

Algemene Ledenvergadering Pegasus

Datum: 22 september 2023

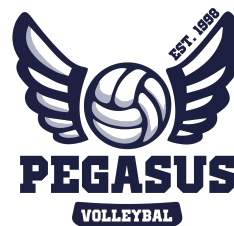
Tijd: 19:20-22:05

Locatie: Ark van Oost, zaal Exposure

Aanwezige leden: Ben, Ezra, Sanne, Floris, Lotte, Lot, Yvonne, Arnoud, Fieke, Julien, Jan-Willem, Aimée, Sanne, Lieke, Rutger, Bas, Arno, W.

Cornelissen, Marene, Eline, Rosa, Bart, Rob, Vera, Cilla, Cathalijne, Marieke, Meike, Diony, Janne, Crijn, Ellen, Iskander, Noré, Floor, Cees, Inge, Shannon, Marrit, Paul, Bram, Veerle, Erik, Robbert, Ivo en Renate (46)

Aanwezige toehoorders: Linda



Opening

Paul opent om 19:31 de vergadering.

Er is een hoge opkomst, het kandidaatsbestuur heeft veel tijd gestoken in de promotie en dat is te zien.

We doen een kort voorstelrondje.

Mededelingen

Paul: Kim is afwezig, zij is helaas door haar rug gegaan gisteren. Wij vangen dit even op en nemen haar presentatie over.

Ik wil graag beginnen met de highlights van afgelopen jaar, voor mij persoonlijk zijn deze: het jubileumfeest ter ere van ons 25 jarig bestaan, alle kampioenschappen en het succesvol oprichten van Juntos.

De topdivisie van D1 en H1 is wel iets om apart te benoemen, voor het eerst in de clubhistorie gaan we op zo'n hoog niveau volleyballen. De Vierdaagse van Oost kon dit jaar voor het eerst in jaren weer georganiseerd worden. En natuurlijk is het 25 jarig jubileum ook niet niks. Ik ben erg trots op alles wat er binnen de club kan en gedaan wordt. Daar zijn jullie een belangrijke factor in.

De competitie is gisteren van start gegaan. Ik wil nog even nadrukkelijk aandacht vragen voor een aantal zorgpunten die we hebben.

Kim is op dit moment hoofdtrainer CMV, omdat we niemand hebben gevonden die deze functie op zich wil nemen. We zijn heel blij dat ze dit wil doen, maar dit is niet haar taak en gaat ten koste van haar eigenlijke taken, dus we zoeken nog altijd een hoofdtrainer/coördinator.

Hetzelfde geldt voor de S&B, de hoofdtrainer is een half jaar in het buitenland. Op dit moment val ik in, maar het liefst hebben we een echte trainer. Zo lang als het nodig is, wil ik dat wel blijven doen. Een ander zorgpuntje is het aantal leden in de 70+ groep, want op het moment zijn er niet genoeg leden om leuk tegen elkaar te kunnen spelen. Daar zijn we dus aan het werven om de groep aan te vullen tot minimaal 10 mensen, zodat je 5 tegen 5 kunt spelen.

Voor beide functies is er dus nog een openstaande vacature!

Wel mooi om te melden is dat we twee combinatieteams hebben samen met Vocasa, de JC1 en JC2. Dit is een fijne samenwerking om ervoor te zorgen dat ook de jongens op hun eigen niveau kunnen blijven volleyballen, ondanks de teruglopende ledenaantallen.

De kantine is echter weer een zorgenkindje. De kantine is erg snel dicht, soms zelfs voor het einde van de laatste wedstrijd of training, en de gezelligheid ontbreekt. Dit hebben we gisteren bij de eerste competitiedag al kunnen meemaken. Verschillende mensen hebben dit ook al bij ons laten weten en hier gaan we naar kijken.

Juntos draait goed, dit is de CMV in Lent waar we afgelopen seizoen mee begonnen zijn. Er zijn veel nieuwe aanmeldingen en dit loopt goed.

Bespreken en goedkeuren notulen ALV d.d. 7 oktober 2022

Er zijn geen opmerkingen over de notulen. Paul stelt de notulen vast.

Jaarverslag 2022-2023

Paul: Er zijn meerdere teams kampioen geworden, niet alleen de promotie naar de topdivisie van D1 en H1 is bijzonder, maar ook de andere kampioenschappen (H4, D5, MA1 en MC2) zijn een applausje waard.

Applaus volgt.

Paul: Het Marikentoernooi is dit jaar helaas niet gerealiseerd. De wens om dit te organiseren is er nog steeds, maar het was simpelweg te veel voor ons om te doen met een onvolledig bestuur.

De contacten met andere clubs zijn wel goed, dat is positief nieuws. Dit hangt ook samen met onze functie als Set-up Club (voorheen heette dit de Superclub). Er kwam feedback op de naam Superclub en dit is nu aangepast door de Nevobo. Samen met andere clubs in de regio hebben we het contact geïntensiveerd, waarvoor we ook subsidie krijgen van de Nevobo.

Aan de hand van vinkjes wil ik een terugblik geven op het jaarverslag aan de hand van de plannen van vorig jaar. Een groen vinkje betekent dat het goed is gegaan, oranje zit in het midden en is nog niet optimaal gerealiseerd en een rood vinkje houdt in dat het niet gelukt is dit jaar.

Bijvoorbeeld de TC is echt dun bemenst, daardoor loopt het nog niet zo soepel als gehoopt. Hetzelfde geldt voor het bestuur, dat hebben we met z'n vieren moeten doen en daar hebben we bepaalde taken en rollen moeten overnemen. De functies van secretaris en relatiebeheer hebben we niet in kunnen vullen dit jaar. Dat heeft impact gehad op de workload en de dingen die we hebben kunnen bereiken.

Tot slot, het laatste puntje op deze slide, voor de mensen in de zaal hier: er is nog genoeg te doen binnen Pegasus. Als je interesse hebt om iets op te pakken, laat het ons weten. Voel je dus vrij als je nog ergens bij wil helpen, want er zijn nog veel vacatures en er moet nog veel gebeuren, daar hebben we ontzettend graag hulp bij.

De teamsamenstelling met minimaal 4 jonge spelers (onder de 25 jaar) in de prestatieteams is dit jaar niet gelukt. Voor een deel zijn het ook teams die al jarenlang samen spelen en samen zijn doorgegroeid. Daarom zou ik ook de vraag willen stellen of we zo door willen gaan, of dat het beter is om dit doel aan te passen.

De sportieve ambities zijn deels gehaald, bijvoorbeeld promotie naar de topdivisie is een geweldig resultaat en zelfs boven het gestelde doel. Aan de andere kant is de promotie van D2 niet gelukt. Daarnaast is ook de doorstroming vanuit de jeugd de laatste jaren minder goed uit de verf gekomen, hoewel ik de cijfers hiervoor niet helemaal paraat heb. Hier heeft het kandidaatsbestuur ook weer nieuwe ideeën over, dus ik laat dit aan hen.

Er zijn daarnaast ook andere dingen juist wel opgepakt die er niet tussen staan in het overzicht, omdat dit niet in het jaarplan stond. Maar er zijn jammer genoeg ook dingen niet (volledig) gehaald. Er zijn minder trainers opgeleid dan we hadden beoogd. Ik wil ook nog even benoemen dat er bij de website nog wat technische problemen zijn, hier wordt aan gewerkt.

Het aantal jongens bij de jeugd blijft een aandachtspunt, het blijft lastig (ook voor andere clubs, zoals Vocasa) om jongens bij de club te krijgen en te houden. In alle lagen zijn er meer dames en meiden die volleyballen. We werken hieraan door bijvoorbeeld clinics te geven op middelbare scholen en we werken samen met Vocasa waar mogelijk.

Wat betreft het jubileum: voor de senioren is er al een feest geweest, maar voor de jeugd volgt nog een activiteit. Dit wordt in 2023 georganiseerd.

Het bestuur en de sponsorcommissie waren niet op orde, want we waren niet voltallig. De bemensing van de TC's en het vinden van genoeg trainers blijft ook een aandachtspunt, het is erg lastig om daar genoeg mensen voor te vinden. We hebben hier wel echt veel actie voor ondernomen, maar het is desondanks nog niet zoals we zouden willen. Kim heeft ook ondersteund daarin en is bijvoorbeeld bij ongeveer alle teams langs geweest, maar dat heeft nog niet de resultaten opgeleverd die nodig zijn om genoeg mensen voor de TC's en trainers te vinden.

Bestuur en sponsorcommissie waren niet op orde. Er was geen relatiebeheerder, dus we hebben zo goed en kwaad als het ging met de bestuursleden die er waren geprobeerd om de dingen te continueren, maar dat was erg lastig. Wat ik ook wil benadrukken is dat Kim ook gaten heeft moeten dichtlopen, wat eigenlijk zonde is want daar is ze niet voor aangesteld.

De eerste stappen zijn gezet als Set-up Club, er zijn al twee regiobijeenkomsten geweest met clubs uit de omgeving. Dit is een goed begin, er zijn goede contacten gelegd om elkaar op allerlei gebieden te helpen, er zijn clinics gegeven, we hebben andere clubs kunnen informeren, er zijn subsidiemogelijkheden in kaart gebracht en naast elkaar gelegd, et cetera. Dit zijn het afgelopen jaar de belangrijkste punten geweest die er speelden.

Er zijn allerlei berichten over onveiligheid en dat soort zaken in de media. Voor zover we kunnen peilen lijkt dat bij ons niet echt aan de orde. Twee jaar geleden hebben we een inclusiviteitsprijs gewonnen waar een bedrag van 1000 euro aan verbonden is. Daar wilden we nog meer mee doen en er ruchtbaarheid aan geven, maar dat is helaas blijven hangen.

Robbert: Is de 1000 euro nog gereserveerd om er iets mee te doen?

Bram: Deze is niet gereserveerd, er is wel besloten dat er meer aandacht voor mag komen.

Paul: Dat was een open besluit, het geld is niet geoormerkt.

Paul: De sponsoractiviteiten zijn een beetje hetzelfde gebleven en de plannen zijn niet van de grond gekomen, daar hadden we meer ideeën bij maar dit is door gebrek aan commissaris relatiebeheer niet gelukt.

Sponsorcontracten zijn verlengd en vernieuwd, een deel loopt binnenkort af maar die contracten zijn verlengd. Update hoe we er nu voor staan: Jager vd Kamp, ESP, Tappers, Craft en Vermeulen.

Robbert: Wie is ESP als sponsor?

Lotte: Dit is mijn vader, die heeft een specifieke bijdrage gedaan en is nu geen sponsor meer.

Uitreiking Vrijwilliger van het jaar

Irna, Jonneke en Julien zijn genomineerd voor de vrijwilliger van het jaar.

Marrit: Pegasus is vele vrijwilligers rijk en daar zijn we ontzettend dankbaar voor. Hierbij lopen sommigen nog net weer een stapje harder dan anderen. Zoals we weten draait de vereniging niet zonder vrijwilligers, dus dit is hét moment om de drie genomineerden nog even extra in het zonnetje te zetten.

Irna en Jonneke zetten zich al jarenlang ontzettend hard in bij de jeugd-TC. Samen met Peter leveren zij daar geweldig werk en ik heb dit jaar van dichtbij kunnen zien wat zij allemaal betekenen voor de vereniging. Helaas zijn zij niet aanwezig vanavond, maar ik wil hen beiden toch even bedanken met een hartelijk applaus.

Applaus volgt.

Julien zet zich ook in voor de jeugd, maar dan als scheidsrechter. Hij helpt de A- en B-jeugd door zijn enthousiasme voor fluiten met hen te delen en ze te laten wennen aan deze taken. Daarnaast zet hij zich al jaren in bij de arbitragecommissie en daarbovenop is hij ook zelf actief als scheidsrechter voor Pegasus, dit jaar zelfs met 24 wedstrijden in de nationale competitie. Ook dat is een applausje waard.

Applaus volgt.

Dé vrijwilliger van het jaar is dit jaar: Julien!

Nog meer applaus.

Julien komt naar voren en neemt zijn prijs in ontvangst. Gefeliciteerd!

Verslag verenigingscoördinator

Paul: Kim is helaas afwezig. Namens haar volgt nu dit verslag met de notities die zij heeft meegegeven aan ons.

Een hoogtepunt was toch wel in oktober 2022 toen we met drie bussen vol leden naar het WK vrouwenvolleybal toe zijn geweest. Kim heeft dit samen met Bram georganiseerd toen. Dit past heel goed in de 25 jaar geschiedenis van de club. Het was een grote happening.

Daarnaast is Kim druk bezig geweest met het opstarten van Juntos, de CMV op maandag in de Boog. Dit is een samenwerking met Vocasa. Hier hebben we verschillende subsidies voor gekregen: Nevobo 600 euro, Sportakkoord 5886 euro. Dit soort subsidies maken het makkelijker als bestuur om dat soort dingen aan te durven en het risico te lopen. Er zijn natuurlijk allerlei vragen: krijg je de zaal vol, vind je genoeg trainers, krijg je het wel bemenst, etc. Kim heeft hier een grote rol in gespeeld.

Er zijn weer allerlei clinics bij scholen geweest om scholieren kennis te laten maken met volleybal. Iskander en Crijn zijn hierbij betrokken geweest om de clinics te geven en Kim organiseert dit met de scholen.

Vorig jaar heeft ze echt veel ingezet op vrijwilligersmanagement. Kim heeft gesprekken met 18 teams gehad. De belangrijkste uitkomsten hiervan zijn (in willekeurige volgorde): communicatie, meer laten zien wat er gebeurt in de vereniging zodat betrokkenheid vergroot wordt, duidelijke informatie voor nieuwe leden, contactpersoon TC, waar regel je kleding, info over teamtaken. Activiteiten op donderdagavond, activiteiten promoten bij teams en niet alleen kalender, meer inzicht geven in openstaande vacatures, zaalwacht anders inrichten door bijvoorbeeld opbouwen van de velden, fluiten en tellen door de zaalwacht te laten doen waardoor het meer een teamactiviteit wordt, opvolging enquête door mensen te benaderen.

Kim noemt ook de regiobijeenkomsten met Switch, Kidang, Ikaros, DVOL, VC Malden. De uitwisseling van uitdagingen maar ook tips hoe clubs hiermee om kunnen gaan. De behoeften liggen vooral bij het zoeken en opleiden van trainers, het geven van clinics, zaalruimte en scheidsrechters.

Zoals ik net al zei heeft ze verder ook het bestuur ondersteund bij het ontbreken van de secretaris en relatiebeheerder, zoals het regelen van de zaalhuur in de examenperiodes.

Dit leverde ook leermomenten op om dit in de toekomst anders te gaan doen en nog weer beter in te richten. Kim blijft nog een jaar, dus daar kunnen we komend jaar naar kijken om nog beter gebruik te maken van haar inzet.

Er is een enquête verstuurd om te evalueren hoe dit beleefd is binnen de vereniging. De afspraak met de Nevobo is om dit te evalueren. Zij willen terugzien wat de verenigingscoördinator doet binnen de vereniging, door het te kwantificeren. Drie jaar geleden hebben we die afspraak al gemaakt en wij koppelen vooral kwalitatief terug, dit is dan de kwantitatieve ondersteuning. Dit is uitgevoerd door Shannon, dus er volgen een paar sheets met de resultaten en ik vraag haar om dit toe te lichten.

Shannon: We hebben ietwat aan de late kant de enquête uitgestuurd. Zoals al gezegd hebben we eerder ook al geëvalueerd met een enquête. Daarom heb ik geprobeerd om hier en daar ook de resultaten van vorig jaar en dit jaar met elkaar te vergelijken. Dit jaar kwamen er in totaal 22 reacties. Bedankt iedereen die de moeite heeft genomen het in te vullen.

In het kort kunnen we hieruit zien: of vorig jaar was iedereen optimistisch, of dit jaar is iedereen iets kritischer geworden.

Uit de teamgesprekken kwam ook al naar voren dat er nog meer ondersteuning kan zijn bij de vrijwilligerstaken. Misschien komt dit ook omdat we er nu wat meer mee bezig zijn, daardoor valt het dan meer op dat er nog ruimte is voor verbetering.

De mensen die bezig zijn als vrijwilliger geven twee dingen aan: of er is genoeg ondersteuning vanuit het bestuur, of ze ervaren die ondersteuning niet maar ze geven er hun eigen draai aan en vinden dat prima. Voor de mensen die al vrijwilliger zijn, gaat het dus goed wat dit betreft.

De enquête laat wel zien dat we nog niet goed zitten qua begeleiding en met name de coördinatie van de vrijwilligers, er kan echt nog meer gebeuren. Hier zitten we niet aan de positieve kant van het spectrum.

Daarnaast is ook beleid geëvalueerd. In een notendop: we kunnen mensen ook echt beter informeren over het beleid. Het is niet altijd duidelijk wat het beleid is, het is niet zichtbaar genoeg en niet vindbaar genoeg.

Mensen die het beleid wel kennen zijn redelijk tevreden, maar er is ook bij hen nog wat te winnen. Vorig jaar was de mening hierover positiever (of ze waren er minder mee bezig, dat kan ook).

Het technisch beleid is apart bekeken: daar zijn mensen dit jaar ook slecht van op de hoogte. Maar er wordt ook veel opgemerkt dat dit met name iets is voor de prestatielijn om op de hoogte van te zijn. Op basis van de vragen en antwoorden is niet duidelijk of de mensen die niet op de hoogte zijn wel in een prestatieteam spelen, dat is wel belangrijk voor volgend jaar om te weten om de resultaten goed te kunnen interpreteren. In elk geval kunnen we concluderen dat ook hier nog winst te behalen is.

Het laatste deel van de enquête gaat over wat Kim heeft gedaan. Deze resultaten zijn moeilijker in een diagram te vatten dus ik heb een samenvatting gemaakt: ze is wel zichtbaarder dan vorig jaar en in de teamgesprekken heeft bijna iedereen haar in elk geval weleens gezien, maar het kan desondanks veel beter. De associatie met Kim is nog te vaak de jeugd/CMV en niet de verenigingscoördinator. Mensen willen graag resultaten gaan zien op het gebied van professionalisering en willen weten wat Kim nu daadwerkelijk gaat doen. Voor volgend jaar is dit een heldere boodschap.

Rutger: Worden deze resultaten ook teruggekoppeld aan Kim?

Shannon: Ja, zeker.

Rutger: Het eerste jaar is matig als ik naar deze conclusie kijk en dat is nu wel beter, maar niet goed.

Shannon: Het eerste jaar was de zichtbaarheid echt nul. Bijvoorbeeld die teamgesprekken zijn daarom gedaan. Er zijn dus wel acties uitgezet en het is nu wel beter, maar Kim heeft ook veel moeten ondersteunen bij ons. Haar eigenlijke taken zijn er daardoor niet echt van gekomen en de conclusie lijkt zo vrij negatief, maar afgelopen jaar was niet representatief.

Paul: Daarvoor ook nog een half jaar corona, dat maakt het ook lastiger. Dat soort dingen worden ook meegenomen in gesprekken met de Nevobo.

Inge: Zo'n enquête uitzetten is heel zinvol en het geeft veel inzichten, zelfs al is de respons nog niet heel hoog. Ik vraag me wel af: het is nu bedoeld als evaluatie van Kim, maar is deze enquête daar nu geschikt voor? Het hangt nu heel sterk samen met de onderbezetting van het bestuur. Daardoor zijn de resultaten lastig te interpreteren. Op basis van de resultaten die er nu liggen vraag ik me af hoe zinvol het is om Kim bij de vereniging te hebben, maar tegelijkertijd is dat door de onderbezetting in het bestuur niet goed te concluderen. Je hebt er dus nu niks aan om Kim te evalueren.

Paul: Goede vraag. Er is natuurlijk ook een heel gesprek geweest met de Nevobo, dat is niet alleen deze enquête. Er zijn ook kwalitatieve aspecten die gedeeld worden met de Nevobo. Wat we terughoren op een ALV en in gesprekken met de mensen nemen we ook mee.

Inge: Is deze kwantitatieve enquête dan een wens van de Nevobo?

Paul: Ja, zij willen dat graag. Daarnaast willen wij zelf ook een nulmeting en opvolging. Nevobo zegt voorlopig dat we goed bezig zijn, het wordt in elk geval geprobeerd.

Julien: Zij financieren natuurlijk ook een gedeelte van de verenigingscoördinator via subsidies. Is dit een reden waarom ze terugkoppeling willen? Of staat dat er los van?

Paul: Dat speelt zeker mee, zij willen een bepaalde verantwoording hebben. Maar in mijn ogen is de enquête niet het belangrijkste, er wordt niet ontzettend veel waarde aan gehecht. Het is dan ook wel terecht wat Inge zegt, misschien is het goed om te heroverwegen.

Yvonne: Geeft de Nevobo terug wat de andere clubs doen qua evaluatie, wat de resultaten daar zijn en hoe wij dat in vergelijking doen?

Paul: Ze geven wel iets terug, maar ze laten ons ook heel erg vrij erin.

Yvonne: Het is wel interessant hoe andere clubs het ervaren en of dat anders is dan bij ons.

Paul: Er is veel diversiteit, professionals worden op veel verschillende vlakken ingezet en dat wordt ook erg vrij gelaten. Per club verschilt het waar je de professional voor nodig hebt, dus je mag je eigen plan maken. Dat maakt het lastig vergelijken. Wij hebben een plan gemaakt voor drie jaar en de Nevobo heeft met onze plannen ingestemd. Daar rekenen ze ons ook op af. Tot nu toe ziet het er positief uit, voor volgend jaar is ook al toegezegd dat het waarschijnlijk weer goed komt en dat ze door willen gaan.

Rutger: Waar gaan ze in door? Met het stukje subsidiëring?

Paul: Dat ze ons blijven zien als Set-up Club en dat we de bijbehorende subsidie krijgen.

Rutger: Maar dit is dus nog niet zeker?

Paul: Er worden nog een paar puntjes op de i gezet, maar ik durf wel te zeggen dat het goedkomt.

Rutger: Wat als het niet doorgaat en we de subsidie niet krijgen? Kunnen wij ons nog terugtrekken uit de afspraken?

Paul: Je kan altijd terugtrekken. Als ze niet tevreden zijn dan kunnen zij ons er ook uitgooien, maar ik durf wel te zeggen dat ze tevreden zijn en dat het goed komt.

Shannon: Wat er ook gebeurt, het zal in elk geval nooit uit ons eigen budget moeten komen.

Rutger: Ja, dat is mijn angst, dat we wel vastzitten aan de plannen maar geen subsidie meer krijgen en dan het volledige bedrag voor de verenigingscoördinator als vereniging zelf moeten opbrengen. Dat is wel prijzig.

Paul: Daarom hebben we ook een contract gesloten met Kim voor 2 jaar, wat we dus elk jaar verlengen en daarna kunnen we opnieuw kijken of we dit willen. Willen we doorgaan als Set-up Club met een professional, etc. Per jaar kan dat opnieuw bekeken worden.

Rutger: Vanuit de Nevobo hebben we dus die 2 jaar al ontvangen?

Paul: Ja en als het goed is komen er nu dus weer 2 jaar bij.

Lotte: Misschien is het mogelijk om de opdracht van Kim bij ALV, of op een ander moment, te presenteren en te specificeren zodat het wat meetbaarder is waar je precies op evalueert? De enquête is nu erg breed. Als je het specificeert, maakt het dat je wat meer inzicht krijgt en je er meer over kunt zeggen hoe het afgelopen jaar is gegaan. Zo kunnen we als leden beter aangeven hoe we vinden dat het is gegaan.

Paul: Dat is een goede suggestie, dat nemen we mee.

Ezra: Ik heb de enquête ingevuld. Het doel van de enquête vond ik niet heel duidelijk. Achteraf bedenk ik dat je nu de verenigingscoördinator aan het evalueren bent bij vrijwilligers. Maar zij is niet voor elke vrijwilliger even interessant. Als scheidsrechter heb je bijvoorbeeld vooral te maken met de arbitragecommissie en zie je de verenigingscoördinator nauwelijks en is zij ook niet een erg interessant persoon. Misschien kun je de antwoorden filteren op taak?

Ellen: Ik zou de enquête ook heel anders invullen als speler recreanten A dan als trainer bij de jeugd. Het was mij niet duidelijk wat de verwachting was en hoe ik de enquête moest invullen, als speler of als trainer. Ik miste dat wel in de enquête.

Paul: Misschien is dit iets voor het nieuwe bestuur. We staan als bestuur open voor suggesties.

Ezra: Volgens mij is de mail naar alle leden gegaan. Het bestuur weet wie de vrijwilligers zijn. Misschien wil je de volgende keer alleen de vrijwilligers vragen om de enquête in te vullen?

Shannon: Je wil in principe ook andere leden stimuleren om vrijwilligerstaken op te pakken.

Ezra: Dat zou ik apart doen, het evalueren van vrijwilligerstaken moet je niet doen met mensen die niets doen.

Shannon: Dit gaat ook niet alleen om de vrijwilligerstaken, het gaat om de verenigingscoördinator en dat is breder dan alleen vrijwilligers. Wel wil je bij de vrijwilligers iets terugzien van de taken van Kim, waar ondersteuning van de vrijwilligers bij hoort. Daarom is er ook direct een vraag of je zelf vrijwilliger bent.

Je hoopt eigenlijk dat steeds meer mensen de enquête invullen en dat meer mensen vrijwilliger worden, omdat dit hoort bij Kim's taken. Het is dus meerledig wat we evalueren, maar het hangt wel allemaal samen met Kims taken.

Conclusie en samenvatting:

De taken en werkzaamheden van Kim zijn nog niet goed bekend bij alle leden.

Een aparte evaluatie voor de verschillende onderdelen zou meer inzicht geven, dit neemt het nieuwe bestuur mee. Bijvoorbeeld vrijwilligerstaken/-management, functie verenigingscoördinator, taken die horen bij Set-up club voor de evaluatie richting de Nevobo.

Door de enquêtevorm van dit jaar is het lastig om harde conclusies te trekken, maar meer zichtbaarheid van Kim is een duidelijke wens. Daarnaast kan er meer gedaan worden bij het begeleiden en coördineren van vrijwilligers. Ook moet het beleid duidelijker worden gecommuniceerd naar de leden.

Balans en Resultatenrekening 2022-2023

Bram: Ik ga dit even post voor post toelichten, voor zover nodig.

Allereerst de post 'Reservering Marikentoernooi'. We hebben het voornemen om dit te organiseren. Dit staat ook op de jaarplanning. De reservering blijft daarom op de balans staan. Er was ooit een rekening voor, toen die werd opgeheven, werd het een reservering op onze balans.

TC opleidingen: Dit is voor toekomstige opleidingen, als er een keer een opleiding nodig is en we anders over de begroting heen zouden gaan.

Vrijwilligersactiviteit: dit bedrag komt vrij, er volgt ook nog een toelichting van Erik straks in de begroting.

Jubileumactiviteit: deze activiteit voor de jeugd wordt dit jaar nog georganiseerd, in het najaar volgens de planning. Daar kan dit bedrag voor worden gebruikt.

Nog te betalen: dit is een post uit het verleden en deze valt over 3 jaar vrij. Dit heeft te maken met een reservering van Aiolos, omdat wij in coronatijd daar beachtrainingen hebben gehad. We hebben daar nooit iets van gehoord, dus tot die tijd betalen we niet. Mocht het nog betaald moeten worden en we krijgen daar wel iets over te horen, dan kan dat met dit geld. Zo niet, dan komt dit bedrag vrij.

Robbert: Dat is de hele 2600 euro, dus het totaalbedrag van deze post?

Bram: Ja, dat is allemaal Aiolos.

Noré: Moeten we dit niet gewoon betalen?

Bram: We hebben het weleens gevraagd, maar we krijgen geen rekening. Het is van de gemeente, we hebben toen een tegemoetkoming gehad voor de zaalhuur. Ik vermoed dat Aiolos dat ook heeft gehad. Ik denk dat daarom deze post is blijven hangen.

Robbert: De verwoording is dus wel belangrijk hier. Het geld komt bij de gemeente vandaan, we stelen niet 2600 euro van Aiolos nu.

Bram: Klopt. Mocht er ooit nog een rekening komen, dan staat hij erop uit voorzichtigheid. Het zou vervelend zijn als er opeens een rekening komt en er geen geld is.

Subsidie: dit is voor Juntos, die hebben we vorig jaar al ontvangen maar is voor komend jaar. Vandaar een reservering.

Robbert: Het is een vooruit ontvangen subsidie, mag hij dan hier staan?

Bram: Ja, we hebben het geld al, dus hij moet gereserveerd worden zodat hij komend jaar vrij kan komen. De subsidie is namelijk voor het seizoen 2023-2024.

Ivo: Wat houdt het totaal resultaat van 15 duizend in de min nou precies in?

Bram: Dat is het tekort van dit jaar. Het is eigenlijk een sluitpost van de overige reserves, het eigen vermogen eigenlijk. Zie ook de resultatenrekening.

Dan zal ik nu de resultatenrekening toelichten.

De zaalhuur is 2000 euro hoger uitgevallen dan begroot. Dat komt vooral door de huur bij het Montessoricollege, want hun prijzen zijn met 20% gestegen per 1 januari. Dat wisten we nog niet in september en daar konden we dus ook niet op begroten.

Ivo: De prijzen staan nu ook tot december vast, dus we weten opnieuw niet hoe zich dit in januari ontwikkelt?

Bram: Ja, klopt. Ons boekjaar is vanaf september, bij bedrijven is dat vaak januari en dan loopt het uit de pas. Daardoor is dit niet te begroten. De zaalhuur bij de gemeente was redelijk goed begroot, maar van Montessori totaal niet en daardoor is er samen 2000 euro verschil.

Trainers: Deze post is lager uitgevallen dan begroot, voornamelijk omdat de trainer van de CMV met BTW heeft gedeclareerd en we zonder BTW hadden begroot. Daarnaast waren er 4 weken te veel begroot. De trainer van de S&B heeft ook minder gedeclareerd dan we hadden begroot, omdat er een andere trainer is gekomen.

De post 'Technisch beleid' bevat de kosten van Kim, de verenigingscoördinator. Deze is 1400 euro hoger uitgevallen. Ze heeft meer uren moeten maken om bij te springen als secretaris. Dit was niet opgenomen in de offerte en dus ook niet in de begroting.

Samenwerking Juntos, dit doen we samen met Vocasa. Dit hebben we niet begroot, maar er is 1500 per vereniging in geïnvesteerd. Door het Sportakkoord, de subsidie waar we het net over hadden bij de reserveringen en volgend jaar vrijkomt, is er komend jaar een overschot, want dat is ruim 5000 euro. Juntos gaat dan dus juist geld opbrengen.

De contributie is lager uitgevallen, met name door de restituties. Dit is waarschijnlijk een gevolg van corona. Mensen gaan op reis, krijgen kinderen, etc. Er waren veel afmeldingen in de 2^e helft van het seizoen en daardoor hebben we minder contributie ontvangen dan begroot.

Subsidies: deze post is lager uitgevallen, dat komt door een begrotingsfout. De S&B-subsidie had ik per ongeluk 2x meegenomen omdat hij het jaar ervoor ook per ongeluk dubbel was betaald. Dit jaar hebben we deze subsidie uiteraard maar 1x ontvangen, maar hij stond nog wel dubbel op de begroting en dat verklaart het verschil.

Al met al zijn dit de verschillen tussen de begroting en de resultatenrekening.

Lotte: Kim is dus wat duurder uitgevallen. Jullie hebben al aangegeven: ze moest veel bijspringen bij het bestuur. Verenigingstaken had ze dus vol kunnen doen en daarnaast heeft ze extra uren gedeclareerd omdat ze extra bestuurstaken heeft moeten doen. Maar eerder gaven jullie aan dat ze de verenigingstaken minder heeft kunnen doen, omdat ze in plaats daarvan moest bijspringen. Nu staan er toch extra uren op de rekening, hoe kan dat dan?

Bram: Ze heeft ons ontzettend veel geholpen, ze heeft nog veel meer gedaan dan de uren die er nu extra zijn gedeclareerd.

Shannon: Ze heeft een deel van haar gewone uren dus in het ondersteunen van het bestuur gestoken, maar daarnaast nog extra uren moeten schrijven om het rond te krijgen qua bestuur. Dus zowel een deel van haar normale uren, als deze extra kosten moet je tellen onder uren waarin ze het bestuur heeft ondersteund.

Rutger: Een van de positieve punten die werden genoemd in het begin is dat we 6000 subsidie hebben binnengehaald. Waar staat deze subsidie? Want ik zie hem daar niet staan.

Bram: Die is voor komend seizoen, dus dat is een reservering.

Paul: Die was ook niet voorzien.

Bram: Daarnaast hebben we ook twee subsidies aangevraagd en gekregen van de Nevobo, maar die hebben we nog niet daadwerkelijk ontvangen. Vandaar dat deze post een beetje saldeert.

Inge: Voor mijn beeld, die samenwerking met Juntos: wat zijn de kosten die hier nu staan?

Bram: Dat zijn de zaalhuur, trainerskosten, ballen, flyers, promotie en clinics. Dat valt allemaal onder deze post.

Paul: En we delen dit met Vocasa.

Bram: Klopt, alle kosten hebben we eerlijk 50/50 verdeeld over ons en Vocasa.

Paul: We hopen daarnaast ook dat we op termijn nieuwe leden krijgen en er dan geld aan over gaan houden.

Julien: Het gaat ook niet altijd alleen om de kosten, het is zowel een investering voor onszelf maar ook om de jeugd aan het volleyen te krijgen. Dit lijkt mij een goede investering, ook als we er geen geld aan over gaan houden.

a. [Advies kascontrolecommissie](#)

Iskander: Ik heb dit samen met Mira gedaan, maar zij kan er helaas niet bij zijn. Ik denk dat het belangrijk is om vooraf te melden dat Bram het goed op orde heeft en dat we heel makkelijk alles in konden zien. We hebben een deel echt helemaal doorgekeken en een deel steekproefsgewijs, want het is erg veel.

Onze conclusie is op basis hiervan: alles is duidelijk en inzichtelijk, dus blijf het vooral zo doen. Iets meer inzicht in de verschillende contributie onderdelen zou helpen. Er zijn leden die in de loop van het seizoen stoppen, maar waar we wel de volledige kosten voor betalen aan de Nevobo. Het zou goed zijn om inzicht te krijgen in de aantallen.

Verder zijn de afgelopen jaren de opbrengsten van de grote clubactie best wel gestegen en dit zou naar jeugd- en minikampen gaan, maar dat is niet terug te zien op de balans. Vorige jaren hebben we al vaker het advies gegeven om een aparte sponsorcommissie op te richten, dat is opnieuw ons advies. Waarschijnlijk gaat het nieuwe bestuur dit al doen, aangezien die plannen er al liggen.

Verder is niets opmerkelijks gevonden.

Ons advies is om decharge te verlenen aan het bestuur over dit boekjaar.

b. Verkiezing nieuwe kascontrolecommissie

Veerle: Jullie willen het opnieuw doen toch?

Iskander: Ja, Mira en ik willen het nog een jaar doen.

Paul: Ik zou liefst een reserve erbij vinden zodat die kan inwerken, dan hoeft niet elk jaar dezelfde persoon het te doen. Wil iemand als reserve er nu al bij?

Arnoud: Ik wil dat wel doen.

Iskander, Mira en Arnoud worden benoemd tot kascontrolecommissie 2023-2024.

Decharge huidig bestuur en stemmen kandidaatsbestuur

Paul: Stemt de ALV in met het resultaat van het afgelopen jaar en met wat het bestuur financieel en beleidsmatig heeft gedaan?

De ALV verleent decharge aan het bestuur voor het boekjaar 2022-2023.

Applaus volgt.

Het rooster van aftreden is als volgt: Paul, Bram en Shannon treden af. Marrit wil doorgaan.

Paul: Dit is toch een emotioneel moment, nu zit het er echt op voor ons. Ik heb het met heel veel plezier gedaan afgelopen jaren. Het is een geweldige club en ik verwacht dat we op een geweldige manier verder gaan met het nieuwe bestuur.

Bram: Ik sluit me daarbij aan, in de auto hierheen realiseerde ik me dat dit echt de laatste keer is. Ik ga het wel missen en ik ben trots op alles wat we de afgelopen jaren bereikt hebben. We hebben ook in mindere tijden voor elkaar klaargestaan en dat vond ik erg mooi.

Shannon: Iedereen van alle commissies waar ik mee samen heb mogen werken: ontzettend bedankt. Ik vond het ontzettend leuk om te doen. Ik heb 4 jaar bestuur gedaan, 3 jaar daarvan waren tijdens corona en dat waren interessante jaren om het zo maar te noemen. Met een voltallig bestuur, niet voltallig, tijdens corona, geen corona, het was ontzettend waardevol. Iedereen waarmee ik bestuur ben geweest: heel erg bedankt.

Paul: Wil iemand nog iets horen van het nieuwe bestuur? Er is al het een en ander gecommuniceerd met de stukken, maar dit is de kans om je vragen nog te stellen.

Veerle: Laten we even een kort voorstelrondje doen en dan kunnen we stemmen over de wissel. Ik zal beginnen.

Ik ben Veerle, ik zit in D2 en ik geef training aan H3. Daarmee zijn we een klein klikje, daar zijn we ons heel erg bewust van en we willen wel echt iedereen in de vereniging vertegenwoordigen. Sinds de mini's ben ik lid bij Pegasus, tijdens mijn studie heb ik een paar jaar bij Heyendaal gespeeld en nu ben ik dus weer terug. Ik heb daar al bestuur gedaan en nu hier hopelijk ook, ik heb er heel veel zin in om aan de slag te gaan.

Paul: Als ik even mag aanvullen, dat is toch wel een leuk historisch feitje: Veerle is de dochter van de eerste voorzitter van Pegasus. De cirkel is rond!

Erik: Ik ben Erik, getrouwd met Veerle. Het zijn heel korte lijntjes overal. Ik speel in H3 en krijg dus ook training van Veerle. Net als Veerle heb ik er superveel zin in. Ik ben ook een Pegasuskind, gestart op mijn 12^e. Ik ben na een aantal jaren gestopt vanwege blessures en bij Heyendaal weer verder gegaan. Daarna ben ik weer teruggekomen en ik wil ook graag iets gaan doen bij de vereniging nu.

Wim: Wat heeft je vader gedaan?

Erik: Hij heeft een fotowinkel, helaas is hij geen volleyballer.

Robbert: Ik ben Robbert, dit is mijn 2^e jaar bij Pegasus. Ook ik heb hiervoor een paar jaar bij Heyendaal gespeeld, zoals de meesten al wel weten. Ik was de ceremoniemeester van Veerle en Erik. In het eerste jaar heb ik al ervaren dat Pegasus super gezellig is met veel bevlogen mensen, het is een leuke groep. Ik heb er heel veel zin in om enerzijds de taken van Shannon over te nemen en met de commissies aan de slag te gaan en daarnaast ook relatiebeheer en sponsoring op te pakken. Ik heb er zin in!

Ivo: Ik ben Ivo, mijn naam staat zoals je ziet bij Hoofd Technische Zaken. Zoals al voor een aantal anderen gold, is dit ook mijn 2^e jaar bij Pegasus en heb ik daarvoor bij Heyendaal gespeeld. Ik kom uit het westen van het land, maar ik woon al wel 10 jaar in Nijmegen. Ik hoop het werk van Marrit voort te zetten door de plannen van de nieuwe trainers door te trekken en de technische lijn voor de vereniging steeds mooier te maken.

Renate: Ik ben Renate, speelster bij D1. Ik ben kandidaat Hoofd Volleybalzaken, dat is een nieuwe functie binnen het bestuur. Ik ben geen Pegasuskind, ik ben bij Tweestroom in Gendt gestart met volleyballen en daarna heb ik de overstap gemaakt naar Gemini in Elst. Dit is nu mijn 5^e seizoen bij Pegasus en ik hoop er samen met de andere bestuursleden een heel mooi seizoen van te maken!

Marrit: Mij kennen jullie al, maar ik word secretaris als jullie het daarmee eens zijn. Op die manier kan Ivo de functie Hoofd Technische Zaken oppakken, zodat we met z'n zessen een voltallig team kunnen vormen. Ik heb er ook heel veel zin in om door te gaan!

Iskander en Ben vormen de stemcommissie en tellen de stemmen.

Veerle: Zometeen volgt een kleine pauze, terwijl de stemcommissie telt wil ik graag het huidige bestuur bedanken. Jullie hebben kneiterhard gewerkt, niet alleen dit jaar maar ook alle jaren ervoor. Ik begin even met jou Paul, in 2018 nam je het stokje over van Hedser. Je hebt hier 4,5 jaar lopen buffelen voor de vereniging. Niet alleen hier maar zelfs in Groningen was je zichtbaar op de tribune om de teams aan te moedigen. We hebben een cadeau voor jou en een stukje met anekdotes van je medebestuurleden. Heel erg bedankt voor je inzet! Applaus volgt.

Bram, 4 jaar lang mocht jij de financiën van Pegasus beheren en dat heb je ongelooflijk goed gedaan en je hebt het ook echt goed overgedragen. Het zag er echt netjes uit en we konden nu al terecht voor vragen, heel fijn en nogmaals dank daarvoor, ook namens Erik. Niet alleen de financiën deed jij, als mensen een handje nodig hadden dan was je er. Zelfs toen er nog een draaitafel moest worden opgehaald in Oosterhout stond jij klaar, zodat we muziek hadden tijdens het jubileumfeest. Het was niet niks, de combinatie van je studie, penningmeester zijn en bij H1 spelen. Je hebt recent een huis gekocht, hopelijk kun je nu wat meer genieten en in je nieuwe tuin gebruik gaan maken van dit cadeau.

Applaus!

Shannon, Pegasus is nergens zonder commissies en commissies zijn nergens zonder iemand die een oogje in het zeil houdt. Dankzij jou heeft iedereen kunnen genieten van Super Saturdays, jeugdkampen, etc, van alles heb jij georganiseerd. Daarnaast was je ook als trainer nog in de zaal en liep je overal rond. Je bent echt een belangrijke spil in de vereniging Pegasus. Spikeball heb je al, maar dit wil je graag op het water kunnen spelen. Veel plezier ervan en enorm bedankt!

Applaus.

Marrit, je hebt er nu een jaar opzitten en we zijn heel blij dat je het nog een jaar wil voorzetten en met ons aan de slag wil. Hoofd Technische Zaken is niet de makkelijkste functie, je moet veel puzzels leggen, je moet veel oplossen, je krijgt veel gezeik aan je hoofd en wordt niet altijd bedankt voor je harde werk, dus knap hoe je dat hebt gedaan. Heel fijn dat je je niet hebt laten afschrikken en nog een jaartje door wil. Welkom in het nieuwe bestuur!

De stemmen zijn geteld en het bestuur is unaniem aangenomen. Applaus!

(Er zijn 41 stemmen voor, 0 tegen, 0 blanco, 5 leden onthouden zich van stemming.)

Er volgt een korte pauze van 10 minuten.

Beleidsplan 2023-2024 - Een vereniging gedragen door allen

Veerle: Welkom terug allemaal. Bij de uitnodiging van de ALV hebben jullie allemaal ons beleidsplan voor komend jaar ontvangen. Wij hopen natuurlijk dat jullie dit ook gelezen hebben. We gaan het stuk nu niet meer in zijn volledigheid door, maar lichten er per hoofdstuk enkele dingen uit. Als je vragen hebt over dat hoofdstuk, schroom dan niet om die te stellen.

We hebben het beleidsplan geschreven omdat we het belangrijk vinden om transparant te zijn naar jullie als leden. We willen graag goed communiceren over de zaken waarmee we bezig zijn en goed zichtbaar en benaderbaar zijn. Het beleidsplan is hiervoor de eerste stap, maar daarnaast blazen we ook de 2e ALV weer nieuw leven in, omdat de ALV gewoon een heel belangrijk moment is waarin we terugblikken op het eerste half jaar en vooruitkijken naar wat nog komen gaat. Hoe gaat het met de voortgang van onze plannen? Zijn er dingen waar jullie ons op willen bijsturen? Een ander belangrijk onderdeel dat bijdraagt aan de transparantie en toegankelijkheid van het bestuur zal de oprichting van de RvA zijn. Zo hebben we een groep mensen die gedurende het jaar (ongevraagd) advies kan geven op ons werk, zodat wij alert blijven en tijdig kunnen bijsturen waar nodig.

Ik geef nu het woord graag aan Ivo. Hij zal hoofdstuk 1 van het beleidsplan en dan met name het Technisch beleid nog nader toelichten.

Ivo: Zoals jullie in de beleidsplannen hebben kunnen lezen is in 2023 een start gemaakt met het herzien van het technisch beleidsplan van Pegasus voor de komende jaren.

Nu gaan wij wat op verschillende vergaderingen is besproken in een duidelijk beleidsplan beschrijven. Vooral voor de CMV en jeugd ontbreekt nog een deel in dit plan. Door de samenwerking met Vocasa onder de naam Juntos zal dit met extra zorg moeten worden opgenomen om voor de toekomst een duidelijk plan voor de hele vereniging te presenteren. Dit doen wij vóór de jaarwisseling.

Naast het technisch beleidsplan gaan wij ook aan de slag met het meerjarenplan voor de komende vijf jaar. Dit om een stabiele toekomst voor Pegasus te verzorgen en doelen te stellen voor de toekomst. Deze presenteren wij op de ALV.

Pegasus zal er komend jaar weer als Set-up Club voor omliggende verenigingen zijn. Dit is een afspraak die nog voor 2 jaar loopt met de Nevobo. Waar wij ondersteuning kunnen bieden. Doordat Trivos en Vocasa ook Set-up Club zijn zal er komend jaar worden gekeken waar Pegasus kan ondersteunen om verschillende onderdelen te verdelen onder de verenigingen.

Veerle: Zijn er vragen over het stuk van Ivo?

Er zijn geen vragen.

Veerle: Dan geef ik nu graag het woord aan Marrit. Zij licht het hoofdstuk communicatie verder toe.

Marrit: Dankjewel Veerle. Zoals Veerle al gezegd heeft in de introductie, is communicatie ontzettend belangrijk. We zijn een grote vereniging met zo'n 500 leden en daar komt een hoop bij kijken. Onze taken als bestuur willen we graag zichtbaarder maken, bijvoorbeeld door een nieuwsbrief in het leven te roepen. Zo staan we in de vereniging, in plaats van erboven.

Daarnaast willen we het voor onze leden zo makkelijk mogelijk maken om informatie te vinden over Pegasus, of het nou gaat over de wedstrijden en activiteiten van deze maand, of om de vacatures die we hebben bij de vele commissies die Pegasus rijk is. Wij zien de website als dé plek waar je terecht moet kunnen als lid, of als geïnteresseerde van buitenaf, om antwoord te vinden op al je vragen over Pegasus. Daarom gaan we deze in een nieuw jasje steken.

Voor nieuwe leden wordt het zo meteen makkelijker om te zien hoe leuk Pegasus is. We zorgen ook voor een warm welkom, door uit te leggen hoe Pegasus in elkaar steekt en wat ze van de vereniging kunnen verwachten.

Als kers op de taart hopen we de website en onze social media op te leuken met foto's van teams en activiteiten. Als jij een enthousiaste Pegasusser bent die het leuk vindt om met een camera aan de tekst ontbreekt

We staan open voor ideeën van leden om de website zo aantrekkelijk mogelijk te maken en de communicatie op alle vlakken te verbeteren, dus laat het ons vooral weten als je wil helpen!

Veerle: Zijn er nog vragen over het stuk van Marrit, of ideeën?

Inge: Het is misschien een old school suggestie. Want ik zag veel online suggesties. Ik was een oude Pegazusendo aan het doorbladeren. De ervaring leert dat mensen mails slecht lezen. Is er een prikbord waar we gebruik van kunnen maken? Bijvoorbeeld de plek waar ook de poster voor de ALV hangt? Op een plek waar mensen toch moeten wachten, kan het handig zijn om communicatie op te hangen.

Veerle: We hebben inderdaad dat prikbord voor het promoten van de ALV al gebruikt. Op de deuren mag helaas niets opgehangen worden, maar een stukje van het prikbord lukt waarschijnlijk wel.

Inge: De kantine is ook niet gezellig op het moment, dus misschien zijn daar ook mogelijkheden om de kantine op te leuken en meteen wat communicatie te doen.

Veerle: We hebben ook al meer offline communicatie gedaan voor de ALV. Het langsgaan bij de teams werkte goed en we zijn van plan om ook vaak naar de leden toe te gaan.

Robbert: Over het clubblad is intern al wel gesproken, maar er gaat wel veel tijd in zitten en het is daardoor niet duidelijk of dat nu al haalbaar is. Het staat wel op de lijst met ideeën, we vonden het alleen te ambitieus om meteen in het beleidsplan voor ons eerste bestuursjaar te zetten.

Veerle: Zijn er nog andere vragen?

Nee, dan gaan we door naar het onderdeel clubgevoel en vrijwilligers. Daarvoor geef ik het woord aan Robbert.

Robbert: Dank voor het woord. Dit jaar willen we graag extra inzetten op het clubgevoel en de inzet en beloning van vrijwilligers. Het sluit heel erg aan bij het vorige hoofdstuk en ik denk dat het ons onderscheidt van andere verenigingen. We gaan voor meer binding tussen de donderdag- en zaterdagteams, en meer binding tussen CMV, Jeugd en Senioren. Dat doen we door langs te gaan bij alle teams: persoonlijk contact vinden we belangrijk. Wat betreft de jeugd heeft Kim dit ook al opgepakt door morgen met hen, tijdens de Super Saturday, spandoeken te maken voor Dames 1 en Heren 1. Ook zijn de Mini's van de Week weer terug. Ranja erbij, snoepje erbij en volgens mij wordt het dan ook voor de jongste leden een hele leuke dag morgen, ondanks dat er minder wedstrijden zijn.

Veerle: We hebben ook contact met Kim hierover, ondanks dat zij vandaag en wellicht morgen niet aanwezig is.

Linda: Ik heb een update, de mini's zijn er nog niet helaas. Alles is geregeld, behalve de mini's zelf. De volgende Super Saturday zullen ze er echt zijn.

Robbert: Bedankt voor de update, jammer om te horen. De inspanningen zijn wel gedaan. Het is goed om daar aandacht aan te geven en voort te zetten, zodat het volgende keer wel door kan gaan.

Naast de Super Saturdays komen er ook Thunder Thursdays, de donderdagvariant van de Super Saturdays. De eerste editie gaan we eind oktober of begin november plannen met de Feestcommissie. Wat ons betreft wordt dat een net zo mooi feestje als op zaterdag.

Binnenkort zit ik samen met een aantal commissies, waaronder ook de vrijwilligerscommissie. Het doel moet uiteindelijk zijn dat we mooie activiteiten neerzetten voor de leden, en dat vrijwilligers bedankt worden hun inzet. Naast een vrijwilligersuitje willen we ook een kleine, fysieke attentie geven aan onze vrijwilligers. Als laatste nog een oproep: wil je ergens bij helpen? Heb je leuke ideeën? Laat het me weten!

Bas: Ik heb een aanvulling namens de feestcommissie. Morgen is de eerste Super Saturday! Het gesprek met de gemeente over de kantine volgt erna pas, dus het feest is morgen in café de Shuffle. Komt allen!

Veerle: Renate neemt de nieuwe functie Volleybalzaken op zich en zal dan ook het hoofdstuk Volleybalzaken verder toelichten. Ik geef het woord graag aan Renate.

Renate: Dankjewel Veerle. Ik hoef jullie waarschijnlijk niet uit te leggen dat we zonder zaalruimte, ballen en scheidsrechters niet kunnen volleyballen. Omdat het veel tijd kost om al die faciliteiten om het volleybal heen te regelen, hebben wij de functie Hoofd Volleybalzaken in het leven geroepen, die ik ga bekleden. Hiermee ben ik verantwoordelijk en aanspreekpunt voor de facilitaire volleybalzaken. Eén van die zaken is onze leveringsplicht van regioscheidsrechters. Dit seizoen moeten we 154 punten (ofwel gefloten wedstrijden door een regioscheids) fluiten, maar we komen er 28 tekort. De Nevobo heeft eerder gezegd hier coulant in te zijn, maar daar kunnen we niet van op aan. Daarom gaan we op de korte termijn met de Nevobo om tafel om te bespreken wat we dit seizoen nog moeten leveren. Mogelijk al in de loop van dit seizoen, maar zeker richting volgend seizoen is het dus noodzaak dat we meer leden opleiden tot regioscheidsrechter. Daarnaast blijft de puzzel van de beschikbare zaalruimte en hoe we die zo veel mogelijk laten aansluiten op de wensen van de teams, ieder jaar een uitdaging. Volgend jaar sluit ook de Jan Massinkhal, wat de puzzel niet makkelijker zal maken omdat de concurrentie voor de overblijvende zalen dan groter wordt. Dit seizoen houden we dan ook goed contact met de gemeente en de beheerder van Montessori om ervoor te zorgen dat er voldoende zaalruimte voor Pegasus beschikbaar blijft die ook aan onze wensen voldoet. Tot slot liggen er ook plannen om beter om te gaan met ons materiaalbeheer - denk aan de vele ballen die jaarlijks verdwijnen - en buigen we ons over een nieuwe taakverdeling van de zaalwacht, waardoor de reeds aanwezige zaalwacht beter benut wordt.

Veerle: Zijn er nog vragen over het stuk van Renate?

Shannon: Hoe duur is een bal?

Erik: Het kost 80 euro per bal en we zijn er dit jaar 30 kwijtgeraakt.

Julien: Ik heb een kleine aanvulling op de regioscheidsrechters vanuit de arbitragecommissie. We zitten hier natuurlijk met best veel mensen uit de hoge teams. Daar zouden de regioscheidsrechters eigenlijk vandaan moeten komen, op basis van de leveringsplicht. Ik wil nog even benadrukken dat we ook bezig zijn met het enthousiasmeren met lagere teams. Dat is belangrijk om te weten, zodat we het kunnen verspreiden. Als iemand zich meldt die niet weet waar hij moet beginnen, stuur diegene altijd door naar ons. Wie weet is iemand net zo idioot als ik en vind hij het wel leuk om zo veel te fluiten.

Linda: Binnenkort is ook de week van de scheidsrechter, dan lanceert de Nevobo extra ondersteuning. Is Pegasus hier al bij aangehaakt?

Veerle: Nee nog niet, we weten wel dat de week er is en wat het inhoudt. Nevobo wil graag de scheidsrechter in het zonnetje zetten in de hoop dat het helpt om meer scheidsrechters te vinden.

Linda: Is dat alles?

Veerle: Ja, helaas wel. Het is ook een landelijk ding met meer sportbonden, dus voetbal, hockey, etc, iedereen heeft dan de week van de scheidsrechter. De Nevobo is hier ook bij aangesloten.

Linda: Op basis van de PR van de Nevobo had ik meer verwacht, dat is erg jammer.

Rutger: Waar zitten de extra punten in? Komt dat omdat we hoger zijn gaan spelen, of heeft de Nevobo een nieuwe formule voor de leveringsplicht?

Veerle: Er is inderdaad een nieuwe formule. De nationale competitie telde eerst niet mee, maar nu wel. Dat geldt ook voor de 1^e divisie, dus het komt niet omdat we nu naar de topdivisie zijn gepromoveerd dat er nu zoveel punten bij zijn gekomen. Daarnaast is er ook nieuwe telling voor elk team, dat zijn 14 in plaats van 12 punten per scheidsrechter.

Yvonne: In het beleidsplan zie ik staan dat de netten door het beheer geregeld worden. Bij het Montessori wordt dit voor zover ik weet door de club gedaan. Die netten zijn echt vreselijk, dus daar mag wel iets mee gebeuren.

Veerle: Goed dat je het aangeeft. De netten zijn hier inderdaad niet goed. Laat dit soort dingen ook vooral weten, want wij spelen nou eenmaal niet in elk hal. Voor zover wij begrijpen ligt het wel bij de beheerders van de hal, maar vinden zij het niet belangrijk omdat er weinig gevolleybald wordt door de school.

Yvonne: Zij hebben eerder aangegeven dat het aan Pegasus is om hier iets mee te doen.

Paul: Het beleid vanuit het Montessoricollege is dat zij als school weinig interesse hebben voor goede materialen om te kunnen volleyballen. Het is er wel, maar ze vinden het niet belangrijk genoeg om op orde te houden. Ze steken daar geen geld in.

Veerle: Het materiaal, de netten en de palen, die zijn wel van hen toch? Of hebben wij dat zelf ooit aangeschaft en daar neergezet?

Paul: Het Montessoricollege vindt het niet belangrijk, maar het is toen wel opgeleverd bij de zaal en dus van hen.

Iskander: Vocasa speelt er ook, misschien kunnen we dit samen oppakken?

Veerle: Goed idee, dat nemen we mee. Zijn er nog meer vragen?

Eline: Het is een overgangsjaar met de regio-scheidsrechters, moeten we er dan op rekenen dat we volgend jaar nog meer punten moeten fluiten? Ook omdat de poules anders ingedeeld gaan worden.

Veerle: Het is een overgangsjaar in de zin dat we nu al wel 154 punten moeten fluiten in de leveringsplicht, maar dat ze wel coulant zijn nu omdat we ze waarschijnlijk niet allemaal hoeven te leveren. Wat er volgend jaar bij gaat komen is nog niet duidelijk, dat weet je nooit met de Nevobo. Waarschijnlijk moeten we wel meer fluiten, in elk geval de punten die we nu niet invullen.

Veerle: Bedankt Renate voor de toelichting. Het laatste hoofdstuk van het beleidsplan gaat over sponsors en relatiebeheer. Hiervoor geef ik opnieuw graag het woord aan Robbert.

Robbert: Voor zowel komend jaar als de jaren erna is het belangrijk dat we de huidige sponsors behouden, en dat we nieuwe sponsors aantrekken, zodat we met onze 1e teams Topdivisie kunnen blijven spelen, en het volleyballen voor iedereen leuk en betaalbaar kunnen houden. Dat laatste is natuurlijk altijd een flinke uitdaging, ook gezien een grote kostenpost zoals zaalhuur, wat Erik zo verder gaat toelichten. Zoals je ook in het beleidsplan kunt lezen, gaan we komend seizoen actief contact onderhouden met onze

sponsoren. Ik heb de eerste sponsoren al even gesproken, binnenkort ga ik het kennismakingsrondje afmaken. Ook gaan we sponsoren middels een eigen nieuwsbrief op de hoogte houden van ontwikkelingen die voor hen relevant zijn, en nodigen we ze een keertje uit om bijvoorbeeld een Super Saturday bij te wonen. Hier hebben we in de begroting rekening mee gehouden, door bij elke sponsor 5% van het sponsorbedrag terug te investeren in de relatie met deze sponsor.

Naast het goede contact met sponsoren, is ook het contact met de gemeente en andere stakeholders belangrijk. Aanstaaende maandag zitten we met de gemeente om tafel, wat naast een kennismaking ook een gesprek gaat zijn over de kantine. Gisteren was het treurig om te zien dat de teams in de 2e ronde, na hun wedstrijd, hoopvol de kantine binnen liepen, maar geen drankje meer konden krijgen.

Daarnaast hebben de sponsorcommissie en ik al wat ideeën uitgewisseld om meer sponsoren aan te trekken, zijn we bezig met een sponsorplan, en zitten we 9 oktober samen met Dames 1 en hopelijk ook binnenkort met Heren 1 om het sponsorplan en alle mogelijkheden op elkaar af te stemmen. Voor het werven van sponsoren is het belangrijk dat er een goed plan ligt. Misschien goed om nog even toe te lichten: Dames 1 en Heren 1 hebben allebei een eigen voorstel geschreven om extra sponsoren te werven, onder andere vanwege de extra kosten en met name extra wensen rondom het spelen van Topdivisie, denk aan presentatiepakken, een eigen camera om wedstrijden te analyseren (ook bij uitwedstrijden), etcetera. Daarbij hebben beide teams gekeken naar welke tegenprestaties ze kunnen leveren, zoals het organiseren van een clinic of het drukken van een bedrijfsnaam op shirts of broekjes. Voordat we de boer op gaan zorgen we voor een goed plan met gerichte acties.

Hierbij ook gelijk een oproep: zoals je misschien wel kunt voorstellen, zijn warme contacten eerder bereid te sponsoren dan onbekende bedrijven. Werk je bij een groter bedrijf waar ze aan sponsoring doen? Of ken je zo iemand? Iemand die het leuk vindt om een samenwerking met Pegasus, een familielid die het jou gunt? Alle contact is fijn, dus laat het ons weten!

Veerle: Zijn er nog vragen over het stuk van Robbert?

Lotte: Ik heb een algemene vraag over beleidsplan als geheel. Het is een gedegen plan, maar ik vind het vrij ambitieus. Hebben jullie bepaalde prioriteiten in gedachten? Daaraan gerelateerd heb ik nog een andere vraag, jullie zijn een nieuw bestuur, hoe lang blijven jullie dit doen?

Veerle: Volgens de statuten ben je voor 2 jaar aangesteld. In principe is Marrit nu verkozen voor nog 1 jaar, want ze heeft het al een jaar gedaan. Verder zijn we in principe tot 2025 ingestemd.

Lotte: Het beleidsplan dat jullie hebben gedeeld is voor een jaar, vandaar mijn vraag.

Veerle: Om op het eerste deel van je vraag terug te komen: we hebben een brainstormsessie gehad met alles wat we mogelijk zouden willen doen. Met de lijst die daaruit is gekomen hebben we prioriteiten gesteld waarvan we denken dat haalbaar is. Bijvoorbeeld het clubblad laten we voor nu even liggen, ook al zouden we dat heel leuk vinden. We hebben ervoor gekozen om per functie dingen te kiezen zodat mensen daar echt op kunnen gaan focussen. We gaan het voor een deel ook even ervaren en kijken hoe ver we komen. We hebben nog geen duidelijke prioriteiten, behalve de kantine waar nu op korte termijn in elk geval duidelijkheid moet komen.

Yvonne: Er was in 20-21 een wet aangenomen, de WBTR, en ik denk dat die ondertussen richting een deadline gaat lopen. Is dit nog belangrijk?

Veerle: Dit is op 1 juli 2021 in werking getreden. Als statuten daarna worden gewijzigd, dan moeten ze aan de WBTR voldoen. Als ze niet gewijzigd zijn na die datum, dan is het nog niet belangrijk. We gaan dit wel op de achtergrond uitzoeken. Er is al wel naar gekeken, op basis daarvan hebben we de conclusie getrokken dat er dit jaar nog geen wijziging nodig is. Het wijzigen van de statuten vraagt ook heel veel voorbereiding. Het kan zijn dat we op de achtergrond al wel aan de slag gaan met een voorstel, maar voordat we naar een notaris kunnen zijn we nog een flinke tijd verder. We komen hier nog via een ALV op terug.

Robbert: Ter aanvulling, ik heb dit bij Heyendaal gedaan. We zijn hier met een commissie van 4-5 mensen een vol jaar mee bezig geweest. Als je statuten wijzigt dan heb je een notaris nodig, dan maak je best wel wat kosten, dus dan wil je meteen alles goed doen en niet alleen de verplichte onderdelen. Zodra je het wijzigt moet je dus wel rekening houden met de WBTR, dus als het niet nodig is dan kun je het beter nog even uitstellen. Er is nu een overgangperiode. Met de huidige statuten zijn er nu dus geen dingen niet geldig of iets dergelijks, alles is in die zin wel in orde.

Veerle: De statuten zijn nog van de oprichting, dus het is wel iets om naar te kijken.

Linda: Je zegt dat warme contacten voor de sponsors fijn zijn en dat jullie een RvA willen instellen. Hebben jullie al mensen in gedachten voor de RvA en hoe je wellicht het netwerk van de vereniging kunt gebruiken voor de RvA en voor sponsors?

Veerle: In eerste instantie willen we eigen leden vragen voor de RvA, we zouden graag een afspiegeling van de vereniging hierin zien. Op die manier kunnen we alle lagen meekrijgen en kritisch zijn op ons eigen beleid en of dit alle leden vertegenwoordigt. Wat je zegt is een goede toevoeging, we moeten goed opletten. Iemand met een goed netwerk kan een nuttige bijdrage leveren en de ervaring van mensen kan een belangrijke rol spelen in de RvA. We gaan dit zeker meenemen. In oktober gaan we dit openstellen, we gaan zelf mensen benaderen, maar ook de functies openstellen zodat mensen zich kunnen melden als ze interesse hebben. Daarna gaan we kijken hoe we de RvA echt samenstellen uit alle geïnteresseerden, zodat we zorgen voor de goede afspiegeling van de vereniging en een netwerk waar we gebruik van kunnen maken.

Begroting 2023-2024

Erik: De begroting ziet er dit seizoen anders uit, voorgaande jaren waren er grote posten met een groot bedrag per post. Hierdoor was het niet voor alle leden duidelijk waar hun contributie aan werd besteed. Om de kosten en baten transparanter te maken voor de leden hebben we dit seizoen meer specifieke posten opgenomen in de begroting. De toelichting en begroting zijn meegestuurd, die vertellen het hele verhaal. De belangrijkste punten wil ik graag even toelichten hier.

Zaalhuur

De stijging van de zaalhuur komt voornamelijk doordat de gemeente en het Montessori College hun zaalhuur hebben verhoogd met respectievelijk 7% en 20%.

Nevobo

De Nevobo deelt soms boetes uit. Bijvoorbeeld wanneer je als team niet komt opdagen bij een wedstrijd of als je een gele kaart krijgt. Voorgaande seizoenen zijn deze boetes door Pegasus betaald. Hier is de vereniging veel geld aan kwijt en daarnaast wordt hiermee de afschrikkende werking van de boetes tenietgedaan. Wij verwachten daarom dat leden boetes zelf betalen, tenzij ze deze écht buiten hun schuld om hebben gekregen. Denk hierbij aan een boete omdat je uit nood een wedstrijd moet fluiten met een te lage licentie

Trainers

We hebben, samen met het vorige bestuur, gekozen om de vergoeding voor CMV-hulptrainers met 50 euro per seizoen te verhogen. Deze groep trainers bestaat voornamelijk uit jeugdleden, die we hiermee makkelijker hopen te motiveren om trainer te worden. Door leden al vroeg te betrekken bij dit soort verenigingstaken zorg je voor binding met de vereniging en voor aanwas van toekomstige seniorentrainers.

Ellen: Worden de CMV trainers aan het eind van het seizoen betaald? Ik denk dat het zou helpen als ze het vaker uitbetaald krijgen, dat merk ik vanuit mijn dochters ook.

Sanne: Het eerste jaar wist ik zelfs niet eens dat ik betaald zou worden, omdat het zo lang duurt voordat je dat geld krijgt.

Veerle: We kunnen bijvoorbeeld elk kwartaal uitbetalen. Dat is een goed idee, dat nemen we mee.

Set-up Club

Vorig seizoen is er geld geïnvesteerd om Juntos op te bouwen. Dat heeft goed gewerkt, waardoor we veel kinderen aan het bewegen krijgen én we dit seizoen een winst verwachten te maken.

Volleybalkosten

(Materialen)

De kosten voor materiaal waren voorgaande seizoenen relatief hoog, doordat er veel geïnvesteerd moest worden in ballen en ballenkarren voor De Boog. Dit seizoen is dat niet meer nodig, waardoor de kosten lager zijn.

(Investering Topdivisie)

Er zijn maar liefst twee teams gepromoveerd naar de Topdivisie. Dat is heel goed nieuws, maar het brengt ook kosten met zich mee. We hebben ons best gedaan deze kosten zoveel mogelijk te beperken. We houden echter als vereniging de verantwoordelijkheid om beide Topdivisieteams de middelen te bieden om op hun nieuwe niveau te excelleren. Kosten onder deze post zijn bijvoorbeeld de tablet voor het tellen van wedstrijden en software om wedstrijden te kunnen analyseren.

Om inzicht te geven in de kosten die de Topdivisie met zich meebrengt, wilde ik een berekening maken voor de kosten van een team in de 2e Klasse, 1e Divisie en Topdivisie. Zo krijg je een beeld van het verschil met vorig jaar en het verschil tussen de hogere en lagere teams. Een belangrijk onderdeel van deze berekening zijn de trainers, omdat dit een substantieel deel is van de uitgaven van een vereniging. Dit is echter ook het deel dat extreem lastig concreet te berekenen is, omdat er veel verschillen zijn tussen afspraken die je met trainers maakt. Zo trainen sommige trainers niet alleen de Topdivisie, maar ook een lager team. Daarnaast doen trainers ook andere taken voor de vereniging, zoals het opleiding van andere trainers. Daarom heb ik ervoor gekozen om de trainers buiten de berekening te houden. Je komt dan op de volgende bedragen:

Vershil Tweede Klasse - Topdivisie: Ongeveer 5800 euro. Na eigen bijdrage: 4200 euro.

Vershil 1e Divisie - Topdivisie: 2100 euro. Na eigen bijdrage: 1800 euro

Totale eigen bijdrage Topdivisieteam: Ongeveer 1600 euro

Ellen: Ik snap het bedrag nog niet helemaal. Wie betaalt de 1600 euro nou dan?

Erik: De spelers. Dit zijn alle toeslagen op de contributie die de spelers wel betalen in de topdivisie, maar niet in bijvoorbeeld de 2e klasse. De 1600 euro is het opgetelde totaal per team. Dit is dus extra contributie.

Wij hebben ons afgevraagd of dit bedrag aan extra kosten te verantwoorden is? Het gaat om veel geld, we investeren als vereniging dus in de topdivisie maar vragen ook een extra bijdrage, dat is een afweging die wij maken.

Veerle: Als ik daarop mag aanhaken: de eerste teams leveren ook terug. Spelers geven training, helpen bij clinics, etc. Het niveau trekt andere leden aan. We letten er goed op dat het deels ook in natura terugvloeit naar de vereniging. Het heeft allerlei voor- en nadelen, we wegen alles af.

Inge: Het is fijn dat het zo inzichtelijk gemaakt wordt, dat heb ik niet eerder gezien en ik vind het erg fijn.

Activiteiten

Weinig bijzonderheden.

Bestuurskosten

(Boekhouding / ledenadministratie)

We willen serieus kijken naar de mogelijkheid om over te stappen naar een ander programma voor boekhouding en ledenadministratie. Het huidige pakket is relatief duur en heeft verschillende nadelen. Zo is het niet gebruiksvriendelijk en gaat het versturen van mails naar leden vaak fout. Er is een kans dat we enkele maanden van dit seizoen dubbele kosten maken door dit nieuwe programma, omdat het overzetten van de gegevens tijd kost. De lagere kosten van het nieuwe programma zouden dit echter moeten compenseren. Robbert: We denken op dit moment aan Conscribo, vanwege goede ervaringen uit het verleden.

Linda: Het besluit over het bestuursdiner dat jullie hebben genomen is heel charmant.

Overige kosten

Hier zijn geen noemenswaardige posten.

Contributie

De primaire inkomstenbron van Pegasus is de contributie van leden. Vorig seizoen is vanwege de extreme inflatie gekozen om de stijging van de contributie te beperken door ongeveer 12.000 euro eigen vermogen te investeren. Hierdoor kon een plotselinge grote contributiestijging worden voorkomen. De prijsstijging is echter permanent en de investering van het eigen vermogen is slechts eenmalig. Daarnaast stijgen de prijzen dit jaar wederom aanzienlijk. Hoewel we er alles aan gedaan hebben om de stijging tot een minimum te beperken, ontkomen we er niet aan dit seizoen de contributie te verhogen. We hebben de stijging vastgesteld op 7%.

(Derde training)

Met de promotie naar de Topdivisie zijn er nu twee teams die drie keer per week trainen. Deze trainingen zijn bedoeld om het niveau van de Topdivisie aan te (blijven) kunnen, maar ook om lagere teams een kans te geven om mee te trainen op een hoger niveau. Omdat we met deze extra training ook extra meetrain mogelijkheden creëren voor andere leden draaien de Topdivisieteams niet alleen op voor de extra kosten, maar investeren we ook als vereniging. Wij hebben de toeslag voor de derde training vastgesteld op $\frac{1}{4}$ van het bedrag voor de tweede training.

Shannon: Draagt elk lid van Pegasus nu 21 euro bij aan de 3^e training?

Erik: Nee, alleen de leden die de 3^e training hebben, betalen die toeslag.

Shannon: Hoe weten jullie wie een 3^e training heeft? Betaalt iedereen die in D1 en H1 speelt de toeslag?

Erik: In principe wel. Als iemand nooit meedoet aan de training, dan kunnen we over deze toeslag praten. Hetzelfde geldt voor iemand die altijd aan mag sluiten, maar eigenlijk in een ander team speelt. Daar zullen we dus nog naar kijken.

Subsidies

Hier zijn weinig bijzonderheden

Sponsoring

Mede door de promotie naar de Topdivisie verwachten wij dit seizoen nieuwe sponsoring binnen te halen. We hopen dat dit bedrag in de toekomst (structureel) toe zal nemen, maar omdat we nu starten met werven zullen er ook sponsors zijn die zich vanaf het seizoen 2024-2025 willen committeren, waardoor we hen niet kunnen opnemen in deze begroting

Acties

We haalden voorheen altijd oud papier op voor de DAR. Gedurende het vorige seizoen is echter besloten hiermee te stoppen, omdat de inkomsten al een aantal jaar daalden en het de tijdsinvestering niet meer waard is.

Linda: De Zevenheuvelenloop gaan we niet meer doen? Ik vind dit altijd erg gezellig en het levert substantieel geld op. Ik zou het zeker overwegen, het is ook nog eens lekker in Nijmegen.

Erik: De reden dat we dit niet in de begroting hebben opgenomen is dat het nu een toevallige actie was: iemand heeft dit op eigen houtje gedaan. Er was geen organisatie vanuit Pegasus. Het voorstel van de kascontrolecommissie was om hier naar te kijken. Het is nu erg kort dag om er nu al op te kunnen rekenen in dit seizoen.

Veerle: We hebben geen basis om te weten op welk bedrag we kunnen tellen hier.

Erik: Alles wat dit op zou kunnen leveren is mooi meegenomen, maar we rekenen er nu nog even niet op.

Robbert: We kunnen dit bij het overleg met D1 op 9 oktober meenemen.

Shannon: Voorgaande jaren hebben we hier wel communicatie over ontvangen via de mailbox van de commissaris commissies, dus de link bestaat wel.

Erik: We houden het in het achterhoofd en gaan het wel proberen, dan zien we wel wat het oplevert en is dat een meevaller bij de realisatie van dit jaar.

Rente

Weinig bijzonderheden

Overige inkomsten

We hebben zorgvuldig gekeken hoeveel we uit het eigen vermogen van Pegasus kunnen investeren om te zorgen dat de stijging van de contributie niet té hoog wordt.

Julien: De zaalhuur is door montessori verhoogd. Het prijsplafond gaat er per 1 januari vanaf. Verwachten we dan nog veel veranderingen per 1 januari of weten we dit niet?

Erik: Op dit moment weten we dat niet zeker.

Bram: De gemeente doet de verhogingen per september, dus alleen het Montessori is onduidelijk voor de begroting van dit seizoen.

Erik: Ik begreep dat de zaalhuur van het Montessori niet altijd verhoogd wordt, maar het is dus onzeker.

Inge: Wat is, als we financieel gezond willen zijn, de marge voor eigen vermogen in verhouding tot begroting? Wat zijn jullie overwegingen hierin?

Erik: We kunnen meer investeren vanuit het eigen vermogen, daar is het groot genoeg voor. Vorig jaar was het eigen vermogen ongeveer 70.000 euro, daar gaat 15.000 vanaf door de realisatie van het jaar 2022-2023. Er gaat dus een substantieel bedrag vanaf. Het nadeel is dat het bedrag van 15.000 euro structureel geïnvesteerd moet worden om de contributieverhoging te compenseren. Dan gaat het heel hard met het eigen vermogen. Het eigen vermogen is ook opgebouwd in de loop van 20-25 jaar, het is erg oneerlijk om dat in een paar jaar terug te geven aan de leden van nu. Dat wil je liever spreiden over meerdere jaren.

Stemmen begroting incl. bepaling contributie

Veerle: Dan gaan we hierover stemmen. Dat is de begroting en dus ook de contributieverhoging die wij nu voorstellen. Er hoeft niet gesloten gestemd te worden, want gaat niet over personen.

De stemmen worden geteld.

De begroting is unaniem aangenomen.

(Er zijn 41 stemmen voor, 0 tegen, 0 blanco, 5 leden onthouden zich van stemming.)

W.V.T.T.K.

Er is niets verder ter tafel gekomen.

Rondvraag

Rutger: Ik wil het toch nog even benoemen. Als ik het goed zie, investeren we als Pegasus 15.000 euro per jaar voor de verenigingscoördinator. Als we het hebben over het betaalbaar houden van de sport, dan is dit wel iets om te bekijken voor de komende jaren. Per lid zou dit neerkomen op 30 euro, misschien meer als de subsidie vanuit de Nevobo ooit weg zou vallen. Dat is best veel op de totale contributie, bijna 10%. Ik snap heel goed dat Kim natuurlijk ook ontzettend veel doet, zeker nu er weinig bestuur was, dus ik heb daar echt wel waardering voor. Maar nu is het bestuur voltallig, dus ik zou het willen heroverwegen na

dit jaar als er wel een representatieve overweging gemaakt kan worden. Willen jullie dit meenemen?

Veerle: We nemen het mee.

Ellen: Hoe gaan jullie je bekendmaken aan iedereen die niet aanwezig is bij deze ALV?

Veerle: We gaan nog een voorstelstukje schrijven, dat ontvangen alle leden per mail. We willen ook echt nog een keer langs bij alle teams.

Ellen: Er zijn vandaag maar 2 recreanten aanwezig, dus ik wil meegeven dat je ook de mensen moet bereiken waar je weinig van hoort.

Ezra: Ik geef ook training bij de CMV, er schijnen ook toernooitjes te zijn. Daar krijg ik vast vragen over van de kinderen en ouders, maar bij wie moet ik daarvoor zijn? Want ik heb nog geen antwoorden op die vragen.

Ivo: Ik ben hiervoor contactpersoon. Op dit moment valt Kim in als hoofdtrainer/coördinator, maar dat gaan we zo snel mogelijk anders inrichten. Je kunt ook in het beleidsplan zien wie aanspreekpunt is voor welk onderdeel. Wij kunnen dit nu samen even afspreken.

Eline: Hebben jullie een lijst van vacatures, of dingen die haast hebben?

Robbert: Dat wordt vervolgd bij de mededelingen.

Jan-Willem: Willen jullie meenemen dat de gymzaal enorm glad is? Dat is goed voor de gemeente om te weten.

Mededelingen bestuur

Veerle: Robbert geeft zometeen nog een korte toelichting voor de activiteiten. Het eerste drankje is zometeen na afloop op kosten van het bestuur (bier/fris/wijn).

Robbert: Ik heb ook meteen een antwoord op de vraag van Eline. Het is nog niet expliciet benoemd, maar er is wel een webcommissie alleen die bestaat op dit moment nog uit 1 persoon. We willen dit graag uitbreiden. Niet alleen voor het bouwen van de website (aan de achterkant) maar er zijn ook mensen nodig die stukjes schrijven, foto's uploaden, ontwerpen, etc. Een diverse commissie zou daarvoor heel fijn zijn.

Daarnaast is er de minikampcommissie, het is nog niet helemaal duidelijk of het de huidige commissie dit jaar gaat lukken om de organisatie weer te doen.

Lot: Dat kan ik aanvullen: we vinden het nog steeds heel leuk om te doen, maar iedereen is erg druk dit jaar met scripties en stages. We denken dat het goed komt voor dit jaar, dan kan volgend jaar een andere groep het gaan doen.

Robbert: Dan is het misschien fijn als iemand al wil aansluiten voor de overdracht. Het Marikentoernooi is al even genoemd. We willen die niet meteen zo groot organiseren als het vroeger was, maar het is leuk om als vereniging een toernooi te organiseren. Ik heb het zelf niet meegemaakt, maar volgens mij was het vroeger een groot internationaal toernooi. Dat is wat veel voor nu, maar het is misschien wel leuk om met een kleiner te beginnen.

Renate: We zoeken nog een materiaalcommissie, om het materiaalbeheer beter te doen. Dat houdt in dat we bijvoorbeeld 2x per jaar al het materiaal dat eigendom is van Pegasus even langslopen om te controleren of het volledig is en naar de kwaliteit te kijken.

Shannon: Ik heb nog een aanvulling: voor zover ik weet kan de ledenadministratie extra handjes gebruiken. De commissie voor het jeugdkamp doet de organisatie nog maar 1 jaar en daarna stopt iedereen. Als iemand dit jaar al wil aansluiten om mee te kijken, dan zien we dat erg graag om de overdracht makkelijker te maken.

Marrit: Ik ga maandag met Marthe overleggen om de ledenadministratie te bespreken.

Ivo: De technische commissies zijn dit jaar al aangevuld, maar voor komend jaar zoeken we nog steeds mensen zoals ook aangegeven door het bestuur van afgelopen jaar. Voor nieuwe mensen is er al wel veel gedaan afgelopen jaar, er is veel structuur neergezet. Dat maakt het makkelijker instappen voor nieuwe mensen. Als je het leuk vindt om hier iets te doen kan dit voor de senioren, jeugd of CMV.

Robbert: Het activiteitschema staat op de dia. Morgen al meteen een Super Saturday! Zoals al aangekondigd door Bas, vanaf een uurtje of 9 is het in de Shuffle en daarvoor in de Ark.

Elke maandag is er een inloopsprekkuur door fysiotherapie Jager/van de Kamp in de Ark. Dat is goed om te weten voor leden. Je kunt gewoon vrijblijvend langsgaan tijdens die spreekuur. Op afspraak is er elke maandag iemand aanwezig, dan komt iemand langs in de Ark.

Shannon: Hoe maak je een afspraak?

Veerle: Daar komen we op terug

Lotte: Misschien de contactgegevens toevoegen aan de website en notulen?

Robbert: De grote clubactie gaat morgen van start, Mira heeft de voorbereiding gedaan. Het is al benoemd, want voor de vereniging is dit een substantieel deel inkomsten. De totale andere sponsoring is ongeveer evenveel inkomsten, dat geeft het belang wel aan. Veel jeugdleden gaan hiermee aan de slag, maar ook senioren kunnen een bijdrage leveren. Als je je afvraagt waarom doen wij als senioren meedoen: het geld wordt dus gebruikt om onder andere het jeugd- en minikamp vorm te geven en deze kampen kunnen mede hierdoor echt iets leuks worden. Ook als seniorenleden kunnen we dus een leuke bijdrage leveren aan een leuk kamp voor de jonge leden.

Thunder Thursday is al een paar keer benoemd, de exacte datum volgt zo snel mogelijk.

De Pubquiz in Tappers is op 19 november. Wij organiseren dit als bestuur, onder genot van een borreltje gaan wij een leuke quiz voor jullie neerzetten.

Lieke: 23 december is ook een toernooi van Trivos, dus misschien is dat geen handige datum voor Glow in the Dark.

Robbert: Goed dat je het aangeeft, ons toernooi is natuurlijk veel leuker! ;) Een andere datum is qua planning ook lastig. De jeugd en senioren kunnen samen aan dit toernooi meedoen.

Sluiting

Veerle bedankt iedereen voor de aanwezigheid en input. Je mag ons altijd aanspreken of een mailtje sturen. Veerle sluit om 22:05 de vergadering.