgesproken dat we vanaf nu samen met VoCASA optrekken, zodat de clubs niet vanuit meerdere kanalen worden benaderd. We organiseren samen de bijeenkomsten waar thema's ter sprake komen die door de kleine clubs worden aangedragen. Ze hebben ook wel vragen naar vrijwilligers, zoals scheidsrechters en trainers, maar daar houden we voorlopig de boot af. We willen uiteraard helpen en handvatten geven hoe dit georganiseerd kan worden, maar mensen leveren is op het moment niet mogelijk. Kim en Linda pakken dit samen op vanuit Pegasus en VoCASA.

Dat brengt mij ook bij Kim, zij kan er helaas niet bij zijn vanavond. Kim is onze verenigingscoördinator. Zij voert dit jaar verschillende zaken uit. Het doel is dat zij helpt de vereniging verder te professionaliseren. Zij heeft wel op papier gezet met welke zaken zij afgelopen maanden bezig is geweest, zodat jullie een beeld hebben van haar taken.

Vorig jaar was Kim erg druk met bestuurstaken. Daar wilden we vanaf, dus deze taken heeft zij aan ons overgedragen. Je kunt hierbij denken aan het vrijwilligersbeleid en de werving van vrijwilligers, dat ligt nu bij Robbert, en de zaalhuur, dat ligt nu bij Renate. In de zaalhuur gaat ook stiekem heel veel tijd zitten, daardoor komt er veel tijd vrij voor Kim om zich echt bezig te houden met de professionalisering van de club.

We hebben helaas geen hoofdcoördinator van de CMV kunnen vinden. Idealiter hebben we hier een apart persoon voor die de trainingen coördineert en voorbereidt, de trainers begeleidt en ook de trainers aanstuurt tijdens de trainingen. Daarom hebben we deze taken belegd bij Kim. Zij beheert de jaarplanning, organiseert de trainingen en begeleidt trainers. Ook zorgt zij voor extra activiteiten voor de CMV zoals de ouder/kind training, Pietentraining, activiteiten bij Super Saturday. Eigenlijk alle kleine dingen die het net even speciaal maken. Zij heeft ons ook geholpen om een CMV gedeelte te plannen voor het Glow in the Dark toernooi. Robbert zal dit toernooi straks nog verder toelichten.

Verder ondersteunt Kim de jeugd-TC, ze is bijvoorbeeld aanwezig bij hun vergaderingen. Zij helpt met de ontwikkeling van het Technisch beleid met name op het CMV en Jeugd vlak. Daarnaast zorgt Kim voor trainerscursussen, zodat er weer nieuwe trainers worden opgeleid.

Daarnaast heeft zij ook nog enkele taken, zoals de begeleiding van Iskander met zijn stage. In juni zal er weer eredivisie beach te aanschouwen zijn op de Waalkade. We zijn aan het kijken of we een trainingsavond daar kunnen organiseren en of we wat extra centjes kunnen verdienen door vrijwilligers te leveren, zoals ballenkinderen. Kim is dit verder in kaart aan het brengen en aan het coördineren.

Henk: Hoeveel uur werkt Kim?

Veerle: De afspraak is dat ze 12 uur per week werkt. Op dit moment is het soms wat minder, omdat het totale bedrag vorig jaar boven de begroting uit is gekomen. Dit jaar hebben we een contract opgesteld met een maximumbedrag, zodat we dit risico niet meer lopen. We hebben afspraken gemaakt over de facturering en vastgelegd dat dit het afgesproken bedrag van €26.665 niet mag overschrijden. We zitten nu op €12.233 euro dus het ziet ernaar uit dat het bedrag dit jaar niet overschreden wordt.

Zijn er vragen over dit gedeelte?

Yvonne: Zijn Kims taken als CMV coördinator onderdeel van haar andere taken, of is dit los?

Veerle: Dit valt er nu onder.

Yvonne: Maar eigenlijk willen we iemand ernaast?

Veerle: Ja. Je merkt dat het wel belangrijk is om daar echt iemand op te zetten die weet wat hij doet. Vorig jaar was dit niet goed op orde en dit jaar is dat veel beter nu Kim dit coördineert. Of het naast elkaar moet bestaan en je twee functies nodig hebt is nog even de vraag, daar komen we zometeen nog op terug.

Rutger: Je hebt eigenlijk iemand nodig met affiniteit voor kinderen. Eigenlijk zou je daar niet iemand voor hoeven te betalen, dit is niet anders dan wat jullie als bestuur doen en geen specialiteit. Jullie hebben er gewoon geen tijd voor naast de bestuurstaken.

Ivo: De jeugdcoördinator is eigenlijk wel een betaalde functie, net als bijvoorbeeld de trainers van H1 en D1. Daar is ook budget voor, alleen geen 26 duizend euro.

Peter: Ik kan er ook iets aan toevoegen. Het is meer dan alleen de trainingen geven, je geeft ook leiding aan alle CMV-trainers, bereidt de trainingen voor en coördineert de hele CMV-afdeling.

Rutger: Ik snap dat er veel werk in gaat zitten, ik bedoel meer dat er meer mensen zijn die veel tijd ergens instoppen, maar daar niet voor betaald krijgen.

Veerle: We gaan ook kijken hoe we dit volgend jaar vorm willen geven.

Veerle: Dan gaan we door met de Raad van Advies. We hebben de Raad van Advies kunnen oprichten. De vacature ging in oktober de deur uit. We waren zeer benieuwd of er aanmeldingen zouden komen, maar die kwamen er zeker en uit alle lagen van de vereniging. Dat was erg leuk om te zien. Uit de 15 aanmeldingen hebben we een RvA samengesteld. We wilden aanvankelijk 5 leden, maar hebben voor 6 gekozen omdat we op die manier de hele vereniging konden vertegenwoordigen, wat een belangrijke wens van ons was. Hier is dus ook de selectie op gebaseerd. De uiteindelijke RvA is geworden: Theo Bosman, Loes Dellaert, Yvonne Bartels, Ingrid Meijer, Sanne Vermeer en Ellen Meijer. Ze zijn allemaal aanwezig hier vanavond! Zoals je ziet zijn ze afkomstig uit allerlei andere teams en hebben ook via kinderen of trainingen connecties met andere teams. We zijn blij met deze veelzijdigheid en hopen dat dit onze beperkte blik kan aanvullen.

In januari hebben we samen gezeten en nader kennismemaakt. Wie is wie, wat is je ervaring bij Pegasus, waar ben je al tegenaan gelopen, etc. De Raad van Advies wordt iedere twee maanden op de hoogte gehouden waarin we ook zullen vragen om advies. Daarnaast kunnen zij altijd mailen als er geluiden in de vereniging zijn waar wij als bestuur aandacht voor moeten hebben. We staan altijd open voor gevraagd en ongevraagd advies.

Loes heeft bijvoorbeeld al iets aangedragen. We hadden namelijk een teambuildingactiviteit georganiseerd voor de prestatieteams. Dat was nu beperkt tot de prestatieteams, omdat het initiatief

van de trainer van H1 kwam en het daardoor gratis kon voor deze teams (in plaats van het gebruikelijke tarief van 15 euro pp). Dat was een succes en we willen volgend jaar dus ook kijken of zoiets breder georganiseerd kan worden.

Zijn er vragen over dit gedeelte?

Communicatie

Veerle: Ik geef het woord graag aan Marrit voor het stuk over communicatie.

Marrit: Het volgende hoofdstuk in ons beleidsplan gaat over de communicatie, met name van het bestuur naar de leden toe, maar ook naar ouders of mensen die eens een kijkje willen nemen bij Pegasus. Hoe zichtbaar zijn wij, hoe stellen we ons zo zichtbaar mogelijk op richting iedereen, etc. Om dat te verbeteren zijn we met een aantal initiatieven gestart.

Om de website in een nieuw jasje te steken, is er een oproep gedaan voor extra commissieleden. Hiervoor bestond de websitecommissie namelijk alleen uit Rob (H7), wat al weinig is om een website goed te onderhouden, laat staan te verbeteren. Na de oproep hebben we dit kunnen aanvullen met 4 anderen, namelijk Bastiaan, Marene, Shauny en Zora. We hebben hiermee een diverse groep die aan alle aspecten van de website kan gaan bouwen, zodat de nieuwe website er zowel aan de voorkant mooi uit ziet, als achter de schermen netjes op orde is. Aangezien dit een grote klus is, zullen we dat stapje voor stapje gaan doen en zal het ook nog even duren (helaas) voordat jullie er echt iets van gaan zien. Op 12 april hebben we onze eerste vergadering. Mocht iemand nog input hebben, dan kunnen jullie altijd mailen naar website@pegasusvolleybal.com.

Wat hopelijk al wel een zichtbaar resultaat is, is de nieuwsbrief. Hier hebben jullie al wat mooie voorbeelden van voorbij zien komen. Deze wordt elke eerste zondag van de maand verstuurd. Hierin maken we een overzicht van de afgelopen en aankomende activiteiten, en is er ruimte voor nieuws vanuit het bestuur. Daarnaast kiezen we elke maand een vrijwilliger van de maand, om iemand nog even extra in het zonnetje te zetten. We krijgen hier al positieve reacties op, maar merkten bijvoorbeeld aan de opkomst vandaag dat nog lang niet alle leden de nieuwsbrief lezen. We ontvingen namelijk signalen dat de aankondiging van de ALV via de mail te laat kwam en de aankondiging via de nieuwsbrief dus niet iedereen heeft bereikt. We zijn dus ook nog aan het kijken hoe we dat kunnen verbeteren en suggesties zijn natuurlijk welkom.

We hebben ook gewerkt aan de zichtbaarheid van ons als bestuur. Hierbij kun je denken aan de bestuursshirts, een rondje langs de teams en de zojuist genoemde maandelijkse update in de nieuwsbrief.

Een eerste stap bij het punt uniformiteit is dat we bezig zijn om de e-mailadressen te reorganiseren. In plaats van verschillende e-mailadressen per commissie, mailt straks iedereen vanaf een @pegasusvolleybal.com-adres. Hiervoor waren er voor sommige commissies wel 3 of 4 verschillende mailadressen in omloop. Het zorgt voor verwarring om van verschillende e-mailadressen mail te krijgen over hetzelfde onderwerp en het staat ook niet netjes.

Ook gebruiken we bij alle documenten dezelfde stijl, zoals in de nieuwsbrief en bij de ALV. Voorlopig hebben we nog geen behoefte aan een officiële huisstijl. Hier kunnen we tzt bijvoorbeeld bij het ontwikkelen van de website nogmaals over nadenken.

Tot slot wilden we graag een tweede ALV, om twee keer per jaar jullie input te kunnen vragen. Zoals jullie merken is dat gelukt; heel fijn dat jullie er allemaal zijn! We merkten wel dat de aankondiging

nu wat te laat kwam en de aankondiging in de nieuwsbrief niet door iedereen was opgemerkt. Dat nemen we mee naar de volgende keer, dus we zullen eerder beginnen met de aankondiging.

Dat was het voor het onderdeel communicatie, zijn hier nog vragen over? En vanuit ons een vraag: hoe hebben jullie de zichtbaarheid van ons ervaren?

Ingrid: Ik zie jullie regelmatig in de hal. Ik speel op dinsdag en donderdag en ik vind het heel fijn dat jullie als bestuur ook regelmatig op die dagen je gezicht laten zien.

Peter: Daar ben ik het mee eens, ik ben ook niet op de standaard momenten in de hal en ik zie jullie regelmatig.

Ellen: Een keer per maand de nieuwsbrief versturen is ook wel een fijne frequentie, ik lees hem graag. Ik weet niet hoe dat bij de teamgenoten zit, maar ik ben tevreden.

Wim: ook vanuit S&B gaat alles goed, ik ben zeer dankbaar voor jullie bijdragen.

Clubgevoel en vrijwilligers

Veerle: Dan gaan we nu over naar het punt Clubgevoel en vrijwilligers en daarvoor geef ik Robbert graag het woord.

Robbert: Zoals jullie in het beleidsplan hebben kunnen lezen, willen we dit jaar meer inzetten op een sterk clubgevoel. Dat doen we onder andere door de activiteiten zo veel mogelijk toegankelijk te maken voor alle lagen van de vereniging. En voor verbinding tussen mini's, jeugd en senioren en tussen de donderdag- en zaterdagteams. Eén van de acties is natuurlijk de Thunder Thursday (TT), het donderdagequivalent van de Super Saturday zodat ook de donderdagteams een speciale avond hebben. Daar hebben we inmiddels 2 edities van gehad. Het was nieuw, maar vooral heel leuk, en het werd goed ontvangen door de donderdagteams. We hebben ook specifiek D15 gevraagd wat zij ervan vonden, omdat zij beide edities aanwezig waren. Hun ervaring was zeer positief! Dus leuk om te horen en complimenten ook naar de Feestcommissie voor de organisatie en beloningen in de vorm van bitterballen voor de winnaars en de keer erop voor de verliezers. We hebben nu vooral gekeken dat zo veel mogelijk donderdagteams in actie komen, op minstens één van de TT's. Dat is, op Dames 14 na, gelukt. Leerpunt voor de volgende keer is om te kijken dat er weinig uitwedstrijden zijn op de dag van de TT, zodat de teams die niet spelen ook kunnen komen kijken. We hebben nu vooral gekeken naar de verdeling van de teams die thuis speelden, zodat elk team een keer thuiswedstrijd had bij de TT. Bij de 1e editie waren weinig uitwedstrijden, en daar was het drukker dan bij de 2e editie.

Verder wat betreft het organiseren van meer activiteiten door de (lagen van de) vereniging kijken we terug op een geslaagd Glow in the Darktoernooi. Dit toernooi was ook open voor jeugd en CMV. Daar waren ruim 90 leden aanwezig, waarvan de helft vanuit de jeugd en CMV. Zij hebben hun eigen toernooitjes gespeeld. De A-jeugd heeft in de middag ook nog mee mogen doen met de senioren. Na afloop werd er gezellig gegeten van het hamburgerbuffet (ook vega(n)) en werd de Kerst ingeluid met een borrel.

Sanne: Dat was hartstikke leuk!

Robbert: Het was dus een geslaagde dag. Via Kim hoorden we dat ouders en kinderen niet altijd weten voor wie activiteiten bedoeld zijn. Daarop hebben we de jaarplanning voor de tweede seizoenshelft aangepast. Per activiteit staat nu voor welke doelgroep het bedoeld is: CMV, Jeugd, Senioren, Recreanten/S&B, of een combinatie hiervan, of voor iedereen. We laten die planning zo

even zien, mocht je hem gemist hebben.

Een ander punt uit ons beleidsplan is het werven van vrijwilligers. Zoals elk jaar, en bij elke sportclub, is het soms lastig om vrijwilligers te vinden en/of te behouden. Ons doel was en is om nieuwe mensen te vinden voor een aantal commissies en om tegelijkertijd te kijken of we meer kunnen inspelen op wat iemand bijvoorbeeld qua werk of studie doet. Een tijd geleden is hier ook een vraag over uitgezet in de enquête. Zoals Marrit al aangaf, is de websitecommissie op die manier ingericht. Daar zitten mensen met verschillende expertise en interessegebieden bij elkaar. We hebben vrijwilligers geworven via de mail met een enquête, we hebben een rondje gemaakt langs alle teams en hebben mensen nog persoonlijk aangesproken. We hebben ook weer wat commissies verder gevuld hiermee.

En voor alle vrijwilligers die aanwezig zijn vanavond, noteer vast in de agenda: zaterdag 11 mei vindt het vrijwilligersuitje plaats! Want de waardering van vrijwilligers is ook heel belangrijk.

Dan hierbij nog de jaarplanning zoals we dat nu hebben genoteerd. We hebben erbij gezet wanneer het is, hoe lang het ongeveer duurt en voor welke doelgroep dat is. Volgend seizoen willen we dat voor de hele jaarplanning doen en vooraf alvast zo veel mogelijk vast te leggen, zodat iedereen daar direct van op de hoogte is.

Ingrid: Ik geef training aan de MB4, die zitten vaak vrij vroeg in de ochtend op zaterdag. Dat is dan soms ook een thuisdag voor de hogere teams. Iedereen is er dan wel, maar na de wedstrijd is iedereen ook direct weg. Misschien is het goed om te kijken of er iets van een activiteit zou kunnen worden georganiseerd tussen hun wedstrijd en de hogere wedstrijden, zodat het intermezzo wat wordt opgevuld.

Sanne: Tussen 2 uur en bijvoorbeeld 4 uur.

Robbert: Omdat het gat tussen hun wedstrijd en H1 te groot is bedoel je? H2 speelt natuurlijk wel, maar dat is toch anders dan het eerste team. We nemen het mee.

Veerle: Zijn er nog vragen over het stuk van Robbert?

Lieke: Vallen er ook teamtaken onder de vrijwilligers?

Veerle: Nee, alleen als je je vrijwillig daarvoor opgeeft. Als je als team moet fluiten of training moet geven, dan telt dat niet als vrijwilliger. Voor de regioscheidsrechters geldt ook dat alleen de mensen die zich hier vrijwillig voor aanmelden, meetellen bij de vrijwilligers.

Robbert: Deze teamtaken staan dus ook los van het vrijwilligersuitje.

Maike: Het Glow in the Dark toernooi was ook best laat aangekondigd en tegelijkertijd met het Trivos nachttoernooi. Ik weet ook niet of het de bedoeling is of er mensen van buiten de vereniging mee kunnen doen. Is dat een ambitie, om het nog groter te laten worden?

Robbert: Het Trivos toernooi was inderdaad al bekend, maar vanwege de vrije zaterdagen (daar is er maar 1 van) hebben we ervoor gekozen om dat toch tegelijkertijd te doen. We hebben wel aanmeldingen gehad van oud-leden, maar we hebben geen ambitie om het echt groot te promoten bij externen. Je kunt wel altijd iemand meenemen. Wat betreft de promotie, dat kan altijd eerder. De feestcommissie is dit jaar ook vrij druk geweest, met 3x SS, 2x TT en Glow in the Dark. Misschien moeten we het toernooi losmaken van de feestcommissie en door een andere commissie laten

organiseren. Dan kunnen we ook nog een beach- of grastoernooi organiseren. Er zijn een paar gegadigden die zo'n commissie zouden willen vormen.

Veerle: Het streven is wel om de zaterdag voor Kerst aan te houden voor het Glow in the Dark toernooi (tot het een wedstrijddag wordt, dan schuiven we weer op).

Marene: Ik had meer een compliment dan een vraag. Jullie hebben bij de omschrijving van de commissies ook aangegeven hoeveel tijd het ongeveer zou kosten en dat vond ik echt heel fijn in de overweging. Zo kon ik makkelijk afwegen wat ik leuk vond en of ik er wel de tijd voor heb. Ik vind de jaarplanning ook heel mooi, het blijft ook beter hangen omdat het grafisch beter is weergegeven.

Veerle: Dankjewel, dat is fijn om te horen. Zijn er nog andere vragen?

Frank: Ik was benieuwd hoe groot het tekort aan vrijwilligers nog is?

Robbert: Het minikamp zoekt nog ondersteuning, dat is vrij dringend. Daar hebben we nog 1-2 mensen voor nodig.

Frank: Ik dacht meer in totaal, zoeken we nog 10 mensen om alle commissies te vullen, zoeken we nog 50 mensen, inclusief trainers?

Veerle: Als je trainers mee gaat tellen dan worden het er wel veel, ik denk zo'n 25 voor commissies en trainers. Dan hebben we een compleet plaatje, ook vanuit het technisch beleid en onze plannen bekeken. De TC, trainers, minikamp, al met al zoeken we toch nog wel wat mensen.

Dan geef ik het woord graag aan Renate die meer zal vertellen over de faciliteiten die bij het volleybal komen kijken.

Faciliteiten

Renate: Velen van jullie hebben het waarschijnlijk meegekregen de afgelopen maanden: we zijn druk in de weer met de gemeente en het Montessori over de kwaliteit van de vloeren, materialen en kleedruimtes.

We hebben uitvoerig met de gemeente gezeten en een fysiek rondje gemaakt om aan te kaarten waar we tegenaan lopen. De vloer in de Ark – zowel in de hal als boven – was vaak glad waardoor de kans op uitglijden en blessures aanzienlijk is. We hebben aangegeven dat het onverantwoord is om te sporten op zulke gladde vloeren. De gemeente wijdt het aan een probleem met het externe schoonmaakbedrijf, en heeft daarom inmiddels een nieuw schoonmaakbedrijf aangesteld. De vloer in de Ark is daardoor inmiddels weer een stuk stroever. Wat betreft de kleedkamers zijn we in overleg voor een deadline wanneer wij schone kleedkamers mogen verwachten. Vanmiddag kwam hier een update over, er komen nieuwe vloeren in de kleedkamers. Dit gaan ze in de zomer doen. In de tussentijd wordt er beter schoongemaakt en hangt er minder een rioollucht, is het schoner, etc, dat is toch wel zo prettig.

Ook hebben we bij de gemeente onze wensen uitgesproken met betrekking tot de materialen. Zo zou het super zijn als we in de Ark volgend seizoen nieuwe palen, netten en antennes hebben – de Ark is tenslotte ons visitekaartje. We hebben voorgesteld om de huidige palen en netten van de Ark dan naar de Ster en het Hert te halen, gezien de materialen daar echt aan vervanging toe zijn. Of dit mogelijk is, moeten we nog horen.

Ook bij het Montessori College hebben we niet stilgezeten. Na meermaals aandringen heeft het Montessori eindelijk geschoven met haar vaste schoonmaakrooster waardoor de gymzaal niet aan

het begin van de dag, maar nadat de school uit is wordt schoongemaakt. In de loop van de dag komen de scholieren allemaal sporten in de hal, dus dat zorgde voor veel viezigheid. Ik kijk ook even naar D3, ik hoorde dat het toch weer viezer was. Dat soort signalen zijn heel fijn, dan kunnen we dat meteen terugkoppelen. Ook krijgen we van jullie terug dat de materialen in het Montessori College aan vervanging toe zijn, ook daar is melding van gemaakt. We blijven in gesprek met zowel de gemeente als het Montessori. Het helpt ons dat jullie zoveel signalen hebben gegeven de afgelopen maanden, dus dank daarvoor.

Robbert: Misschien nog een toevoeging: het Montessori College is van de school zelf, niet van de gemeente.

Renate: Dat klopt. Het is daardoor een ander gesprek, want hun eerste prioriteit ligt bij de scholieren en niet bij ons. We kunnen ook niet onze eigen netten oid aanschaffen, want we kunnen die niet opbergen en dan zou de school het gaan gebruiken. Dit maakt het extra lastig daar.

Materiaalbeheer

Dan over naar iets waar we zelf verantwoordelijk voor zijn: ons materiaalbeheer. Dat zijn de ballen en ballenkarren. In het beleidsplan staat dat we beter met onze materialen moeten omgaan. Het gebeurt nog steeds te vaak dat ballen bijvoorbeeld kwijt raken. In de kerstvakantie is een meting gedaan en ook dit seizoen zijn er alweer ballen verdwenen. Dat is erg zonde, want een volleybal kost ruim 85 euro. We kunnen daarom niet anders dan blijven herhalen dat dit echt een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor iedereen is. Ook hierbij dus weer een oproep om na je eigen training en wedstrijd echt even te kijken of de ballentassen weer compleet zijn. Op het moment zijn we nog niet overtuigd van het alternatief om elk team eigen ballentassen toe te kennen, zoals we in het beleidsplan hebben overwogen.

Loes: Het is wel lastig om de ballen te controleren als je niet als eerste traint, dan weet je niet hoe compleet alles was aan het begin.

Veerle: Klopt. We willen wel aanmoedigen om ook wat meer verantwoordelijkheid te nemen. Als wij op woensdagen zelf nog een rondje doen, dan vinden we echt nog wel veel ballen. Dus dat zou elke dag moeten gebeuren, als je dat samen doet dan is het ook een kleine taak.

Ingrid: Ik merk dat op onze trainingsavonden het altijd dezelfde mensen zijn die het doen. Als je het altijd een gezamenlijke taak maakt, dan is niemand meer verantwoordelijk. Ik denk dat het helpt om elke week een team aan te wijzen: jullie zorgen dat het weer compleet is.

Frank: Ik heb het idee dat veel mensen het niet weten. Er staan ballenkarren nog op velden, er staan karren in andere ruimtes, etc. Ik weet niet welke teams dat doen, maar blijkbaar weten ze dus niet hoe het hoort.

Loes: Misschien kunnen jullie aan het begin van het jaar een instructie geven aan alle teams?

Veerle: Er hangen ook instructies bij de kasten. We zullen het meenemen, bijvoorbeeld in het blauwe boekje. Maar we merken ook dat eigen ballentassen niet goed worden bijgehouden en het is weggegooid geld, dat is erg zonde.

Lotte: Ik heb twee vragen. Ten eerste, geldt dit ook voor de ballen in het Montessori? Die hangen allemaal in het plafond namelijk. Ten tweede, het is eigenlijk niet echt beter gesteld met de vloer in

het Montessori. Het is één keer beter geweest, maar daarna is het gewoon weer gevaarlijk glad geworden.

Yvonne: We hebben ook al eens iemand gewond van het veld gedragen door een gevallen antenne.

Veerle: Het is goed dat jullie het melden, daarmee kunnen we blijven kijken hoe we dit oplossen.

Lotte: Kunnen we misschien ook rouleren welke teams in het Montessori trainen? Nu zijn wij al twee jaar op rij de klos.

Peter: Dit is wel heel lastig met de indelingen.

Maike: Zijn er nog opties in de Boog? Want daar lijkt nog wel ruimte te zijn.

Veerle: Nee, die is helaas helemaal vol op de reguliere tijden, alleen van half 6 tot 7 is er nog plek op maandag. Andere dagen is het vol of niet voor ons beschikbaar.

Yvonne: Er zijn ook nog koppelingen met trainers, die zelf ook spelen.

Veerle: Het is een uitdaging, maar wel een goed punt, dus we nemen het mee.

Rutger: En helpt het nog om zelf vooraf nog met zo'n grote stoffer over het veld te gaan?

Lotte: Nee, helaas, dat hebben we al geprobeerd.

Erik (Staps): Ik heb nog een vraag over de fietsenstalling hier bij de Ark? Hebben we daar met de gemeente al eens een gesprek over gevoerd?

Robbert: Nee nog niet. Dit is van de zomer gebeurd en het was eigenlijk al rond toen wij voor het eerst van de plannen hoorden. Het is wel een goeie om nog eens aan te kaarten, maar ik neem aan dat ze het zelf ook zien.

Erik (Staps): Ze hebben er best veel geld in gestoken, maar het functioneert natuurlijk niet zo.

Theo: Nog een opmerking over de netten in de Ark, ik merk dat mensen vaak een knoop leggen in de onderste touwen. Als die knopen in het net schieten, dan krijg je ze er niet meer uit. Dat is nergens voor nodig en wel heel vervelend.

Veerle: Dat nemen we mee, bijvoorbeeld in de nieuwsbrief. Dan gaan we door naar de leveringsplicht, Renate.

Leveringsplicht regioscheidsrechters

Renate: In de ALV in september heb ik al laten weten dat de Nevobo per dit seizoen een nieuwe formule voor de leveringsplicht van regioscheidsrechters hanteert. Helaas in ons nadeel, want we gingen van 60 naar 154 punten per seizoen, waarbij 1 punt staat voor 1 gefloten wedstrijd. Dat is een enorme toename. Dit seizoen halen we die 154 punten ruimschoots niet, we komen namelijk uit op 102. Maar, de Nevobo legt ons dit seizoen hiervoor geen sanctie op omdat er nog een overgangsjaar is. Wél is het noodzaak dat we richting volgend seizoen maatregelen treffen om meer regioscheidsrechters te leveren, anders volgen er wel sancties zoals het terugtrekken van een team.

We hebben geprobeerd om hier vrijwilligers voor te werven, maar helaas zonder succes. We hebben ook al eerste klasse teams gestimuleerd om één regiowedstrijd te fluiten in ruil voor twee wedstrijden op eerste klasse of lager niveau. Helaas is daar nooit gebruik van gemaakt. Dit betekent

dat we genoodzaakt zijn om meer teams te verplichten tot het leveren van regioscheidsrechters. Dat is geen populaire boodschap, maar het is wel noodzakelijk om Pegasus qua arbitrage toekomstbestendig te maken. Ik neem jullie daarom mee in het beoogde scenario voor volgend jaar.

Allereerst even kort de formule voor de scheidsrechters. Doordat de poulegrootte op alle niveaus volgend jaar wordt teruggebracht van 12 naar 10 teams, ziet het aantal te leveren punten per niveau er als volgt uit. (Topdivisie t/m 3^e divisie 24 punten, promotieklasse 12 punten.)

Zijn er tot zover vragen over de leveringsplicht?

Dit scenario berust op de aanname dat de bovenste teams handhaven, en dat zowel D2 als D3 promoveren naar de 3^e divisie en D4 naar de promotieklasse. Sportief gezien heel fijn, in termen van leveringsplicht scheidsrechters is dit het “worst case” scenario. Dit betekent namelijk dat we 168 punten moeten fluiten. Julien en Jos hebben aangegeven volgend jaar weer vrijwillig samen 54 (!) wedstrijden voor Pegasus te fluiten. Daar zijn we ontzettend blij mee en dankbaar voor, want het scheelt een hoop. Er blijven dan nog 114 punten over. Ons voorstel is om het grootste deel van deze punten over de teams te verdelen die promotieklasse en hoger spelen. Te weten 12 punten per team. Dan houden we in totaal 18 punten over van de 168, die we verdelen over de eerste klasse teams die dus net tegen de grens van punten leveren zitten.

Met het oog op de toekomst en eventuele verdere puntenstijging, maar ook om te waarborgen dat we aan onze leveringsplicht kunnen voldoen als Jos of Julien op enig moment zouden besluiten om minder of niet meer voor Pegasus te fluiten, is het nodig dat we verenigingsbreed meer mensen opleiden tot VS3 scheidsrechter. De teams die promotieklasse en hoger spelen, worden hiertoe al verplicht. We zien ons echter genoodzaakt om vanaf volgend seizoen ook eerste klasse teams te verplichten om – voor een klein gedeelte - bij te dragen aan onze leveringsplicht. Concreet betekent dit dat er vanuit de eerste klasse teams per team 4 punten gefloten moeten worden als 2e scheidsrechter, wat gelijk staat aan het opleiden van één persoon per team.

Zijn hier nog vragen over?

Lotte: Mijn grootste probleem met de opleiding is de tijdsinvestering, om je licentie te halen. Kunnen we hierover met de Nevobo afspraken maken? Bijvoorbeeld dat ze intern komen, het in 1-2 dagen afgerond kan worden, of zo iets?

Ivo: Je hoeft al minder naar locaties toe. Je moet wel verplicht het NOJK fluiten. De overige cursusmomenten zijn niet meer per se op locatie, dat hangt af van je intakegesprek.

Robbert: Dat is inderdaad al aangepast.

Lieke: Op basis van je intake worden er nu bepaalde cursussen uitgekozen, zodat de opleiding aansluit op je achtergrond.

Veerle: Het is wel een idee om te kijken of we iets kunnen organiseren met de Nevobo, als er veel mensen opgeleid moeten worden zou dat misschien in Nijmegen kunnen plaatsvinden.

Marrit: Voor de eerste klasseteams zou het gaan om een cursus tot tweede scheids, die willen we in Nijmegen organiseren en is eenmalig 3 uur. Dat maakt de tijdsinvestering ook weer kleiner.

Neele: Een van de uitdagingen is ook dat je minimaal 6 wedstrijden moet fluiten in een jaar. Kan dat niet verdeeld worden over meer mensen? 2 wedstrijden pp is alweer veel beter te doen.

Veerle: Dit is ook een eis om de kwaliteit van de scheidsrechters hoog te houden door hen veel uren te laten maken. Het is wel naar 4 wedstrijden per jaar aangepast.

Lieke: Tijdens de cursus moet je al meer wedstrijden fluiten, bijvoorbeeld 6-7.

Veerle: Dat klopt, maar daarna is het dus maximaal 4. Je kunt ook zelf voorkeuren opgeven, bijvoorbeeld als je zelf speelt en coacht wordt daar rekening mee gehouden.

Peter: Ik moest destijds ook echt naar Zwolle en dergelijke, is dat nog steeds zo?

Robbert: Nee, dat soort dingen zijn echt wel verbeterd. Het gaat ook alleen over je beschikbaarheid, niet dat je per se zo veel wedstrijden fluit. Je kunt tegenwoordig ook zelf wedstrijden uitkiezen die je wil fluiten en thuiswedstrijden fluiten.

Rutger: Is het een idee om aan de Nevobo terug te koppelen dat we het niveau nu verlagen door de extra poule die erbij komt, dat er wellicht niet vanaf de promotieklasse een 2e scheidsrechter nodig is? Het lijkt nu soms een beetje zinloos. Er zal waarschijnlijk niks mee gedaan worden, maar het is altijd goed om aan te geven.

Robbert: De 2e scheids in de promotieklasse is nog weer apart, die telt niet mee met de punten. Dus dat helpt helaas niet voor de leveringsplicht.

Lotte: Kunnen we misschien jeugd betalen? Je zou er een bijbaantje van kunnen maken.

Renate: Zij worden nu ook al verplicht om ook te fluiten, Julien begeleidt hen.

Veerle: We kunnen erover nadenken, maar we kunnen natuurlijk nooit concurreren met een echt bijbaantje qua vergoeding.

Loes: Wordt er nog onderscheid gemaakt tussen de wel/niet prestatieteams in de 1e klasse? Want mensen die er bewust voor kiezen om niet op zaterdag te spelen, wel op zaterdag te laten fluiten, daar vind je denk ik geen vrijwilligers voor.

Veerle: Het zou ook echt om een verplichting gaan, geen vraag. We komen er anders niet uit.

Robbert: Er zijn ook veel wedstrijden op een andere dag dan zaterdag, daar kun je zelf je beschikbaarheid voor opgeven bij de Nevobo.

Ivo: Er zijn ook wedstrijden op andere dagen. Daarnaast fluiten mensen uit de hogere teams ook in de 1e klasse, dus het is al wel een wisselwerking. Het lukt niet om iedereen alleen bij wedstrijden op zijn eigen niveau te laten fluiten, dan is de beschikbaarheid een erg moeilijke puzzel.

Kantine Ark van Oost

Robbert: We zijn nu ruim een half jaar onderweg in de nieuwe kantine. Nieuwe mensen achter de bar, andere openingstijden en nieuw meubilair: het was even wennen! We hebben veel goede gesprekken gehad met de gemeente over onze wensen qua openingstijden, aankleding en doel van de kantine. Voor ons is het als sportvereniging namelijk dé plek om informeel samen te komen, de training of wedstrijd te bespreken, of leuke plannen voor het weekend; oftewel, het versterkt het verenigingsgevoel. Als jullie nog wensen hebben voor het assortiment, laat het ons weten!

We zijn blij dat de kantine inmiddels wat langer open is en dat we onze Super Saturdays en Thunder Thursdays in eigen huis kunnen organiseren, zonder dat we er al te vroeg uitgegooid worden. We hopen dat jullie dat ook zo ervaren. Op donderdagen gaat de kantine soms nog wat eerder dicht dan we willen, maar het gaat wel beter.

Theo: Ik zit er vaak op dinsdagen en donderdagen tot sluitingstijd; zoals het nu gaat is het goed te doen.

Robbert: Het contact met de teamleider van de Ark is nu goed, maar het kost veel tijd om de gemeente in beweging te krijgen. We hebben het gevoel dat ze samen met ons er het beste van willen maken. Dat - en het contrast met het begin van het seizoen - is prettig om te merken.

Ingrid: In het begin van het jaar was het echt helemaal niks, toen vreesde ik echt voor de vereniging. De bejegening was toen ook niet prettig, ik durfde nauwelijks nog een drankje te bestellen. Dat is volledig omgedraaid, de teamleider stuurt het heel goed aan en het team staat er met plezier. Goed werk!

Sponsoring en Relatiebeheer

Robbert: Het sponsorplan dat we eerder benoemden in het beleidsplan, hebben we omgezet naar een sponsorhuis waarbij we een verdeling hebben gemaakt en een idee hebben hoe we de sponsoring beter kunnen neerzetten. Met natuurlijk het verhaal van Pegasus erbij. Zometeen laten we de opzet hiervan even zien. Hiermee gaan we op pad. De sponsorcommissie en het bestuur hebben een prospectslijst gemaakt. Dat zijn bedrijven waarvan we denken dat het interessant kan zijn voor hen om een samenwerking met ons aan te gaan. Daarnaast hebben we ook al een aantal gesprekken gepland staan met potentiële sponsors. Als je nog iemand kent die wellicht geïnteresseerd is in samenwerking met Pegasus, laat het dan vooral weten!

Minstens net zo belangrijk is het onderhouden van een goede relatie met je sponsors. Dit is qua resultaat wisselend over hoe dit gaat. Dit doe ik dit jaar nog in samenwerking met Hedser, die ook een aantal sponsorcontracten heeft verlengd de afgelopen jaren. Hedser onderhield de afgelopen jaren met een aantal sponsors het contact, en kent een aantal ook nog goed uit de tijd dat hij voorzitter was van de vereniging.

Het contact met Tappers en Snelders verloopt goed. Met Tappers hebben we een contactpersoon die alle praktische zaken regelt. En we hebben kortingsstickers, onder andere voor iedereen die hier aanwezig is. Met Snelders hebben we regelmatig contact over met name praktische zaken, zoals de wedstrijdshirts. We weten dat niet alle maten wedstrijdshirts leverbaar zijn, omdat de lijn van Craft die we nu hebben uit het assortiment is. Maten die er niet meer zijn, kunnen ook niet meer geleverd worden. We zijn druk bezig met een oplossing. Het contract loopt voor nu nog 1 jaar. We zijn bezig met speciaal ontwerp dat zoveel mogelijk lijkt op het huidige shirt, zodat we nog een seizoen kunnen spelen in dit uniform. Een voorbeeld kunnen jullie zometeen in de pauze bekijken, dat ligt hier. Hiermee zorgen we ervoor dat mensen die komend seizoen lid worden, ook een shirt kunnen bestellen. Dat wordt overigens een shirt met korting, omdat het maar voor 1 jaar is. We zetten hier een deel van ons sponsorgeld van Snelders voor in.

Met fysio Jager van der Kamp gaat het contact wat moeizaam. Han Jager, mede-eigenaar, is erg druk. Hedser en ik krijgen weinig contact met hem. Dit nemen we ook mee, aangezien hun contract afloopt, om te kijken wat we hier volgend jaar mee willen.

Alle sponsors worden uitgenodigd voor de Super Saturday van 6 april. Hopelijk kunnen we daar een mini-netwerkevenement van maken, maar het doel is vooral een gezellige dag organiseren voor onze sponsors waarbij ze even in het zonnetje gezet worden.

Zijn hier nog vragen over?

Sponsorhuis

Robbert: Ik zal het kort even toelichten. Het idee is dat we een hoofdsponsor hebben en voor bijvoorbeeld D1 en H1 op zoek gaan naar losse sponsors. We kunnen ook voor andere teams een aparte sponsor zoeken. We bieden ook verschillende pakketten (goud, zilver, brons) aan waar vaste bedragen aan gekoppeld zijn. Hiermee gaan we op pad naar potentiële nieuwe sponsors.

Henk: Een hoofdsponsor vindt het vaak niet fijn als andere teams nog met eigen sponsors op de shirts rondlopen. Dat wil ik even meegeven, daar moet wel goed op gelet worden.

Rutger: Een heel groot deel van je sponsoring zit in je shirts. Daar zitten we komend jaar eigenlijk nog aan vast, omdat logo's bijdrukken nauwelijks interessant is qua kosten. De grote klappers zouden dus nog even op zich kunnen laten wachten tot we nieuwe shirts hebben.

Robbert: We gaan ook kijken of we de sponsorcontracten gelijk kunnen laten lopen met de contracten voor de shirts, zodat we geen situatie meer hebben zoals nu bij D1 waar oude sponsors die niet meer betalen wel nog een logo op shirts hebben.

Veerle: Dan gaan we over naar de financiën. Daarvoor geef ik het woord aan Erik.

Stand van zaken financiën

Erik: Tijdens de ALV aan het begin van het seizoen is een begroting gepresenteerd. Halverwege het seizoen lijkt het ons goed om te laten zien hoe we er nu voorstaan en wat we kunnen verwachten richting het einde van het seizoen. Dit doen we door de financiële resultaten per 1 maart 2024 te vergelijken met de begroting. Niet alle posten zijn even interessant om te bespreken, bijvoorbeeld omdat een activiteit nog niet heeft plaatsgevonden of omdat het resultaat naar verwachting is voor dit moment in het seizoen. Daarom bespreken we in dit document alleen de opvallende posten.

Zaalhuur

Trainingen & wedstrijden - De zaalhuur van de gemeente is tot en met januari gefactureerd en voor het Montessori tot en met december. Er zijn dus ruim 5 maanden betaald en we hebben nog ruim vier maanden te gaan. De verwachting is daarom dat we conform begroting eindigen.

Nevobo

Toernooien - Vanwege het succes van D1 bij de bekerwedstrijden is het bedrag voor toernooien iets hoger dan begroot. We verwachten verder geen kosten meer te maken onder deze post.

Trainers

Niet-professioneel - De niet-professionele trainers hebben hun vergoeding nog niet uitbetaald gekregen. Alleen de vergoeding voor CMV-hulptrainers voor de eerste seizoenshelft is al betaald.

Volleybalkosten

Trainersopleiding - Momenteel is voor drie trainers een trainersopleiding betaald. We verwachten dit seizoen minder dan het begrootte bedrag uit te geven. Het verschil met de begroting zal ten goede komen voor trainersopleidingen in de komende seizoenen.

VOG-aanvragen - VOG-aanvragen voor trainers zijn normaal gesproken gratis, maar we hebben hier toch een klein bedrag aan uit moeten geven. Eén keer is de gratis aanvraag misgegaan, waardoor de VOG alsnog in rekening werd gebracht. Daarnaast is een e-herkenning nodig om dit soort aanvragen te mogen doen. Hiervoor betalen we jaarlijks een klein bedrag aan abonnementskosten.

Yvonne: Als reminder, binnenkort moet de aanvraag om dit gratis te kunnen doen verlengd worden. Daar moeten jullie wel even scherp op zijn, anders gaan de VOGs geld kosten.

Veerle: Goed dat je het zegt, dat schrijven we op.

Activiteiten

Erik: Glow In The Dark toernooi - De post Glow In The Dark toernooi was niet aanwezig op de begroting, maar is in de resultatenrekening wél toegevoegd. Dit hebben we gedaan omdat het eerst onder 'Overige activiteiten' was geplaatst. Wij vinden het duidelijker en overzichtelijker als zo'n grote activiteit een eigen post heeft. Voor Overige activiteiten was 750 euro begroot (terug te zien bij 4407), wat volledig te besteden was voor het Glow In The Dark toernooi. De kosten (terug te zien bij 4403) lijken momenteel nog hoger, omdat de inkomsten van de deelnemers aan het lopend buffet nog niet binnen zijn. We verwachten dat de post Glow in The Dark toernooi op ongeveer 850 euro zal eindigen.

Overige activiteiten - Overige activiteiten bevatten na het verplaatsen van het Glow In The Dark toernooi eigenlijk alleen de Vierdaagse van Oost, wat een kostendekkende activiteit is. Dit seizoen valt daar echter ook de lustrum-jeugdactiviteit onder, die vorig jaar niet georganiseerd kon worden. Voor deze activiteit is geld beschikbaar dat vorig jaar is gereserveerd, maar dit is per ongeluk niet opgenomen in de begroting (terug te zien bij 8503). De kosten die momenteel onder de kostenpost Overige activiteiten vallen (terug te zien bij 4407) zijn gemaakt voor de CMV-lustrumactiviteit bij Jumpsquare. De activiteit voor de jeugdleden komt er nog aan, waardoor we verwachten dat het totaal op 1345 euro eindigt.

Bestuurskosten

Websitecommissie - Er zijn leden gevonden voor de websitecommissie, maar we zijn nog niet op het punt gekomen dat we kosten moeten maken.

Vergaderkosten - De vergaderkosten zijn hoger dan begroot en we verwachten nog enige kosten te maken richting het einde van het seizoen. De reden voor de hoge kosten is voornamelijk de druk bezochte eerste ALV en de daarbij horende kosten voor koffie, thee en een eerste drankje.

Set-up Club

Juntos - Juntos lijkt momenteel veel geld te kosten. Dit komt voor een groot deel doordat het subsidiebedrag nog niet met VoCASA verrekend is en de contributie nog niet is geïnd. De zaalhuur lijkt echter ook hoger uit te vallen dan verwacht, waardoor deze post waarschijnlijk nadeliger uit zal vallen dan begroot.

Overige kosten

Onvoorzien - De post Onvoorzien was niet in de begroting opgenomen. Omdat het gebruikelijk is om deze post wél te hebben en omdat we merken dat er in een volleybalseizoen veel gebeurt dat niet te voorspellen is, hebben we gekozen om hem toe te voegen. De kosten die reeds zijn gemaakt komen door een boete van Montessori die zij aan ons gaven omdat het alarm in het gebouw veelvuldig is afgegaan tijdens onze trainingen.

Henk: Ik heb een voorstel: breng de kosten van de drankjes bij de ALV onder in een post 'verbinding', in plaats van onder vergaderkosten.

Rutger: De bestuurskosten zijn met 150 wel weer erg weinig, daarvoor kun je met 6 mensen niet uit eten toch? Dit is wel weer het andere uiterste dan 750 euro voor een etentje.

Erik: Dat klopt, maar we hebben ook besloten dat we dit niet per se bij een restaurant willen doen.

Contributie

Verenigingscontributie - Voor iedereen die een volledig seizoen in één keer betaalt is de contributie geïnd. Ook is de eerste seizoenshelft geïnd, voor iedereen die in twee delen betaalt. We verwachten dat deze post uit zal komen zoals begroot.

Ellen: Kunnen de facturen op naam? Nu is mij niet duidelijk welke contributie bij wie hoort, omdat ik voor meerdere mensen betaal.

Erik: Goeie vraag, ga ik uitzoeken. Wellicht kan dit nu al, anders nemen we het mee voor een nieuw systeem.

Sponsoring

Lopende sponsors - Het sponsorbedrag van de lopende sponsors is nog niet geïnd. Wel is er een klein bedrag uitgegeven voor een kerstkaart die is verstuurd naar alle sponsors.

Te werven sponsors - Momenteel is het nog niet gelukt om nieuwe sponsors te werven. Hierdoor verwachten we dat het lastig wordt om het begrootte bedrag te halen, ook omdat inkomsten van eventuele nieuwe sponsors waarschijnlijk onder het volgende boekjaar zullen vallen.

Overige inkomsten

Vervallen post jeugdactiviteit lustrum - Op de begroting zijn we vergeten het gereserveerde bedrag voor de jeugdactiviteit tijdens het lustrum mee te nemen. De activiteit is (en wordt) dit seizoen alsnog georganiseerd, waardoor deze post erbij is gekomen. De kosten die gemaakt worden vallen onder Overige activiteiten.

Als ik probeer een inschatting te maken van de financiële situatie aan het einde van het seizoen zie je dat het saldo van de bedragen die nauwkeurig ingeschat kunnen worden uitkomen op een minbedrag van 2200 euro ten opzichte van de begroting. Dat betekent dus een klein verlies. Hierin is de zaalhuur en contributie echter nog niet meegerekend, omdat het nog niet lukt dit nauwkeurig genoeg in te schatten. Tegelijk merk je dat deze bedragen bepalend zijn, omdat zelfs een minimale afwijking van 1% al meer dan duizend euro kan schelen. Het uiteindelijke resultaat van dit seizoen zal waarschijnlijk dus bepaald worden door de exacte uitgaven aan zaalhuur en inkomsten van contributie.

Veerle: Zijn er vragen over het financieel overzicht?

Floor: Je zegt nog 4 maanden zaalhuur, trainen we dan ook nog 4 maanden?

Renate: Alle teams trainen t/m mei en daarna trainen D1, D2, H1 en H2 nog t/m juni.

Sanne: Is er al een datum voor de jeugdactiviteit? Vanwege het vrij moeten vragen op werk zou ik dat graag op tijd willen weten.

Ivo: Waarschijnlijk wordt het ofwel 6 april, ofwel een andere dag.

We houden een korte pauze van 10 minuten.

Veerle: Dan gaan we nu over op het Technisch Beleid. Daarvoor het woord aan Ivo.

Stand van zaken technisch beleid

Ivo: In de ALV van afgelopen najaar hebben wij benoemd dat wij in januari 2024 het technisch beleid voor de komende jaren aan alle leden wilden presenteren. Het plan was om met alle ideeën van de hei dagen die het vorige seizoen zijn gehouden, + latere kleinschalige sessies met input van onder andere Kim en zeer ervaren trainers zoals Arno en Eric een goed plan te kunnen schrijven.

Helaas is het Technisch beleid nu nog een concept maar met grote dank aan Veerle staat er wel een heel goed plan op grote lijnen. Het is een heel ambitieus plan waar we als groot speerpunt hebben dat er voor iedereen binnen Pegasus volleybalplezier kan worden ervaren. Daarin lijkt soms wat veel aandacht voor de prestatie, maar dat is ook vooral omdat prestatie erg meetbaar is. We willen voor alle niveaus wel echt plezier als speerpunt houden. Nu moet vooral worden beschreven 'hoe' wij verwachten dat wij dit plan tot uitvoering kunnen brengen.

Hopelijk hebben jullie allemaal de tijd gehad om het plan door te lezen en daarom zullen we kort door alle hoofdpunten lopen van het Technisch Beleid. Als er ideeën of aanmerkingen zijn dan kunnen we die per punt kort bespreken. Mocht blijken dat er over bepaalde punten veel te bespreken is of heb je nog veel goede ideeën hoe wij onze plannen kunnen waarmaken dan kan dat mogelijk buiten de ALV worden besproken.

Definitie prestatie – breedtesport

Voor de prestatielijn worden een aantal teams aangemerkt. Waar we streven naar een piramide vanaf het eerste heren/ dames team tot de 1^e klasse omdat lager de teams altijd vrij kunnen worden ingeschreven en we gemakkelijker per seizoen het niveau kunnen aanpassen. Belangrijk punt is dat de prestatieteams per seizoen kunnen veranderen. We kijken per seizoen wat er mogelijk is met de teams die we hebben.

Bij de jeugd wordt minimaal het eerste team tot prestatielijn aangemerkt en bij de C- teams wellicht zelfs 2 (ivm 1^e jaars, 2^e jaars en het leeftijdsverschil). Hierbij staat plezier natuurlijk nog meer voorop, maar we willen ook jeugd de kans bieden om zich te ontwikkelen als ze dat willen.

Voor de breedtesport spreken we dan automatisch over alle overige teams die niet zijn aangemerkt tot prestatielijn en daarbij vergeten we natuurlijk ook de recreanten en S&B groepen niet.

Frank: Zijn alle teams in de piramide die genoemd worden dan prestatieteams? Want dat zijn er dan opeens 10 ofzo.

Ivo: Ja dat klopt.

Maike: Ik vind het een mooi, ambitieus plan. Ik denk wel dat we moeten groeien om hier te komen, want hiervoor zullen we extra leden nodig hebben. Wat is jullie plan hiervoor?

Ivo: We zitten nu wel ongeveer aan het maximum qua aantal teams in de Ark van Oost om wedstrijden te spelen en te trainen. Er zijn zelfs al wachtlijsten, sinds dit jaar ook voor de jeugd. Dus we hopen dit eigenlijk toch vooral met de bestaande teams te bereiken.

Veerle: We mikken meer op opleiding dan op groei, zowel trainersopleiding als daarmee ook je spelers beter maken.

Maike: Ik denk dat hier nog veel in te halen valt, maar ik denk wel dat superdivisie, 1e, 2e en 3e divisie vullen met alleen leden uit de vereniging erg ambitieus is.

Ivo: Het is ook echt ambitieus opgesteld; we denken groot en we gaan per jaar kijken wat er kan.

Maike: Ik denk ook dat de bijbehorende verplichtingen een probleem kunnen vormen, bijvoorbeeld de mensen die twee keer per week willen trainen.

Lotte: Is dit plan gebaseerd op basis van meningen in de vereniging, of is dit vooral jullie eigen mening?

Ivo: We hebben vorig jaar 2 heimdagen georganiseerd waar je ook vrij kon binnen lopen en we hebben verschillende trainers gesproken hierover om dit tot stand te laten komen. Het komt dus niet zomaar uit de lucht vallen.

Iskander: Waarom zouden we dit willen? Veel breedteteams worden met dit plan prestatieteams, want er komen er geen teams bij. Er vallen dus ook veel breedteteams af.

Veerle: Ik denk dat er bij de teams die nu breedtesport heten, nog best veel mensen zitten die wel meer willen, maar daar nu geen kans voor krijgen.

Ivo: Het is ook iets dat we proberen uit de enquêtes, bijvoorbeeld om ook in de 2e of 3e klasse wel met prestatiesport bezig te zijn. Hiermee kunnen we ook beter de lijn neerzetten, zeker voor de jeugd die dan makkelijker kan doorstromen omdat de stappen kleiner zijn.

Henk: Het is belangrijk om dan ook met een vaste trainersstaf te werken.

Ivo: We komen zometeen ook nog terug op de trainers.

Peter: Ik denk dat we ook naar de zaalruimte moeten kijken, want er zijn overal wachtlijsten. Als we er niet meer zaalruimte bij krijgen, zie ik dit niet gebeuren. Hebben jullie dat al hoog op de agenda staan?

Veerle: Klopt, daar zijn we ook zeker mee bezig. We zijn het 'hoe' ook echt nog aan het uitwerken, we willen nu eerst de doelen vaststellen.

Erik (Staps): Nog even om het scherp te krijgen, waarom willen we dit als vereniging? Wat is de motivatie om zoveel teams hoger te laten spelen, zelfs in de superdivisie?

Veerle: Er lag nog geen technisch beleid. D1 en H1 doen het zeer goed in de topdivisie en we vinden het dus niet aan ons om dat tegen te houden.

Ivo: Daarnaast is het ook een kans, met de nieuwe inrichting met de divisies, om die kansen te grijpen. Als we dan naar beneden willen omdat het toch te hoog gegrepen blijkt, is het altijd makkelijker om een stapje terug te doen, dan om nog te willen promoveren.

Robbert: Daarmee willen we dan ook de aansluiting maken met de teams eronder, zodat we onze eigen club kunnen opleiden en leden kunnen laten doorgroeien. Daarvoor heb je een piramide nodig, want nu is het gat te groot om dat soort doorgroei te faciliteren.

Erik (Staps): En dat wordt als probleem ervaren?

Veerle: Ja. Er is een te groot niveauverschil tussen de eerste teams en de teams eronder. We raken daardoor ook mensen kwijt, bijvoorbeeld talentvolle jeugd die de stap naar het 1e team niet in één keer kan maken, en we kunnen niets aanvullen bij onze eerste teams in geval van blessures. Ook als een speler stopt, moeten we dan altijd iemand van buitenaf zoeken.

Rutger: Betekent het nog iets voor de teams eronder? Gaan we anders trainen, meer trainen, etc?

Veerle: Dit is per niveau vastgelegd. Prestatieteams gaan wel echt 2x per week trainen en hier vragen we dan ook toewijding voor. Hier werken we komende jaren naartoe. De piramide zoals we hebben gepresenteerd is het eindproduct, daar gaan we stap voor stap heen. We hebben nu alleen de punt van de piramide, niet het deel eronder.

Frank: Ik vind het sportief een goede ambitie om de aansluiting te vinden. Hoe zien jullie de bijkomende dingen? Zoals scheidsrechters, financiën, vrijwilligers, etc. Dat wordt allemaal moeilijker denk ik. We hebben net al een discussie gehad over bijvoorbeeld de scheidsrechters.

Veerle: Klopt, dat wordt inderdaad een uitdaging. We hopen eigenlijk dat we alles wat op gang krijgen, om de trein rijdend te krijgen. Door meer energie te steken in vrijwilligers en verenigingsgevoel, hopen we dat we meer mensen aan boord krijgen om hun steentje bij te gaan dragen.

Lieke: Betekent dan ook dat er doelstellingen komen voor de teams die volgens dit beleid omhoog moeten?

Veerle: Ja, teams kunnen dan doelstellingen meekrijgen. Dit grijpt mooi door op het volgende onderdeel, dus laten we daarnaar doorgaan.

Doelstellingen per onderdeel

Ivo: Het streven voor de 4 volgende seizoenen is om ieder jaar het gat tussen H1+D1 en de teams eronder te verkleinen. Het is een ambitieus doel waar we ieder jaar gericht naar kijken of de doelen haalbaar zijn. Wij hebben dit ambitieuze doel zo gesteld om uiteindelijk het gemakkelijker te maken om vanuit de jeugd door te kunnen stromen binnen Pegasus naar een hoger niveau.

Voor de breedtesport streven wij dat er voor ieder team veel plezier kan worden ervaren en er ook genoeg uitdaging is. Waar ieder seizoen in samenspraak met trainer/ spelers een doel kan worden gesteld.

Voor de jeugd staat natuurlijk altijd voorop dat er plezier moet zijn in het volleybalspelletje. Waar een goede balans mogelijk moet zijn voor de prestatie teams om ook nog prestatie te kijken. Het onderdeel plezier staat nog hoger bij de CMV en daar wordt veel aandacht besteed aan het leren van balvaardigheid en algemene bewegingsscholing.

Voor de recreanten staat plezier voorop op een passend niveau van alle recreanten.

Bij de S&B is dit hetzelfde geval waar ook een deel blessurepreventie van toepassing is.

Rutger: Ik snap het niet helemaal. Je wil een heel groot deel van je vereniging prestatiegericht maken. Waar hou je nog plek over voor de breedtesport als je zoveel teams prestatiesport wil maken? Dan moeten we toch groeien?

Ivo: In de piramide zoals we hem voor 2028 schetsen, is er daaronder nog ruimte voor breedtesport. Het kan ook zijn dat er een team tussen zit qua nummer, dat geen prestatieteam is. Daar kijken we per jaar naar. Het loopt niet per se gelijk met het niveau.

Teamindelingen

Zoals beschreven worden de teamindelingen gemaakt op basis van de TC enquête, input van trainer en als het nodig is worden er selectietrainingen of proeftrainingen gehouden. Er wordt in het verdere gedeelte over de teamindeling ook beschreven hoe we omgaan met doorstroming, meetrainen en de wachtlijst van Pegasus. Zijn daar vragen over?

Ingrid: Bij de indelingen voor de breedtesport, wordt daar ook een stimulerende factor aan toegevoegd? Als we meer prestatie willen stimuleren maar wel een duidelijke scheiding hebben tussen breedtesport en prestatie, is het lastig om door te groeien. Als er een stimulerende factor in zit, dan maak je het makkelijker voor mensen om door te stromen.

Ivo: We hopen ook dat dit vanuit de mensen zelf komt, dat ze het zelf aangeven als ze meer prestatiegericht willen volleyballen. We denken zeker nu ook aan prestatieteams op een lager niveau, dus bijvoorbeeld in de 2e of 3e klasse.

Robbert: Als toevoeging: het kan ook zijn dat iemand in de 3e klasse begint en in de 1e klasse terecht komt, maar dan daar stopt. Niet iedereen hoeft de hele piramide door, iedereen kan zijn eigen groeitraject doormaken.

Veerle: Wat zie jij als stimulering?

Ingrid: Aanmoediging om hoger te gaan spelen. Nu lijkt het allemaal vrij vast te zitten. Mensen blijven graag in hetzelfde team zitten. Doorstromen is nu niet zo vanzelfsprekend. Als je dat in de lagere teams ook meepakt, helpt dat denk ik.

Veerle: De lijn tussen prestatie en breedtesport lijkt nu op papier ook best wel hard. We willen wel echt graag 1 vereniging zijn en blijven, en geen extra scheiding creëren. Dus als jullie daar input voor hebben, is die zeer welkom.

Yvonne: Ik heb hier het gevoel dat we hiermee richting een prestatieclub gaan, terwijl we eerder vooral op gezelligheid focusten. Ik heb het idee dat de vragen uit de zaal hier ook wel op inspelen. Wat gaat dit voor Pegasus betekenen? Dus moeten we dit willen met z'n allen?

Veerle: Als we met z'n allen zeggen, nee dat doen we niet, dan gaan we terug naar de tekentafel. Daarom zitten we nu ook samen. Ik denk wel dat het snel eigen is om dit te denken, terwijl we er juist ook voor willen waken om het gevoel te veranderen en dat wil ik dus ook nog een keer benadrukken. Uit de feedback die ik van jullie krijg maak ik de vertaling dat dit veel sterker terug moet komen in het beleidsplan, want dat is nu te prestatiegericht. Ik denk dat het echt naast elkaar kan bestaan.

Henk: Het een sluit het ander niet uit natuurlijk.

Robert: Zoals Ingrid al aangaf, zijn er ook mensen die nu 3e klasse spelen en wel een stap willen maken. Dat is ook een vorm om hier richting aan te geven. Dat wil niet zeggen dat je meteen een prestatiecultuur krijgt. Prestatie gaat niet boven alles.

Veerle: Het is een gevaar dat andere teams zich genegeerd voelen, dus daar willen we voor waken. Er gaat snel meer geld en aandacht naartoe. We komen er niet onderuit dat we meer geld uitgeven, maar de aandacht kunnen we wel goed verdelen.

Henk: Met zo'n grote vereniging kun je ook niet zonder ambities, die heb je nodig.

Ivo: We hopen een gezonde afweging te maken, dat we alsnog een gezellige vereniging blijven maar dat niet iedereen ergens anders heen gaat. Uiteindelijk wil iedereen graag zijn eigen potentieel halen, op zijn eigen niveau. Dat is makkelijk op te schrijven op het hoogste niveau, maar we proberen hier die vertaling ook te maken naar de niveaus eronder.

Faciliteiten

Ivo: In het hoofdstuk faciliteiten wordt beschreven op hoeveel trainingen teams recht hebben. Hoe we omgaan met trainers en de wens om zo min mogelijk teamtaken als trainers te hebben. Met ook de wens die wij hebben voor een overkoepelende hoofd-jeugdopleider om de jeugd beter te structureren, zoals dat nu ook het geval is bij de CMV. Wij geloven dat daar nu een ontbrekende link is om in de toekomst wat te kunnen betekenen. We moeten onderaan en jong beginnen om duurzaam op hoger niveau te kunnen gaan spelen.

Trainersopleiding

Ivo: Het aantal trainers is op dit moment te laag om alle teams een trainer te geven en om dit vorm te geven willen we meer aandacht besteden aan trainersopleidingen. Waar mogelijk dat er zelfs intern / bij Pegasus deze training kan worden gevolgd. Heel concreet is er bijvoorbeeld door de trainer van D1 aangeboden dat hij de VT3 training mag geven, dat is wat we gaan onderzoeken voor de komende tijd.

Rutger: Wordt dat dan breed getrokken met de andere verenigingen? Bij alle verenigingen is er een grote behoefte aan trainers en dit lijkt me typisch iets wat je kunt delen. Het lijkt me ook wel interessant om trainers samen op te leiden en ze bij wijze van spreken in de regio rond te laten gaan, omdat een trainer na een paar jaar vaak wel uitgekeken is op een team en wil wisselen.

Ivo: Hangt af van de cursus, voor de grotere opleidingen zullen we dit zeker combineren. Daar hangt dan ook weer een vergoeding vanuit de Nevobo aan vast.

Samenstelling TC

De taken van de TC worden in dit onderdeel besproken, met als grootste speerpunt dat er een draaiboek wordt gemaakt en een planning om ieder jaar dit ook binnen de vereniging te kunnen delen. Dit maakt het ook makkelijker om de TC taken over te dragen als er nieuwe mensen in de commissie willen aansluiten.

Stappenplan

Het stappenplan hoe wij alle eerder beschreven ambities willen behalen wordt kort beschreven voor het seizoen 2024-2025. Dit zal nog verder worden aangevuld en ook voor de seizoenen tot 2028 zal dit worden beschreven en waar nodig worden bijgestuurd.

Kort wat speerpunten:

Kwalitatieve groei spelers/ mogelijkheden meetrainen bij hogere teams

Trainers werving

Trainers begeleiding

Hieraan zijn ook een aantal voorwaarden verbonden. Dat is onder andere de capaciteit van het aantal personen in de TC en het zichtbaar zijn van de TC. Maar ook financiële sponsoring om bepaalde onderdelen te kunnen bekostigen is een voorwaarde. Sommige dingen op het wensenlijstje kosten gewoon geld. Zaalruimte hoort daar ook zeker bij.

Marene: Ik vroeg me af of jullie zelf een draaiboek gaan opstellen, of een concept hebben?

Ivo: We hebben een basis gekregen vanuit andere plekken, dus we gaan het wiel niet opnieuw uitvinden.

Veerle: Er komt hier wel meer bij kijken, door alle andere afdelingen die bijvoorbeeld Heyendaal niet heeft. Juist de overkoepeling is heel belangrijk voor Pegasus. Maar het is fijn dat we niet met een blanco canvas hoeven te beginnen.

Erik: Ik zit nog even na te denken over de jeugd. We hebben een samenwerking met VoCASA voor Juntos. De grootste talenten wil je graag bij onze vereniging houden om die piramide beter te vullen. Hoe maken we daar afspraken over en hoe kijken jullie daar tegenaan?

Peter: Ik kan wat aanvullen. Juntos is voor de CMV, dat is eigenlijk een beetje als extra omdat er in Lent veel kinderen zijn maar geen volleybalvereniging was voor jeugd. Het gaat hier in dit plan met name over de doorstroming van onze eigen jeugd.

Ivo: Daarnaast zijn bijna alle kinderen bij Juntos ook lid bij ofwel ons, of bij VoCASA. In de toekomst zou dit wel een belangrijkere rol kunnen spelen. Het staat ook nog in de kinderschoenen en daar moeten nog duidelijke afspraken over gemaakt worden.

Peter: Bij de jongens C is er ook een samenwerking met VoCASA en dat gaat goed. Die teams spelen deels bij Pegasus en deels bij VoCASA.

Erik (Staps): Ik denk wel dat je hier goed over na moet denken. De groeimogelijkheden zitten toch vooral bij de jeugd, bij de seniorenteams zal er hooguit een enkeling nog echt stappen zetten qua niveau.

Ivo: We weten dat het bij de jongens erg lastig is, omdat er in heel Nijmegen weinig jeugd is bij het volleyballen. Misschien is het niet haalbaar om zoveel teams bij Pegasus te hebben en moeten we meer inzetten op samenwerking.

Veerle: En het is goed om in de gaten te houden dat bij samenwerking de jeugd daarna een keuze heeft, Vocasa of Pegasus, en we niet alle talentvolle jeugd willen zien vertrekken.

Lotte: Ik zou ook goed nadenken welke teamtaken je aan de teams geeft. Wij geven de MA3 training, maar zouden ook best bijvoorbeeld de MA1 training willen geven. Dat kun je ook nog meenemen als je je jeugd op wil leiden, om zo veel mogelijk te halen uit de ervaring en kennis van de seniorenteams.

Veerle: We nemen het mee.

Vooruitblik komende maanden

Veerle: Dan zijn er nog enkele punten in het beleidsplan waar we komende maanden nog mee aan de slag gaan. Die lichten we hier nu verder toe.

Meerjarenplan

Veerle: In het beleidsplan staat dat wij een meerjarenplan zouden maken voor komende jaren. Dit is er helaas nog niet van gekomen en gaat komende maanden ook niet lukken. We komen er gewoon niet aan toe. De focus heeft gelegen op het technisch beleid en blijft hierin ook liggen om daar één lijn in te krijgen en minder ad hoc te hoeven handelen. Voor komend seizoen maken we wel weer een beleidsplan zoals we dit jaar hebben gedaan dat een logisch vervolg zal zijn op de zaken die we dit jaar hebben opgepakt. We hebben die wensen en plannen al opgeschreven van de zomer. We hebben daar dit jaar enkele zaken uit gehaald en zo is het beleidsplan 2023-2024 ontstaan, op dezelfde wijze zullen we de volgende wensen en punten halen voor het volgende beleidsplan, aangevuld met zaken die dit jaar aan het licht zijn gekomen en urgent zijn om op te pakken. Het meerjarenplan blijft wel een speerpunt om te realiseren, ook voor als wij ooit het stokje overdragen dat er dan houvast is om door te bouwen. We willen graag ook achter de schermen een plan hebben liggen, niet alleen voor het volleybaltechnische gedeelte. Dus het blijft wel op de agenda staan, maar dit jaar was het gewoon te ambitieus om dat al te realiseren.

Zaalhuur

Renate: Dan over de zaalhuur: ivm examens en herexamens is het Montessori en de gymzaal in de Ark voor een langere periode niet beschikbaar. We zijn daarom bezig met een alternatief trainingsschema zodat zoveel mogelijk teams kunnen blijven trainen. Voor volgend seizoen kunnen we begin mei onze wensen mbt hoeveelheid zaalruimte doorgeven. In juni wordt een conceptplanning door de gemeente bekendgemaakt. Afhankelijk daarvan maken we een trainingsrooster dat zoveel mogelijk aansluit op de wensen van teams en trainers.

Loes: Je merkt dat teams ook minder trainen aan het eind van het jaar omdat er minder animo is, dus je kunt ook nog overwegen om teams te combineren.

Renate: Voorlopig lijkt het erop dat het niet nodig is, maar als dat verandert nemen we het zeker mee.

Henk: Volgens mij moeten we ook inzetten op meer zaalruimte, omdat daar echt behoefte aan is met de uitgesproken ambities.

Veerle: Dat nemen we mee, maar we zijn dus geheel afhankelijk van de gemeente.

Neele: Je kunt ook nog nadenken over andere trainingstijden, bijvoorbeeld aan het eind van de middag of vroeg in de ochtend. Dat biedt misschien nog opties voor extra zaalruimte, zeker voor de teams die 3x per week trainen. Is daar al eens over nagedacht?

Veerle: Nee, daar hebben we eigenlijk nog nooit naar gekeken. We kunnen altijd kijken wat de mogelijkheden zijn.

Blauwe boekje

Robbert: Als je nieuw bent bij de vereniging, is het handig om te weten wat voor leuke dingen Pegasus organiseert, maar ook dat je weet wat er van je verwacht wordt. Welke activiteiten zijn er, welke commissies kun je doen, maar ook: wat verwachten we van jou als lid om de vereniging draaiende te houden? We willen dit informatieboekje, het Blauwe boekje, voor de zomer afronden, zodat leden die aankomend jaar starten goed beslagen ten ijs komen. Daarbij nemen we ook de ervaringen mee van leden (of teams!) die net gestart zijn, en dus ook wat zij gemist hebben bij hun start bij de vereniging. We hebben hier eerder al met Dames 15 over gesproken, aangezien zij dit jaar helemaal nieuw waren en dus recent nog die ervaring hadden.

Floor: Ik heb hier nog een tip voor. De nummers op de shirts waren mij helemaal niet duidelijk, dus volgens mij heb ik nu een nummer dat niet mooi in lijn is met de vereniging.

Robbert: Dit zijn inderdaad het soort dingen voor het boekje. Daarnaast willen we sowieso iets met de shirts doen.

Loes: Als je nog input nodig hebt, ik denk er graag over mee.

Draaiboeken

Robbert: Het is voor de TC net al benoemd, maar het geldt eigenlijk voor alle commissies. We vinden het belangrijk dat commissies goed en snel op weg kunnen, en dat we niet elk jaar het wiel opnieuw hoeven uit te vinden. Met name als commissies qua bezetting helemaal vernieuwd zijn, is het handig om een goed draaiboek te hebben. De komende maanden gaan we hier extra aandacht aan besteden, zodat dit voor het einde van het seizoen allemaal klaar is. Er is vorige jaren al een opzet gemaakt waar een draaiboek aan moet voldoen. Dit gaan we aanvullen waar nodig. Aan alle commissieleden: weet dus dat dit eraan komt en dat dit ook bij je taak als commissielid hoort :).

Ledenadministratie/Financiële administratie

Erik: Momenteel gebruiken we Sportlink als systeem voor ledenadministratie en financiën. Dat is eigenlijk omdat de Nevobo dit systeem verplicht stelt voor de basisadministratie en koppeling met hun administratie. Dit systeem heeft vele beperkingen en is totaal niet gebruiksvriendelijk. We zijn daarom de laatste maanden op zoek geweest naar een alternatief systeem dat beter aansluit op de wensen van onze vereniging. We hebben vijf systemen bekeken en er zijn zeker kandidaten die beter presteren dan Sportlink. De definitieve keuze moet nog gemaakt worden op basis van de laatste gesprekken die deze week zijn gevoerd, maar we hebben goede hoop dat we begin volgend seizoen met een nieuw systeem aan de slag kunnen.

Robbert: Daarmee kunnen we dan bijvoorbeeld ook onderscheid maken tussen de verschillende facturen die we versturen.

Technische Zaken

Ivo: Voor het einde van het seizoen en kort vooruitkijkend naar 2024-2025 wil ik jullie wijzen op de enquête en of die kan worden ingevuld. Waar mogelijk: vraag het alsjeblieft ook een keer op de

training binnen het team of mensen het kunnen doen/ of ze van de enquête weten, want hij kan bij sommige mensen in de spambox zijn beland. De deadline is 24 maart.

Frank: Is de enquête voor trainers ook al verstuurd?

Ivo: Nee, die volgt morgenochtend. Dus die heb je nog niet gemist.

Wim: Welke moeten wij vanuit de S&B invullen?

Veerle: Ik zou die van de recreanten invullen, die lijkt het meest toepasselijk.

Ivo: Op 1 juni willen we graag de voorlopige teamindeling presenteren. In principe is dit voor het volgende seizoen de teamindeling maar er kunnen altijd nog kleine wijzigingen zijn ivm veranderingen in de zomer. De puzzel van trainers en trainingstijden volgt later nog.

Voor D1 hebben we de intentie naar Arno en Eric uitgesproken om nog een seizoen te verlengen. Hier hopen wij ook op korte termijn een definitief antwoord vanuit hen te ontvangen.

Veerle: Eric en Arno wilden eerst nog een keer met de speelsters praten. Eric wil sowieso graag door omdat hij er pas kort zit. Arno zit er juist al een tijdje, dus hij wil graag even met de speelsters spreken. Ze zijn ook wel echt een duo, dus het is nog even afwachten wat er gebeurt als Arno zou stoppen. Ik verwacht wel op korte termijn een antwoord.

Voor H1 is de vacature op een heel aantal plaatsen gedeeld, maar de zoektocht gaat moeizaam. Mocht je ideeën of suggesties hebben dan horen wij dat graag. We hebben persoonlijk 9 mensen benaderd en ook een gesprek gevoerd, maar nog zonder succes. Er staan nog twee gesprekken gepland. Komende weken hopen wij nog meer mogelijkheden te krijgen omdat er nu bij andere verenigingen meer duidelijk wordt wat trainers/ coaches volgend seizoen doen.

Veerle: Als aanvulling, Björn en Michel hebben na al deze jaren zelf besloten om te stoppen en meer tijd thuis te hebben. Dit kwam dus niet vanuit ons.

Naast deze vacature zoeken wij ook voor komend seizoen voor H2 een nieuwe trainer/coach, Jos heeft aangegeven dat hij stopt als trainer/coach.

Een assistent voor D1 is ook een grote wens.

En natuurlijk voor de jeugd en CMV zijn we op zoek naar een coördinator en een hoofdopleider.

Dus mocht je iemand kennen, laat het ons vooral weten.

WVTTK

Er is niets verder ter tafel gekomen.

Mededelingen bestuur

Activiteiten

Robbert: Jullie hebben de activiteitenplanning net al even kunnen zien. Voor iedereen hier aanwezig: op zaterdag 6 april gaan we het seizoen in stijl afsluiten met een knallend eindfeest tijdens de laatste

Super Saturday van het seizoen. De A-, B- en C-jeugd gaat het weekend van 19 april op kamp. De organisatie is in volle gang en het belooft heel leuk te worden als ik de plannen van de commissie zo hoor. Op 11 mei vindt dus het vrijwilligersuitje plaats. De CMV-leden gaan 25 en 26 mei op kamp. En ook dit jaar willen we de Vierdaagse van Oost weer laten plaatsvinden op de 4 dinsdagen in juni. We kijken nu even naar een geschikte zaalruimte.

Vul je enquête op tijd in

Veerle: Het verzoek kwam net ook al van Ivo, maar hierbij nog een keer het verzoek om echt op tijd je enquête in te vullen en dat zo uitgebreid mogelijk te doen. Mocht je aanvullingen willen doen of zaken willen toelichten, doe dit dan ook voor de deadline door contact op te nemen met de TC.

Contributie afschrijving halfjaarlijkse

Erik: Op 26 maart wordt de contributie afgeschreven voor iedereen die het in twee termijnen betaalt.

Pas op de ballen!!!

Renate: We willen graag iedereen er nog een keer op attenderen om echt op de ballen te letten. Zorg voor je de zaal verlaat dat je een rondje langs de baskets maakt, op de tribune kijkt, de bergingen doorzoekt voor ballen die zijn weggeketst. Het is echt onze gezamenlijke verantwoordelijkheid om hier beter mee om te gaan.

We zoeken een extra bestuurslid en technische zaken

Veerle: We hebben afgelopen bestuursvergadering met elkaar geëvalueerd en besproken dat we volgend jaar allemaal graag nog een jaar bestuur blijven doen, mits jullie daar natuurlijk mee akkoord gaan bij de volgende ALV. We hebben daarnaast geconstateerd dat wij denken dat het beleid ten goede zou komen als we het bestuur kunnen aanvullen met één persoon. We dachten hierbij zelf voornamelijk aan iemand die of de interne relaties of de externe relaties op zou kunnen pakken. Op die manier hoeft de aandacht over deze twee posten niet meer verdeeld te worden en kunnen we op beide vlakken sneller de meters maken die we voor ogen hebben.

Daarnaast zijn we op zoek naar een voorzitter voor de TC senioren. Ivo is nu eigenlijk onderdeel van die commissie en we zouden graag naar een meer coördinerende rol gaan, zodat Ivo meer overzicht kan houden over alle TC's doordat de voorzitters binnen de TC de uitvoerende taken kunnen doen.

Rondvraag

Yvonne: Er komt nog weer een meivakantie aan, wanneer is dat en wordt er getraind?

Renate: Dat is de week van 29 april, dan traint er niemand.

Yvonne: Dat is goed om dan al meteen te communiceren, hier was de afgelopen schoolvakanties veel verwarring over.

Lotte: Ik heb nog een suggestie. Ik vind het heel leuk dat er in de RvA ook iemand uit de MA zit. Ik merk vanuit mijn werk (als docent) dat jeugd echt al heel veel kan. Denk eens na over een schaduwbestuur van jonge leden, extra taken, of mensen die mee kunnen denken. Ik wil ook best sparren over de mogelijkheden, ik heb dit op mijn school ook wel eens gedaan. Dit kan meer interactie creëren en nieuwe ideeën naar boven brengen. Het zou jullie zelfs kunnen verlichten qua taken.

Sanne: Ik ben wel benieuwd hoeveel mensen dat willen.

Ingrid: Hoe gaat het met de S&B? Loopt dat een beetje?

Veerle: Er zijn 2 verschillende groepen, elke groep traint een uur op donderdag. Ivo heeft hen een tijd training gegeven, net als Paul. De vaste trainer komt terug en wil het volgend jaar ook doen. Het loopt goed, maar de groepen zijn te klein en aanwas vinden is moeilijk.

Ivo: Als aanvulling, het is echt een ander spelletje. Het is sport en beweging in volleybalvorm, met lichte ballen. Dat is goed om te weten als je mensen vraagt.

Loes: Misschien kun je het op het Nijmegen Oost prikbord plaatsen?

Ivo: Dat hebben we gedaan en we hebben ook nog een gesprek met de buurtsportcoach binnenkort.

Sluiting

Veerle: Dan wil ik iedereen hartelijk danken voor jullie komst. Heel fijn dat jullie de tijd hebben genomen om naar de Ark van Oost te komen. Dan sluit ik de vergadering en wil ik iedereen uitnodigen om nog een drankje te drinken in de kantine. Erik zal bij de deur staan, waar je je drankje door kan geven (bier/fris/wijn). De eerste krijg je van ons.

Veerle sluit om 22:31 de vergadering.