

Algemene Ledenvergadering Pegasus

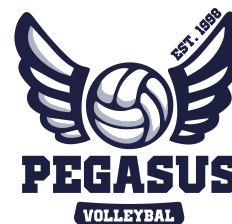
Datum: 19 september 2024

Tijd: 19:30 - 23:01

Locatie: Sporthal de Boog, kantine

Aanwezige leden: 37 (23 fysiek en 14 machtigingen): Neele, Loes, Floor, Vera (D4), Mannick, Dicky, Maïke, Cathalijne, Vera (D13), Ferrie, Elisa, Susan, Sanne, Peter, Yvonne, Derk, Floris, Imke, Nadia, Theo, Renate, Ivo en Robbert

Aanwezige toehoorders: Linda van Summeren



Samenvatting notulen

Het bestuur geeft een terugblik op de tweede helft van het afgelopen seizoen en wat er gerealiseerd is van het beleidsplan. Er is besloten om over te gaan op een nieuw ledenadministratiesysteem, waarmee ook de financiën kunnen worden gedaan.

Voor komend seizoen presenteert het bestuur de nieuwe plannen. Er is aandacht voor de mogelijke vorming van een jeugdbestuur, het vernieuwen van de website en het werven van vrijwilligers.

Daarnaast zal dit jaar een voorstel worden gedaan voor de nieuwe wedstrijdshirts, aangezien komend seizoen het laatste jaar is dat deze kleding geleverd kan worden. Daarmee zal ook de sponsoring extra aandacht krijgen.

Bij volleybalzaken blijven de materialen een belangrijk aandachtspunt. De teams krijgen meer expliciete verantwoordelijkheden en we gaan de ballen tellen. Daarnaast zijn we door de extra verplichtingen van de Nevobo genoodzaakt om onze teams meer te verplichten qua scheidsrechters. Ook hier blijft de werving van vrijwilligers een speerpunt.

Het technisch beleid is gepresenteerd en de technische commissies zijn steeds meer compleet. Er is wat discussie in de ALV over de balans tussen prestatiesport en breedtesport, dit wordt nog eens extra onder de aandacht gebracht en zal ook het bestuur nog beter laten terugkomen in het visiedocument.

De financiën staan er goed voor. De begroting wordt na wat discussie goedgekeurd, op voorwaarde dat het bestuur volgende ALV met een plan komt voor eventuele reserves en het wel/niet opbouwen of juist gebruiken daarvan.

Het huidige bestuur wil allemaal volgend jaar aanblijven, inclusief de secretaris. De ALV keurt dit goed. Er is nog één vacature bij het bestuur, die wordt ook opnieuw onder de aandacht gebracht.

De nieuwe kascommissie wordt vastgesteld: Arnoud, Bart en Mira.

Opening

Robbert opent om 19:30 de vergadering.

Robbert: Welkom allemaal bij de algemene ledenvergadering van Pegasus. Vandaag is het een iets andere samenstelling dan jullie van ons gewend zijn en ook een andere locatie. Dat de samenstelling anders is heeft natuurlijk een hele mooie reden, want Veerle en Erik zijn thuis met hun pasgeboren zoontje. Ik ben blij dat jullie hier met een mooi aantal aanwezig zijn in De Boog. Inmiddels is dit al jaren een vaste trainingslocatie, en voor vandaag ook het decor van deze ALV. Het is belangrijk dat jullie er zijn. Voel je vrij om vragen te stellen als iets niet duidelijk is en laat ook zeker je mening horen als je het ergens mee eens of oneens bent.

Voordat we van start gaan, nog even een kort voorstelrondje vanuit onze kant, zodat jullie weten wie jullie voor jullie hebben.

Het bestuur doet een kort voorstelrondje. We stellen ook Linda de Vries even voor, zij kan helaas niet aanwezig zijn vandaag. Linda is gestart als jeugd- en CMV-coördinator.

Is iedereen akkoord als de vergadering wordt opgenomen, zodat Marrit de notulen goed kan uitwerken? Zeker nu ze ziek is, is dit wel handig.

Iedereen is akkoord en de ALV wordt opgenomen.

Bespreken en goedkeuren notulen d.d. 15 maart 2024

Robbert: Jullie hebben allemaal de notulen ontvangen van de ALV van maart. Allereerst wil ik graag even weten of er überhaupt vragen zijn. Als er veel vragen zijn dan gaan we deze per pagina behandelen. We kregen al de tip om paginanummers en regelnummers toe te voegen. Dat is inderdaad onhandig dat die (met name de paginanummers) ontbreken. Zijn er verder vragen over de notulen van de ALV van 15 maart? Eventuele spel- of typfouten mag je mailen naar Marrit, onze secretaris.

Theo: Ze zijn heel uitgebreid. Je hebt zeker een uur nodig om ze door te nemen.

Robbert: Misschien kunnen we een samenvatting toevoegen.

Robbert stelt de notulen van de ALV op 15 maart vast.

Korte terugblik tweede helft 2023-2024

Robbert: Tijdens de vorige ALV hebben we nog beloofd een aantal zaken te realiseren in de tweede helft van het seizoen. We benoemen hierin nog graag de volgende punten:

Blauwe boekje

Robbert: Alle nieuwe seniorenleden hebben een blauw boekje ontvangen. Deze was in juli klaar en is sindsdien gedeeld met de nieuwe leden die we dit jaar hebben mogen verwelkomen. In het boekje vind je als nieuw lid onder andere terug wie het bestuur is, wie de TC is, hoe je een wedstrijdshirt bestelt en welke commissies er zijn waar je aan kunt deelnemen. Nu het boekje er is, kunnen we hem ook gedurende het seizoen uitdelen. We hebben er ook een paar meegenomen. Uiteraard gaan we het blauwe boekje ieder jaar updaten, zodat alle informatie erin staat en deze info ook juist is. Jeugd- en CMV-leden worden geïnformeerd over de gang van zaken tijdens ouderbijeenkomsten.

Draaiboeken

Robbert: De commissies die alle activiteiten organiseren voor Pegasus hebben allemaal een format

gekregen van een draaiboek om daar hun werkzaamheden in te verwerken. Daardoor zijn er sinds dit seizoen draaiboeken beschikbaar over hoe je bijvoorbeeld het jeugdkamp of de Grote Club Actie organiseert. We willen alle commissies van dit jaar bedanken dat zij de tijd hebben genomen dit te realiseren. Dit maakt het makkelijker om commissies goed te laten functioneren. Heel veel dank dus aan de hulp van alle commissieleden hiervoor!

Ledenadministratie en financiële administratie

Robbert: We vertelden eerder dat Sportlink, het systeem van de huidige ledenadministratie en de financiële administratie, niet meer van deze tijd is. Handelingen voor in -en uitschrijven kosten onnodig veel tijd, om over het afschrijven van de contributie nog maar te zwijgen. We hebben inmiddels een knoop doorgehakt en hebben een nieuw systeem gekozen. Omdat de overstap plaatsvindt in het komende seizoen, lichten we dit verderop in de vergadering toe.

Ferry: Is dit probleem ook bij de Nevobo bekend, dat zij een systeem verplichten met zulke problemen?

Ivo: Het grootste probleem zit in het financiële gedeelte, dat is niet verplicht om te gebruiken. De Nevobo heeft daar zelf niets mee, omdat dat voor de verenigingen zelf is. In principe is Sportlink alleen verplicht om de basisadministratie van de leden mee te doen, omdat dit gekoppeld is aan het DWF. Ook het systeem gebruiken voor de communicatie naar de leden is niet verplicht, dit staat los van de administratie voor de Nevobo.

Robbert: Sportlink biedt deze onderdelen aan als extra optie, de Nevobo verplicht alleen het gedeelte om leden te kunnen inschrijven bij de bond.

Ferry: Je zou wel het liefst één pakket hebben, neem ik aan. Je zou contact op kunnen nemen met de Nevobo om te laten weten dat we nu twee pakketten, omdat Sportlink niet gebruiksvriendelijk is.

Robbert: We zullen het meenemen.

Verder zijn er geen vragen.

Beleidsplan 2024-2025

Robbert: We hebben dit jaar weer een beleidsplan geschreven, zodat jullie weten wat we dit jaar gaan aanpakken met elkaar en met jullie. Jullie hebben het allemaal kunnen lezen in de stukken die zijn meegestuurd. We benoemen hier de punten nog kort. Na ieder punt is er natuurlijk de gelegenheid om nog vragen te stellen en worden eventuele vragen die vooraf zijn binnengekomen meegenomen.

- **Voorzitter: jeugdbestuur**

Robbert: In de vorige ALV werd door Lotte den Boogert van D3 geopperd om de jeugd meer te betrekken middels een soort jeugdbestuur. Wij zijn enthousiast over dit idee en gaan hier dit seizoen graag mee aan de slag. In eerste instantie organiseren we in de eerste helft van dit seizoen een bijeenkomst voor de jeugd, waarin we samen brainstormen wat de jeugd leuk zouden vinden om te doen tijdens bijvoorbeeld de Super Saturday en de jeugdactiviteit. Daarnaast polsen we direct of er kinderen zijn die het leuker vinden om vaker mee te denken. Als voor dat laatste animo blijkt te zijn richten we een dergelijke jeugdcommissie op.

Zijn er nog vragen over dit onderdeel van het beleidsplan?
Er zijn geen vragen.

- **Secretaris: website en ledenadministratie**

Robbert: We zijn sinds vorig jaar met een uitgebreide commissie bezig om een nieuwe website te ontwerpen. We delen alvast graag het eerste ontwerp met jullie. We zijn nog wat feedback hierop

aan het verwerken, maar in de basis is dit het idee voor de nieuwe website. Jullie ontvangen nog een enquête, waarin iedereen aan kan geven wat je extra wil zien in een nieuwe website. Aan de hand daarvan gaan we ook nog nieuwe features toevoegen.

Komende maanden werken we er hard aan om de rest van het ontwerp om te zetten in een website. We proberen voor de kerst een website te hebben met informatie voor nieuwe leden, informatie over activiteiten en de nieuwsbrief voor huidige leden, en een pagina voor elk team.

Een van de nieuwe features wordt sowieso het invullen van formulieren voor activiteiten. Dat is mogelijk door onze nieuwe ledenadministratie. We zijn bezig om over te stappen naar ClubCollect. Hiermee kunnen we makkelijker mails sturen naar groepen, wordt de financiële administratie veel makkelijker en is het mogelijk om je op te geven voor een activiteit, via een formulier. We gaan dit ook koppelen aan de website en het dus mogelijk maken om je digitaal aan te melden.

Maike: Wat mij meteen opvalt bij websites van anderen: je kan op een kopje "Teams" klikken. De website wordt juist ook vaak bezocht door niet-leden, dus zoiets zou wel echt een toevoeging zijn.

Robbert: Klopt, dat gaat er wel komen. Met de koppeling met de ledenadministratie geef je o.a. toestemming voor het gebruik van je voor- en achternaam op de teampagina's. Foto's komen dan wel achter een login. Dit wordt ook weer makkelijker met ClubCollect, omdat toestemming voor specifieke stukken via hen goed geregeld is.

Loes: Is er een fotograaf binnen de vereniging?

Robbert: Hebben we wel naar gevraagd, maar we hebben nog niemand die definitief heeft toegezegd.

Theo: Johan Gudden heeft misschien interesse.

Ivo: We hebben twee mensen die mogelijk interesse hebben. Het is een grote vereniging, dus het is een behoorlijke klus. We nemen het mee en kijken of we de taken kunnen verdelen.

Peter: De huidige site heeft ook teams. Er zijn veel veranderingen elk seizoen, dat wil je toch niet steeds veranderen? Dat is erg veel werk.

Robbert: We gaan nog even kijken hoe we dat vormgeven. De websitecommissie bestaat nu uit meerdere mensen. Zij ontwerpen het nu in elk geval, we gaan daarna even kijken of zij de website ook willen onderhouden. Het is natuurlijk wel leuk als de teams op de website staan. Het kost dus even tijd, maar is wel een belangrijk deel van de website.

Yvonne: Wordt de website ook zo ontworpen dat deze op een telefoon fijn in gebruik is?

Robbert: Er zitten een paar User Experience specialisten in de commissie dus daar wordt inderdaad zeker naar gekeken.

Linda: Het gaat over de website, maar er wordt ook veel op instagram gepost. Er zijn nu ook veel teams met eigen instagrams, willen jullie dat nog stroomlijnen?

Ivo: Voor nu niet, voor de teams is er op het moment geen richtlijn. We houden het een beetje in de gaten. Er zit een commissie achter de Pegasus Nijmegen instagram. We zetten in op meer verbinding tussen donderdag- en zaterdagteams, en senioren en jeugdteams.

Linda: Het gaat ook met name om bereik. Dat is ook voor de sponsoring interessant.

Robbert: We nemen het zeker mee richting het sponsorbeleid.

Robbert: Wat merk je van alle veranderingen in de website en ledenadministratie als lid? Het meeste hebben we inmiddels al genoemd. Het is iets duurder, maar het scheelt een hoop tijd voor ons als bestuur. Wat je wel direct merkt: we vragen iedereen om even hun inschrijving opnieuw te bevestigen en hun gegevens te controleren, zodat we alle gegevens en autorisaties compleet hebben en we helemaal up-to-date zijn met de privacy wetgeving. Dit kost gelukkig maar een paar minuten

werk per persoon en gaat ons zowel met de ledenadministratie, de financiële administratie als het versturen van berichten naar de leden, veel tijd schelen.

Ferry: Is het een idee om dit te koppelen aan de enquête aan het eind van het jaar?

Ivo: Nee, ivm de contributie en de financiële koppelingen komt dit al in oktober/november. Dan kunnen we dit jaar al gebruikmaken van de automatische incasso's van ClubCollect.

- **Interne relaties: buitentoernooi en commissies vullen**

Robbert: We hebben op dit moment geen beach- of grasvolleybaltoernooi dat we vanuit Pegasus organiseren. In het verleden hebben we dat natuurlijk wel gehad, met het Marikentoernooi. Dat was van een andere orde, want het was heel groot, meerdere dagen, en zelfs met een eigen rekening. Het lijkt ons leuk om komend jaar in ieder geval weer een toernooi te organiseren voor alle leden (jeugd, senioren, recreanten en S&B) en ook voor externen. Veel van jullie beachen bijvoorbeeld zelf al (na de competitie, en/of bij Aiolos). We hebben al wat geïnteresseerden om het toernooi te organiseren. De bedoeling is vooral om het nu laagdrempelig te houden, omdat het weer de eerste keer is. Denk aan een beachtoernooi bij Aiolos, waar alle faciliteiten al aanwezig zijn, en waar we na afloop ook kunnen barbecueën. Als je interesse hebt om mee te helpen, meld je dan even bij mij.

Peter: Is dit toernooi alleen intern voor Pegasus?

Robbert: In principe stellen we het ook open voor externen, dus als je familie of vrienden hebt die mee willen doen zijn ze welkom. We zullen ons in de promotie vooral op Pegasus zelf richten.

Dan het vullen van commissies. Afgelopen jaar hebben we een start gemaakt om meer in te zetten op binding tussen alle lagen van de vereniging: CMV, jeugd, senioren, recreanten en S&B; donderdag- en zaterdagteams. Dit hebben we onder andere gedaan door iedereen uit te nodigen voor Super Saturdays (met Mini's van de Week) en Thunder Thursdays, de maandelijkse nieuwsbrief in het leven te roepen en het Glow in the Darktoernooi weer te organiseren. Ook zijn we bij alle teams persoonlijk langs geweest om ons voor te stellen, activiteiten onder de aandacht te brengen en commissieleden te werven. Daarbij is het belangrijk dat leden weten wat voor activiteiten er allemaal zijn en dus hoe ze hun steentje bij kunnen dragen. Veel commissies worden nu gedragen door leden die een commissie al een aantal jaar doen. Dat is superfijn en waardevol, maar zorgt er ook voor dat we veel op deze leden leunen of dat zij zich verplicht voelen om iets nog een jaar te doen omdat er anders niemand is om het stokje over te nemen. Het ultieme doel is natuurlijk dat er zo veel animo is dat we elk jaar kunnen kiezen wie welke commissie gaat doen. Een utopische gedachte wellicht, maar we kunnen in ieder geval proberen daar zo dicht mogelijk bij te komen. We gaan op zoek naar een balans tussen elk jaar zelf je commissie kiezen en commissies centraal geregeld vanuit het bestuur, en een balans tussen elk jaar nieuwe leden en wat ervaring van eerdere jaren in een commissie.

Zijn er nog vragen over het gedeelte van de interne relaties?

Er zijn geen vragen.

- **Externe relaties:**

Wedstrijdkleding

Robbert: Na dit seizoen loopt het contract met (kleding)sponsors Snelders en Craft af. Dat betekent dat we komend seizoen in gesprek gaan met hen en andere leveranciers om te zorgen voor de beste prijs-/kwaliteitverhouding. Afgelopen jaar hebben we alvast wat verkennende gesprekken gevoerd. Komend jaar gaan we daar mee verder. Een aantal punten vinden we hierin belangrijk. Die kunnen jullie vinden in het beleidsplan maar hebben we voor het gemak hier ook op de slides neergezet:

- Uniforme shirts voor de hele vereniging.
- Sponsors erop die erop horen. We willen zoveel als mogelijk de sponsorcontracten gelijk

laten lopen met de levensduur en het contract van de wedstrijdshirts. En niet dat er nog jaren sponsors op wedstrijdshirts aanwezig zijn die daar eigenlijk niet meer horen.

- Als het mogelijk is, willen we over naar een 'leensysteem', waarbij elk team dus een tas met shirts krijgt voor dat seizoen. We zorgen voor extra shirts en dat alle maten beschikbaar zijn. Dit betekent geen eigen shirt meer kopen, maar de prijs wordt dan natuurlijk wel verwerkt in de contributie. Of het mogelijk is gaan we de komende tijd onderzoeken. We hebben al wat navraag gedaan bij andere verenigingen. Bij de volgende ALV, de lente-ALV, komen we hierop terug.
- Na een aantal jaar gaat een bepaalde lijn van een kledingmerk eruit, zoals nu het geval is bij Craft. Als er dan geen voorraad meer is, moeten shirts speciaal nagemaakt worden. We hebben voor de zomer SMU's laten maken, dat staat voor Special Make-up Unit. Dit is niet alleen duurder, maar de levering duurt ook nog erg lang (zo'n 3 maanden!). Dit willen we in de toekomst natuurlijk voorkomen.

Sanne: Hoe werkt het als je als team shirts krijgt? Moet je dan je maat doorgeven?

Robbert: We zorgen dan per team voor voldoende shirts zodat je binnen je eigen teamtas voldoende keuze hebt in de maten. Denk bijvoorbeeld aan 15 shirts per tas, ook voor teams met 10-12 mensen, zodat je meer keuze hebt. Aan het begin van het seizoen kun je eventueel via ons ook nog ruilen met andere teams als het echt niet lukt. Elk team heeft wel in principe een complete shirtjestas elk jaar, met alle nummers in geschikte maten.

Peter: Je moet dan met de nummering er rekening mee houden dat je niet in de knoei gaat komen, dus je wil de nummering zo breed mogelijk houden.

Vera (D13): Misschien is het een idee om nog een pasmoment te verzorgen bij een nieuwe lijn? Ook zou het fijn zijn als er extra aandacht is voor de grotere maten, want dat gaat vaak niet goed bij shirtstassen. En nog een vraag: hoe wordt dit verwerkt in de contributie?

Robbert: De kosten van de shirts zouden over de jaren worden verdeeld, zodat het niet te veel tegelijk kost en we het eerlijk verdelen over de leden. Een pasmoment en de juiste maten: daar gaan we naar kijken zodra we concreet een lijn op het oog hebben.

Ferry: Mochten we het systeem bij het oude houden, dan is het fijn als er een winkel in Nijmegen is. Voor het ontwerp van het nieuwe shirt zou ik wel iets zichtbaarder is, het huidige shirt is niet zo 'spannend'. We spelen in veel verschillende hallen, dus leef je uit met het ontwerp. Ik vind het zelf wel fijn met zo'n teamtas, want je bent dan samen verantwoordelijk. Je kunt als team kiezen om zelf te wassen of te rouleren. En voor de nummers zou ik zelf juist willen voorstellen om niet te veel verschillende nummers te hebben, het staat veel mooier als een team 1-15 heeft.

Er zijn argumenten voor en tegen de nummering in de ALV:

- Invallers met hun eigen shirt zouden juist een ander nummer willen;
- Invallers kunnen, als er een geschikte maat is, wel altijd een shirt lenen uit de shirtjestas van het team waar ze meespelen;
- Het ruilen van shirts tussen de teams is wat ingewikkelder als elk team nummers 1-15 heeft.

Robbert: We nemen het mee en zullen volgende ALV met een voorstel komen.

Ferry: Hoe komen nieuwe leden dit jaar aan een shirt?

Ivo: We hebben een inventarisatie gemaakt van nieuwe leden waarvan we denken dat ze een nieuw shirt nodig hebben.

Robbert: We hebben daarvoor ook bij de heren in maten L en XL al extra shirts bijbesteld. De andere maten zijn nog gewoon leverbaar, die kunnen leden zelf bestellen zoals altijd. Er is dit jaar wel extra korting, ook voor andere producten.

Vera (D13): De informatie daarover en de kortingscode staat in het Blauwe Boekje, die ontvangen nieuwe leden direct bij hun inschrijving.

Linda: Als we bij het oude systeem en de winkel in Wijchen blijven: kan er dan niet een centraal ophaalmoment geregeld worden? Bijvoorbeeld dat alle shirts die voor een bepaalde datum besteld worden, tegelijk worden opgehaald zodat leden de shirts daarna in de Ark kunnen komen ophalen?

Ivo: Zoiets is al een keer opgezet, maar er wordt weinig gebruik van gemaakt. We zullen wel even kijken of we dat volgend jaar beter kunnen organiseren, als het nodig is.

Robbert: Een winkel in Nijmegen zou ook hiervoor verreweg het handigst zijn.

Nadia: Algemeen over de shirts zou ik ook even kijken hoe andere verenigingen het aanpakken en daarvan leren. Hun ervaringen met individuele shirts of juist een shirtjestas, welk merk, etc.

Robbert: We hebben ook al verkennende gesprekken gevoerd met andere leveranciers en we doen inderdaad ook navraag bij andere verenigingen hoe hun ervaringen zijn met verschillende merken. Dus dat nemen we zeker mee.

Sponsors

Robbert: Wat betreft de sponsors voor komend seizoen en daarna: we kunnen in ieder geval melden dat we twee nieuwe sponsors hebben komend seizoen. Dat zijn Trendbureau Gelderland en Fysiotherapie Bottendaal. Trendbureau Gelderland is het bedrijf van de moeder van Sanne, een nieuwe speelster van onze D1. Zij sponsoren nu voor 1 jaar in eerste instantie, omdat Ilse, de moeder van Sanne, nog niet weet of Sanne na dit seizoen ook nog bij Pegasus speelt. Onze intentie is uiteraard van beide kanten om voor een langdurige samenwerking te gaan.

Verder dus ook Fysiotherapie Bottendaal. Het contract met Jager van der Kamp liep afgelopen seizoen af. Al eerder (voor mijn aanstelling) is in een evaluatie besproken dat er wensen zijn vanuit met name D1 en H1 om een vaste fysio/contactpersoon te hebben, te helpen bij blessurepreventie, etc. Jager van der Kamp kon dit helaas niet bieden. Ook het inlooppreekuur kwam niet van de grond - dit zouden we eigenlijk elke maandag moeten hebben - omdat het contact wat moeizaam verliep. Daarom hebben we besloten om, ondanks de jarenlange samenwerking, niet te verlengen. Ik heb de deur bij Han (mede-eigenaar) wel open gehouden, je weet nooit wat de toekomst brengt. Omdat ik lang geleden in mijn tijd bij Heyendaal, Fysiotherapie Bottendaal heb binnengehaald als sponsor, heb ik daar het balletje eens opgeworpen. Degene met wie ik toen contact had, Bente, werkte er nog, en is inmiddels een van de partners. Daarna is het allemaal vrij snel gegaan.

Ze komen binnenkort langs om in ieder geval met D1 en H1 kennis te maken. D1 wilde namelijk graag vaste contactpersonen voor de speelsters. H1 had ook de wensen om kracht- en blessurepreventietraining te doen aan het begin van het seizoen. Daar wordt binnenkort al mee gestart als het goed is, maar dan kijk ik ook even naar Dicky. Verder wat voor alle leden interessant is, is dat je gratis een intake kunt doen als je zegt dat je van Pegasus bent. Een intake plan je altijd binnen 48 uur. Dat is een eerste adviesgesprek. Als blijkt dat behandelen nodig is, dan ga je uiteraard het normale traject in. Maar zo'n intake kan best handig zijn. Uiteraard worden deze nieuwe sponsors ook nog breed geïntroduceerd in de vereniging, maar het was nu even een drukke periode. Het contract met Bottendaal wordt ook eerst voor 1 jaar, met de intentie om het daarna te verlengen. Ze zijn namelijk ook geïnteresseerd om met hun logo op onze shirts te komen, daar zouden we dan weer een mooi bedrag voor kunnen krijgen. En dat kunnen we vanaf volgend jaar dan gelijk laten lopen met de duur (de afschrijving) van de wedstrijdshirts.

Het zijn allebei warme leads dus, iets wat heel belangrijk is in onze zoektocht naar sponsors. Daarom willen we aan iedereen in de zaal oproepen: werk je bij een bedrijf dat weleens aan sponsoring doet? Heeft een van je ouders een eigen bedrijf? Meld je dan bij ons! Er zijn leuke

samenwerkingen mogelijk. Rutger de Hond en ik zijn op dit moment ook de sponsorcommissie. Afgelopen seizoen hebben we, samen met Bas van Lonkhuijzen, gewerkt aan een sponsorhuis. Komend jaar is een mooi jaar om sponsors binnen te halen, omdat we dus nieuwe wedstrijdshirts moeten aanschaffen, en alle contracten dan gelijklopen. En dit biedt een kans voor sponsors om zich te profileren op onze kleding.

Zijn er nog vragen of opmerkingen over het gedeelte van de externe relaties?

Maïke: Het is altijd lastig om sponsors te vinden, dus het is heel fijn dat er twee nieuwe sponsors zijn.

- **Volleybalzaken**

Zaalwacht

Renate: De invulling en taken van de zaalwacht hebben we de afgelopen jaren als suboptimaal ervaren. We zien dat de zaalwacht soms niet op komt dagen, eerder weggaat (bijvoorbeeld bij start laatste ronde) en vaak niet zichtbaar is. Ook de zaalwachtmap met instructies wordt niet altijd gebruikt en soms zelfs op de verkeerde plek teruggelegd, waardoor deze voor een volgende keer onvindbaar is. We hebben overwogen om het takenpakket van de zaalwacht uit te breiden (denk aan opbouwen velden, tellen, etc.), zodat het niet als een avond/dag “uitzitten” wordt ervaren. Hiervoor hebben we advies ingewonnen bij de RvA. Mede hierdoor zijn we tot de conclusie gekomen dat een uitbreiding van het takenpakket waarschijnlijk weinig draagvlak zal hebben en niet tot het gewenste effect zal leiden. Wel is het noodzaak dat de instructies en verwachtingen richting de zaalwacht duidelijk zijn en dat de zaalwacht op de avond/dag zelf goed zichtbaar is voor spelers en scheidsrechters. Daarom informeren we aan het begin van het seizoen alle teams via hun aanvoerder over de verantwoordelijkheden van de zaalwacht en wordt de standaardmailing ook aangepast. Ook zal er in de zaalwachtmap een A4'tje met “Zaalwacht” erop komen die kan worden opgehangen bij het hok zodat het zichtbaar is dat de zaalwacht daar te vinden is.

Loes: Wij hebben aanstaande zaterdag zaalwacht, maar we hebben nog geen instructies gehad.

Renate: Klopt, de instructie komt nog! Als het goed is krijg je daar een automatische mail over en dan staat de instructie daar bij.

Ivo: Sowieso moeten we altijd even wachten op het definitieve wedstrijdschema begin september.

Theo: Er was iets mis in het mailsysteem, dus daarom heb je de indeling niet eerder gehad.

Linda: Scheidsrechters lopen standaard naar de kantine, en niet naar de tribune. Misschien kunnen we een bordje maken bij de ingang, zodat mensen weten waar ze heen moeten gaan?

Elisa (D13): Is het een idee om een keycord te maken met een kaartje eraan met zaalwacht erop?

Ferry: Waarom pakken we het niet aan zoals bij andere verenigingen? Bart Pouls had nog een idee geopperd (met donderdagteams dat je 1^e en 2^e ronde uitwisselt). Je hebt dan wel als heel team zaalwacht, maar altijd alleen als je zelf ook al speelt. Op die manier zou je ook kunnen tellen en/of fluiten, maar hoeft je niet je vrije avond langs te komen.

Robbert: Op de donderdag is dat wel makkelijker, op zaterdag is dat wat lastiger.

Renate: En voor de regioscheidsrechters, D1 en H1 komt er ook wat meer bij kijken. Dus dat moeten we nog even verder bekijken.

Ferry: Opbouwen, afbreken, fluiten of tellen, dat zou in elk geval wel kunnen.

We nemen de suggesties mee.

Verantwoordelijkheid materiaal en sleutels

Renate: Afgelopen seizoenen is gebleken dat er niet altijd verantwoord wordt omgegaan met onze materialen (netten, ballen, ballenkarren, etc.). Daar gaan helaas veel kosten mee gepaard, met name door het aantal ballen dat elk seizoen verdwijnt. Ter informatie: één nieuwe bal kost rond de € 80. Dat maakt dat we dit seizoen een systeem gaan uittesten waarbij we voor elke trainingsavond één team per sporthal verantwoordelijk maken voor ons materiaal. Dit wisselen we vervolgens om de paar maanden of in ieder geval zodat het seizoen evenredig verdeeld is tussen de teams en de verschillende sporthallen waar we trainen. Dit team is o.a. verantwoordelijk voor:

- controleren dat de netten correct zijn opgeborgen
- zorgdragen dat alle ballen weer in de tassen in de ballenkast(en) komen
- afsluiten van de ballenkast(en)
- de sleutel van de ballenkast(en) terugbrengen bij de beheerder
- indien nodig het ophangen/afbreken van het tussennet in de Ark van Oost

Voor alle duidelijkheid: we verwachten natuurlijk nog steeds dat elk team zijn best doet om zo goed mogelijk met de materialen om te gaan en deze correct op te bergen, maar we maken dus één team eindverantwoordelijk om er op toe te zien dat dit ook gebeurt. We delen het schema aan het begin van het seizoen met de aanvoerders.

Derk: Misschien kun je persoonlijk langsgaan bij de teams? Als je direct erop wordt aangesproken als er tijdens jouw ronde iets kwijt is geraakt, voelt het misschien ook meer als jouw verantwoordelijkheid om erop te letten. Dat is wat directer dan een oproep tijdens de ALV.

Renate: Het is wat lastig om te herleiden waar de ballen precies kwijtraken. De persoonlijke aanpak is wel een goed idee.

Eline: In het Montessori moet het laatste team ook afsluiten, dat moet er nog bij.

Elisa: Is het idee om echt elke trainingsronde de ballen te tellen? Of alleen de laatste ronde?

Ivo: Voor nu willen we beginnen met de laatste ronde, dan krijgen we in elk geval inzicht hoeveel er op een avond zijn verdwenen (of terug zijn gevonden). We hopen te voorkomen dat we elke ronde ballen moeten gaan tellen, maar het is wel een optie als we te veel ballen kwijt blijven raken.

Robbert: We hopen inderdaad vooral een start te maken met de bewustwording. Een alternatief is elk team een ballentas geven, maar dat is erg duur en ook weer lastig meenemen. We hopen nu vooral mensen zo ver te krijgen dat ze het ons vertellen wanneer er iets mist.

Theo: Misschien een briefje ophangen in de kast, waarop je het aantal ballen kunt opschrijven?

Maike: Mensen weten niet wanneer er iets mist, dus dat is wel handig.

Linda: Het helpt ook als je de rolluiken dicht doet tijdens de training, dan verdwijnen daar minder ballen.

Ferry: Ballen verdwalen inderdaad nog wel eens achterin de berging en worden daarna niet meer gevonden. Teams hebben niet de discipline om echt te zoeken in de berging.

Yvonne: Het voordeel van een briefje is dat mensen in elk geval iets moeten melden, ook als alles gewoon in orde is.

Opleiding scheidsrechters

Renate: Dit seizoen hebben we een leveringsplicht van 144 wedstrijden. Jos en Julien fluiten hiervan wederom 56 wedstrijden, waar we heel dankbaar voor zijn. De overige wedstrijden worden grotendeels verdeeld onder de teams die promotieklasse en hoger spelen. Om te waarborgen dat we ook in de toekomst voldoende opgeleide regioscheidsrechters hebben, bijvoorbeeld wanneer Jos of Julien zou besluiten om te stoppen met fluiten, hebben we vanaf dit seizoen eerste klasse teams moeten verplichten om iemand aan te melden als 2e scheidsrechter voor 4 regiowedstrijden. Dit was misschien geen populaire maar wel een noodzakelijke keuze. Hiervoor wordt volgende week op donderdag 26 september - samen met Heyendaal - een cursusavond in Nijmegen georganiseerd. Inmiddels kunnen we melden dat er die avond een mooi aantal nieuwe scheidsrechters zal worden opgeleid. Je bent van harte welkom om nog aan te sluiten als je geïnteresseerd bent.

Sanne: Fluiten jeugdleden nog steeds andere jeugdwedstrijden?

Renate: We willen jeugd wel enthousiasmeren voor het fluiten, dus ik verwacht dat dit seizoen ook. Het is wel even kijken met de bezetting van de arbitragecommissie of dat ook lukt.

Ferry: Ik heb geen enquête ontvangen deze zomer. Ik sta ook niet ingepland de eerste helft, dus ik vraag me af of het goed is gegaan.

Renate: Ik zal even afstemmen met Marrit en je kunt ook altijd zelf even contact opnemen met de arbitragecommissie.

Dicky: We moeten 144 punten leveren, dat zijn er best veel. Zit er een minimum per persoon aan? Of mag je ook 1 punt fluiten?

Robbert: Dat verschilt per niveau. Op regioniveau, dus de wedstrijden die meetellen voor de punten van de leveringsplicht, moet je minimaal 4 wedstrijden per seizoen fluiten van de Nevobo. Als je de opleiding volgt zijn dat er zelfs 6 tijdens je opleidingsjaar. De regioscheidsrechters gaan via de Nevobo, daarom bepalen zij die aantallen.

Bij de 1e klasse en lager delen we het zelf in, daar kun je het dus zelf binnen je team verdelen zoals je wil. Je moet dan alleen opletten dat iedereen de juiste licentie heeft.

• Technische zaken:

Structuur TC's

Ivo: We gaan dit jaar aan de slag met de interne processen en de zichtbaarheid van de technische commissies. TC's zijn ontzettend belangrijk voor de volleybalvereniging en het is ook echt heel leuk om te doen, mits het duidelijk is wat er moet gebeuren en wat iedereen van elkaar kan verwachten. We hebben daarom op 22 augustus een overleg gehad met elkaar om de structuur en de werkwijzen van een technische commissie met elkaar door te spreken en de taakverdeling beter op elkaar af te stemmen. Het Technisch beleid is hier een belangrijke basis voor, waarin precies staat hoe we handelen als iemand zich aanmeldt, afmeldt, doorstroomt et cetera. Naast werkwijze is de structuur

van de TC onder de loep genomen. Alle TC's krijgen een eigen voorzitter die de werkzaamheden van de eigen TC bewaakt, maar ook contact heeft met de voorzitters van de andere TC's. De voorzitters van de TC staan ook in contact met het bestuur. Waar de TC's voorheen voornamelijk apart van elkaar opereerden, hopen we op deze manier meer samenwerking en begrip voor elkaar te creëren. De keuzes van de senioren TC hebben immers invloed op de Jeugd TC en andersom.

Verder willen we dit jaar werken aan de zichtbaarheid van de TC's. Alle TC-leden krijgen eigen teams waar zij verantwoordelijk voor zijn. Door persoonlijker contact met de teams en oa een TC - nieuwsbrief, hopen we dat de leden de TC's weten te vinden, waardoor de TC's ook weer beter op de hoogte zijn wat er speelt. We hopen dus in de ALV van maart te kunnen vaststellen dat iedereen weet wie de TC is en de weg naar hen goed weet te vinden.

Technisch beleid - eerste jaar

Ivo: We hebben het concept technisch beleid aangepast n.a.v. de feedback die we hebben gekregen en de gesprekken die we gevoerd hebben. Dit is feedback uit de ALV, in gesprekken met leden van de TC, trainers en mensen van buitenaf. Belangrijkste is dat men ons prees dat het ambitieus was, maar we proefden daar ook onhaalbaarheid uit. We hebben daarom het beleid verlengd, zodat het realistischer is en we ook meer vanuit eigen jeugd kunnen gaan opbouwen. Pegasus is een echte familievereniging en waar leden van jongs af aan lid zijn en lid blijven. Dit willen we koesteren. Door te investeren in een betere jeugdopleiding halen we het niveau weer omhoog. Voordat je hier de vruchten van plukt ben je echter jaren verder, daarom hebben we besloten het tijdspad te verlengen. Verder hebben we het 'hoe'-gedeelte in het plan uitgewerkt. Dit hebben jullie kunnen lezen in het beleid zelf. Omwille van de tijd en de complexiteit lichten we hier alleen toe wat we komend jaar aan gaan pakken.

We hebben Linda de Vries aangesteld als hoofd CMV- en Jeugdopleiding. Zij zal in deze rol verschillende teams training gaan geven, maar ook de structuren bewaken in de TC's en trainers begeleiden bij hun trainingen. Het doel is dat er een vaste manier komt van training geven, zeker bij de CMV en Jeugd, zodat onze jongste leden goed worden opgeleid.

Naast deze trainersbegeleiding van Linda, gaat ook Eric Robbers, trainer D1, aan de slag met trainersbegeleiding. Hij kan meekijken bij trainingen en trainers kunnen meekijken bij zijn trainingen. De exacte invulling bespreken wij komende maand met hem. Verder verzorgt Eric komend jaar twee trainersclinics. We hebben ook meer aandacht voor de trainers van de senioren prestatieteams. Zij krijgen iets meer vergoeding dit jaar, maar daar staat tegenover dat zij een plan hebben hoe zij de doelstelling die zij mee hebben gekregen van het bestuur gaan behalen.

Trainerswerving is een ander belangrijk punt op de agenda. Door betere begeleiding te bieden hopen we meer trainers te behouden en misschien lukt het zelfs om mensen die nu teamtaak op zich nemen alsnog te enthousiasmeren om vrijwillig training te geven. We zijn daarnaast actiever in de communicatie welke vergoeding er staat tegenover training geven. Verder kunnen de clinics ook bijdragen aan het enthousiasmeren van leden om meer oog te krijgen voor het belang van het trainersvak.

Randvoorwaarden waar we dit jaar mee aan de slag moeten gaan om het Technisch Beleid helemaal uit te kunnen rollen met de jaren zijn de zaalhuur en de financiële middelen. We gaan in samenwerking met de Nevobo in gesprek met de gemeente hiervoor en onderzoeken opties om

zaaltjes te huren die niet in het beheer zijn van de gemeente. Verder rollen we het sponsorprogramma verder uit, zodat we op die manier meer inkomsten kunnen genereren.

Peter: Is de clinic die door Eric zal worden gegeven, al gepland?

Ivo: Ja, die is op 28 september 14:00 - 15:30. Dat is precies tussen de jeugdwedstrijden en de wedstrijden van H1/D1 in.

Robbert: In de tweede helft van het seizoen komt er ook nog een clinic, die moet wel nog worden gepland.

Ferry: Ik zou het heel leerzaam vinden om bij een trainer in een hoger team te kijken, maar dat komt er vaak niet van. Wellicht dat je kan organiseren dat een groepje trainers een keer aansluit bij zo'n training, dan heb je meteen een paar minder ervaren trainers bij elkaar en dan kun je ook van elkaar leren.

Ivo: Dit hebben we ook met Eric besproken, want dat kan inderdaad erg leerzaam zijn.

Vera: Misschien is er animo voor een groepsapp voor de vaste trainers, zodat je daarin tips en vragen kunt delen?

Peter: Dat is zowel voor de senioren- als de jeugdtrainers interessant.

Nadia: Misschien kun je als bestuur zelfs een community creëren met verschillende appgroepen.

Ivo: We hebben al wel eens gekeken of we zoiets op kunnen zetten, maar dat kwam niet echt van de grond. Wellicht kan er in ClubCollect of op de nieuwe website ook meer. We nemen de suggesties mee.

Linda: Ik heb nog niet eerder zo'n mooi stuk gezien. Het schept helderheid over de samenstellingen van de teams, hoe de vergoedingen in elkaar steken, etc. Erg mooi.

Derk: Daar sluit ik me bij aan. Naar voren kijken en omhoog kijken is helemaal goed. Maar het valt mij op dat er wel vanuit wordt gegaan dat er mensen bijkomen, terwijl het aantal volleybalspelers in Nederland juist afneemt. Is dat wel realistisch? Het kan er over 10 jaar zomaar anders uitzien.

Robbert: We kijken wat verder vooruit, 10 jaar, en daarmee ook niet naar kwantiteit, maar naar kwaliteit. Er hoeven niet meer mensen bij te komen als we meer kunnen investeren in de jeugdopleiding en zo meer eigen spelers vanuit de jeugd naar de senioren kunnen laten doorstromen die het niveau verbeteren. Het blijft wel een goed punt, want dat is ook de vraag waar wij meer worstelen: hoe stellen we wel ambitieuze doelen zodat we daarnaar kunnen handelen, maar houden we het ook realistisch.

Derk: Je ziet wel dat er tussen de 12 en 16 jaar veel jeugdleden afhaken. Het hoeft niet altijd van hoog niveau te zijn, je zou je ook juist kunnen afvragen hoe wij die jeugd binnen de boot houden? Veel teams op divisieniveau zou dan niet het doel moeten zijn, maar juist iedereen een plek geven. Willen we een familievereniging blijven? Als het niveau heilig wordt, kun je juist ook mensen kwijtraken.

Robbert: Dat is ook zeker het uitgangspunt, dat we het juist vanuit de eigen jeugd willen gaan doen en niet te veel mensen van buitenaf erbij willen halen. Het familiale staat vooral, dat maakt Pegasus de vereniging die ze is. Dat is alleen lastig op te schrijven en te kwantificeren, daarom lijkt het misschien soms weg te vallen.

Derk: Misschien kun je ook wat ledenaantallen erbij noemen, in plaats van alleen de niveaus.

Ferry: Ik zie bij de herenlijn 3 teams waar een doelstelling aan hangt en daarnaast hebben we natuurlijk nog 7 teams. Kun je niet daar een middenklasse in maken met teams die misschien niet heel hoog spelen, maar wel de mogelijkheden bieden voor de jeugd om bij aan te haken en de potentie hebben om door te groeien? Dat kan het voor jeugd ook aantrekkelijker maken om bij Pegasus te komen. Je kunt bijvoorbeeld in de 1e klasse, of de 2e klasse, echt een team maken dat bedoeld is om wat meer naar boven te kijken en waar gekeken wordt naar de potentie van spelers. De TC kan dan wat meer ingrijpen in de teams die altijd maar bij elkaar willen blijven. Is daar over nagedacht?

Robbert: Jazeker. Niet iedereen hoeft natuurlijk door te groeien naar H1 of D1, op je eigen niveau stappen zetten en na een paar jaar van de 3e klasse naar de 1e klasse groeien is ook prima.

Doorgroeien is in die zin altijd mogelijk. We willen ook zeker die mogelijkheid bieden, alleen noemen we dat in het beleid niet allemaal prestatieteams om het niet allemaal richting H1 neer te zetten. Je zit dan wel met de discussie dat spelers gewoon lekker bij elkaar willen blijven zitten. We willen daar niet te veel op inbreken, ook weer om te voorkomen dat Pegasus haar identiteit kwijtraakt. We hopen eigenlijk dat dat naast elkaar kan bestaan.

Peter: Bij de damesteams staat dat er wat explicieter in, misschien moet dat bij de heren ook worden toegevoegd.

Ferry: Ook vanuit de 3e of 4e klasse kun je doorgroeien, misschien zelfs wel naar H1, dus daar wil je wel oog voor houden.

Robbert: We willen alle mogelijkheden open houden, dus misschien moet het er inderdaad explicieter in genoemd worden. Het idee is in elk geval om op meerdere niveaus een team te hebben dat gericht is op groei.

Ferry: Om te voorkomen dat mensen vastzitten of gevangenzitten om het zo maar te noemen, kun je ze ook altijd eens laten meetrainen in een andere samenstelling. Soms blijken ze dan prima mee te kunnen op dat niveau en het daarom de moeite waard te vinden hun oude gezellige team toch in te wisselen, als ze het maar geprobeerd hebben.

Maike: Ik ben het ermee eens dat we in de 1e/2e klasse nog wat meer kunnen inventariseren wat mensen willen. Daar valt nog winst te halen.

Ik mis wel de aandacht voor mensen die juist niet die ambitie meer hebben. Ik zou willen voorkomen dat zulke mensen de vereniging verlaten omdat ze het gevoel hebben dat er alleen plek is voor mensen die willen doorgroeien. Als je het stuk nu leest, voelt het niet alsof er ruimte is voor zulke teams.

Robbert: Ik denk dat daar een misverstand is ontstaan door de nummers van de teams die in het stuk staan. Het idee is niet om de mensen die nu in bijvoorbeeld D3 spelen, mee te laten groeien naar de 1e divisie. Het is prima om een team te hebben dat in de breedtesport hoger speelt dan de 1e klasse, ook al noemen we dat in het beleid even zo. Niet elk team boven de 1e klasse is per definitie een prestatieteam. Waar we naartoe willen is dat er een team in de 1e divisie speelt over een paar jaar en dat kan gerealiseerd worden door dezelfde nummers te laten promoveren, maar er kunnen ook teams van plek wisselen.

Ivo: Ik denk dat dit ook wat inherent is aan zo'n technisch beleid, de opzet is ambitieus en algemeen. Per jaar kijken we natuurlijk welk team aangemerkt wordt voor de breedtesport en welke team een prestatieteam is.

Robbert: Dit nemen we ook mee in de plannen die 3 jaar vooruit kijken. En sowieso is het een doel, we kijken altijd per jaar hoe we ervoor staan en welke mensen we hebben. We zullen nooit mensen verplichten om op een ander niveau te spelen dan ze willen, of mensen uit de breedtesport verplichten in een prestatieteam te spelen of andersom.

Floris: Als mensen hoger willen spelen, kunnen ze die plek toch ook zelf verdienen? Als je promoveert op basis van je team en je prestaties, zou ik het gek vinden als een ander team daarna dat plekje krijgt.

Linda: Daar ben ik het niet mee eens, soms kan het vanuit de visie van de vereniging wel goed zijn om juist jeugd een kans te geven op dat niveau. Als je daar speelt doe je ook die ervaring op, dat is anders dan wanneer je zelf moet promoveren.

Maike: Dat snap ik, maar de angst is wel dat het dit jaar weer zou gebeuren.

Robbert: Het gaat nu even over een specifiek team en een specifiek jaar, dat gaat zeker niet elk jaar op deze manier plaatsvinden. De TC zal altijd het verenigingsbelang en het teambelang van elk team afwegen. We vinden het als bestuur sowieso belangrijk om ook de familievereniging te blijven die we altijd al zijn geweest.

Er wordt besloten dat dit specifieke geval (D2/D3) niet per se verder op de ALV uitgediept hoeft te worden.

Pauze + verkoop Pegasus merchandise

Robbert: We houden nu een korte pauze en gaan na de onderbreking weer verder.

Robbert schorst de vergadering.

De eerste Pegasussjaals gaan over de toonbank.

Stemming voor verlenging Secretaris

Robbert: In principe wordt iemand ingestemd voor 2 jaar. Marrit heeft die 2 jaar er nu op zitten, maar blijft graag nog een jaartje onze Secretaris. Als er behoefte is aan stemming over de verlenging van Marrit, dan horen we het graag. Zo niet, dan wordt Marrit automatisch ook komend seizoen de Secretaris.

Er is geen behoefte aan stemming, dus Marrit is ook komend seizoen de Secretaris.

Resultatenrekening en balans

Ivo: aangezien Erik afwezig is vandaag, lees ik zijn aantekeningen vandaag voor en kunnen jullie waar mogelijk de vragen aan mij stellen. Eventueel kunnen we Erik nog bellen, of kun je achteraf nog vragen aan hem zelf stellen.

Tijdens de lente-ALV werd in de presentatie van de stand van zaken genoemd dat de verwachting was dat we het boekjaar conform begroting zouden afsluiten. Dit is inderdaad het geval gebleken, met zelfs een licht-positief resultaat. In deze toelichting worden de posten besproken die sterk

afwijken van de begroting, of waar om andere redenen iets bijzonders mee aan de hand is.

Uitgaven

Zaalhuur

Incidenteel - De incidentele zaalhuur is aanzienlijk lager uitgevallen dan verwacht doordat er minder reserveringen nodig waren voor CMV-toernooien dan we hadden verwacht. Ook kwamen er geen onverwachte activiteiten tussendoor, wat we wel hadden begroot.

Nevobo

Toernooien - Onder toernooien vallen het NOJK en de bekertoernooien. Doordat Dames 1 erg succesvol is geweest in de beker is deze post hoger uitgevallen dan begroot.

Boetes - Boetes van de Nevobo aan teams of personen worden geïnd bij Pegasus. Wij hebben dit seizoen gekozen om die boetes bij de desbetreffende teams of personen te innen, tenzij de boete buiten hun schuld om is uitgedeeld. Er zijn dit seizoen slechts enkele boetes uitgedeeld waar deze uitzondering toegepast moest worden.

Volleybalkosten

Attentie scheidsrechters - Mike heeft ons altijd zeer voordelige tarieven geboden voor drankjes die aan scheidsrechters werden aangeboden. Ook werd lang niet alles daadwerkelijk bij ons gefactureerd. De gemeente is hierin nauwkeuriger en is minder bereid tot het aanbieden van voordelige tarieven. Hierdoor zijn de drankjes voor scheidsrechters hoger uitgevallen dan begroot.

VOG-aanvragen - Het aanvragen van VOG's voor onze trainers is gratis. Eén keer hebben we dit seizoen per ongeluk toch moeten betalen en dat kon niet worden teruggedraaid. Ook is er een klein bedrag nodig geweest voor een abonnement voor identiteitscontrole.

Investering topdivisie - Mede door de inzet van (ouders van) D1 en H1 viel dit bedrag lager uit dan verwacht.

Activiteiten

Minikamp - Het minikamp was een groot succes! De activiteiten waren relatief goedkoop, waardoor niet het volledige bedrag nodig is geweest.

Jeugdkamp - Het jeugdkamp was ook een groot succes en had plannen om een leuke, wat duurdere, activiteit te organiseren. Die activiteit bleek last-minute niet door te kunnen gaan, dus ook het jeugdkamp heeft niet het volledig bedrag nodig gehad.

Bestuurskosten

Website - De websitecommissie is hard bezig geweest met het ontwerpen van een nieuwe website. Het bedrag dat begroot is was deels bedoeld om professionele hulp te kunnen betalen op het gebied van grafische vormgeving. Er blijken grafische talenten in de commissie te zitten, waardoor dit niet nodig is geweest.

Nieuwsbrief - We versturen momenteel een maandelijkse nieuwsbrief naar alle leden. We hebben dit seizoen nog niet de noodzaak gezien dit verder te professionaliseren, waardoor er geen geld nodig is geweest.

Vergaderkosten - Onder vergaderkosten valt de huur van vergaderzalen in de Ark van Oost en het eerste drankje na de ALV's voor alle aanwezigen. Door een prachtige opkomst op de ALV's is de laatste categorie hoger uitgevallen. Ook hebben we vaker een vergaderzaal moeten huren dan we hadden verwacht.

Set-up Club

Verenigingscoördinator - Dit bedrag is lager uitgevallen dan begroot, doordat we dit seizoen met een bijna voltallig bestuur waren. Hierdoor heeft de verenigingscoördinator haar tijd gerichter kunnen besteden.

Juntos - We hadden verwacht een substantiële winst te maken op Juntos dit seizoen. Dit is ook het geval, maar dat zie je niet goed terug op de resultatenrekening. Dit komt doordat er €2500,- voor Juntos op de balans is gezet. Dit is dus van de winst af gehaald en dat hebben we nu als vermogen op de balans staan. Dit lijkt een flink bedrag, maar daar staat tegenover dat we vorig seizoen €1551,- hebben moeten investeren in Juntos.

Overige kosten

Onvoorzien - Doordat het alarm op de Montessori aan het begin van het seizoen meerdere keren is afgegaan, heeft het Montessori besloten ons een boete van €150,- op te leggen.

Merchandise – Het was vooraf niet gepland, maar toen er ruimte voor bleek te zijn, hebben we onze kans gegrepen. We hebben tegenwoordig Pegasus-sjaals! De eerste kans om ze te kopen is vandaag en dat hebben velen van jullie zojuist gedaan!

Inkomsten

Subsidies

Gemeente - Dankzij de oplettendheid van de verenigingscoördinator hebben we een eenmalige subsidie van €2000,- kunnen aanvragen.

Provincie - De subsidie van de provincie die we vorig seizoen toegekend hebben gekregen bleek niet structureel aangevraagd te kunnen worden, waardoor deze post veel lager is uitgevallen dan we hadden verwacht.

Sponsoring

Te werven sponsoren - Het bleek dit seizoen niet realistisch om nieuwe sponsoren te vinden voor het lopende seizoen. Wel mogen we komend seizoen een nieuwe sponsor verwelkomen.

Rente

Spaarrekening - De opgebouwde rente lijkt dit seizoen lager dan verwacht. Dit komt doordat de bank per 1 januari de rente niet meer maandelijks, maar jaarlijks uitbetaalt. Het bedrag op de resultatenrekening is dus de rente over augustus t/m december. Omdat het nu niet meer mogelijk is om nauwkeurig te zien hoeveel rente er in de rest van ons boekjaar is opgebouwd, is besloten om

voortaan de rente van een kalenderjaar op de begroting te zetten. Dat betekent dat er dit boekjaar eenmalig lagere rente-inkomsten terug te zien zijn op de resultatenrekening.

Overige inkomsten

Investeren eigen vermogen - Tijdens de wissel-ALV is er besloten om dit seizoen €5836,- van ons eigen vermogen te gebruiken om een te grote contributiestijging te voorkomen. Omdat we een positiever resultaat hebben geboekt dan we hadden begroot, hoeven we geen eigen vermogen in te leggen en maken we zelfs een kleine winst.

Balans

Nog te ontvangen bedragen

Er staan nog wat kleine bedragen open. Dit gaat om twee facturen die nog niet betaald zijn, borg van het minikamp dat nog niet is teruggestort en een sponsorbedrag dat we nog niet kunnen innen, omdat we dat verrekenen met een factuur die we nog moeten krijgen.

Vooruitbetaalde bedragen

Er zijn aan het eind van dit seizoen alvast ballen en ballentassen aangeschaft, zodat we komend seizoen van alles weer genoeg hebben.

Debiteuren contributie

Er zijn helaas nog twee leden die hun contributie niet volledig hebben betaald, ondanks vele herinneringen.

Bankrekening Juntos

Zoals ik al genoemd had tijdens de bespreking van de resultatenrekening, heeft Juntos dit seizoen winst gemaakt en hebben we die winst grotendeels op de balans gezet, zodat Juntos een eigen vermogen heeft.

Nog te betalen bedragen

Dit bedrag bevat 2625 euro van voorgaande jaren en waar we waarschijnlijk nooit meer een factuur van zullen krijgen. Verder staat er 1818 euro bij deze post voor de zaalhuur van juni, waar we pas 1 augustus een factuur voor kregen. Dit is dus betaling voor 2023-2024, die net binnen 2024-2025 valt. De rest van het bedrag zijn de kosten voor de verenigingscoördinator in juli en augustus. Net als met de zaalhuur kwam de factuur hiervoor pas in augustus binnen, maar zijn het uitgaven voor seizoen 2023-2024.

Advies Kascontrolecommissie

Ivo: We hebben de volgende mail gekregen die we namens de kascontrolecommissie mochten voorlezen hier.

Na vrijwillige aanmelding tijdens de ALV aan begin seizoen 2023/2024 zijn wij, Iskander Stam en Mira Rasing, benoemd in de kascommissie.

We hebben de rekening en de verantwoording van het bestuur over het verenigingsjaar 2023-2024 onderzocht. Onze bevindingen zijn:

1. De financiële administratie wordt naar eer en geweten gevoerd met grote inzet van de penningmeester;
2. De financiële administratie is inzichtelijk gebleken;
3. Wij hebben de bank- en computerkasboeken 1 augustus 2023 tot 31 juli 2024 onderzocht. Het geeft een helder beeld van de mutaties op de rekeningen;
4. Aan de hand van de stukken zijn een balans en een staat van baten en lasten voor het boekjaar 2023-2024 opgesteld;
5. Diverse posten hebben we volledig gecontroleerd, andere op basis van steekproeven. Wij zijn geen onrechtmatigheden tegengekomen, de administratie is toereikend en correct.
6. Er is een sponsorcommissie opgesteld, een goed initiatief. We hopen komend seizoen hier resultaat van te zien.
7. Bij de jaarstukken heeft de commissie de volgende aanbevelingen:
 - Een aantal posten splitsen ter verduidelijking
 - Er is nog steeds een reservering voor het Marikentoernooi, ons advies is of een toernooi te organiseren of te bepalen hoe het geld anders besteed kan worden

We adviseren de Algemene Leden Vergadering om het bestuur decharge te verlenen over het boekjaar augustus 2023 tot en met juli 2024.

Robbert: Zijn er nog vragen of opmerkingen over de balans en resultatenrekening? Is er behoefte aan stemming? Zo nee, dan wil ik die bij deze graag vaststellen.

Robbert stelt de balans en resultatenrekening voor het seizoen 2023-2024 vast.

Dan gaan we nu verder met de begroting van het seizoen 2024-2025.

Begroting incl. vaststellen contributie

Ivo: We hebben de afgelopen twee seizoenen te maken gehad met sterke inflatie. De sterkste prijsstijging over de hele linie is voorbij, maar op het gebied van zaalhuur en Nevobo-contributie is dit helaas niet het geval. Gelukkig besparen we op andere posten, waardoor er slechts een minimale contributiestijging nodig is.

Wellicht valt het je op dat enkele posten op de begroting anders genoemd worden dan op de afrekening van 2023-2024. Dit komt doordat we, ter voorbereiding op het gebruik van ons nieuwe systeem voor financiële administratie, de naamgeving grondig onder de loep hebben genomen om het zo toekomstbestendig mogelijk te maken. Mocht hierdoor verwarring ontstaan, dan kun je uiteraard om extra uitleg vragen. Om de begroting alvast zo duidelijk mogelijk te maken, hebben we hier de opvallende posten toegelicht.

Uitgaven

Zaalhuur

Trainingen & wedstrijden - De zaalhuur van de gemeente stijgt komend seizoen met 6.3% en dat van de Montessori is per 2024 met 6.6% gestegen. Ook hebben we iets meer zaalruimte gehuurd, omdat Pegasus weer iets gegroeid is.

Incidenteel - Om meer inzicht te geven in de totale kosten van activiteiten, is de zaalhuur voor activiteiten vanaf komend seizoen ondergebracht bij de desbetreffende posten op de begroting. Dit betekent dat het Glow In The Dark toernooi nu met een hoger bedrag op de begroting staat en dat Njoi Life als nieuwe post is toegevoegd. De kosten die overblijven onder incidentele zaalhuur zijn voor de Pegasusdag op 31 augustus en voor de huur van kasten in de Boog en de Ark van Oost.

Nevobo

Lidmaatschap - De kosten voor het Nevobo-lidmaatschap stijgen van €17,50 naar €20 per lid. We verwachten echter dat de totale kosten komend seizoen lager zullen zijn dan vorig jaar. Dankzij ons nieuwe ledenadministratiesysteem hebben we nu beter inzicht in de lidmaatschapscategorieën van de leden. Hierdoor kunnen we flexibeler omgaan met de aanmelding als Nevobo-lid. Dit zal veel onnodige kosten besparen.

Theo: Je moet wel goed opletten, want de boete voor een onrechtmatige speler is al bijna even veel als het geld dat je hiermee bespaart. Ook voor het meespelen bij andere teams moeten we even opletten, want je mag komend jaar nog maar maximaal 9x in plaats van 11x invallen per seizoen zonder je vast te spelen.

Ivo: We letten goed op met de boetes en als een team zelf ook echt niet oplet, kan het zijn dat ze boete zelf moeten betalen bij een onrechtmatige invaller.

Teamgelden - De teamgelden van de Nevobo stijgen met 5 tot 10 procent, afhankelijk van het niveau. Daarnaast spelen onze teams komend seizoen gemiddeld een hoger niveau en krijgen we er teams bij. Hierdoor stijgt deze post aanzienlijk.

Trainers & professionals

Professionele trainers - Met de komst van Linda de Vries maken we komend seizoen een grote kwaliteitsslag op het gebied van jeugd- en CMV trainingen. Hierdoor valt deze post hoger uit dan vorig seizoen.

Assistent-trainers CMV - Afgelopen seizoen hebben we de bijdrage voor assistent-trainers verhoogd van €200 naar €250. Tegelijk zagen we dat er gigantische verschillen waren tussen de aanwezigheid van de assistent-trainers. Sommige trainers gaven vier trainingen per seizoen en anderen 35. Met allebei zijn we natuurlijk super blij, maar het is niet eerlijk om er een gelijke financiële vergoeding tegenover te zetten. Daarom hebben we de vergoeding op basis van aanwezigheid uitbetaald. Dit heeft echter als gevolg gehad dat veel assistent-trainers hun vergoeding niet zagen stijgen, maar juist zagen dalen ten opzichte van vorig seizoen. Komend seizoen willen we de vergoeding daarom verhogen naar €300. Het is dan gelijk aan de vergoeding voor de rest van de trainers.

Ferry: De kosten voor trainers (niet professioneel) zijn best hoog. Is er wel eens onderzocht of er ook behoefte is aan zo'n hoge vergoeding en of iedereen daar ook aanspraak op wil maken? Ik doe het er zelf zeker niet voor en ben ook in de positie dat ik het niet nodig heb, dus misschien zijn er wel meer mensen die er zo instaan. Dat kan best optellen tot een aardig bedrag als er meer mensen zijn die het geld niet nodig hebben.

Ivo: Bij de CMV zijn er inderdaad wat trainers die hebben aangegeven dat ze van de vergoeding afzien. Bij de senioren weet ik dat niet.

Robbert: Daar gaat het automatisch, dus dat weten we eigenlijk niet.

Ferry: Ik zou vooral voorstellen om eens te polsen wat mensen ervan vinden.

Derk: Die vraag kan ook in het verkeerde keelgat schieten. Als je per uur gaat rekenen dan is het niet heel veel wat je krijgt, terwijl je er wel veel tijd in stopt en veel voor laat, misschien ga je zelfs de hele regio door om te coachen. Per uur is het al niet veel, ik doe het omdat ik het leuk vind, en dan komt er ook nog iemand vragen om daar vanaf te zien. Ik kan me wel voorstellen dat er mensen zijn die dat niet leuk vinden.

Ferry: Dat hangt er ook vanaf hoe je het brengt.

Derk: Natuurlijk, dat is altijd. Maar ik vind het geen extreem hoog bedrag.

Ferry: Per persoon is dat het ook niet, maar het is op de totale begroting wel een fors bedrag.

Robbert: Juist voor de CMV zijn er ook wel mensen die het echt als bijbaantje doen en dan is het wel leuk als het ook een mooi bedrag is, op die leeftijd telt dat wat meer. We kunnen toch al niet concurreren met de supermarkt, maar we kunnen het wel gelijktrekken met de andere trainers.

Ferry: Ik vind het ook prima om er zelf een goed doel voor te bedenken, maar ik vroeg me gewoon af of er wel eens over nagedacht was.

Sanne: Het trainerstekort bij de CMV is nu wel opgelost, omdat het voor de jeugdspelers wel echt uitmaakt.

Ferry: Dat lijkt me ook helemaal goed, ik stel zeker niet voor dat de bijdrage voor iedereen wordt afgeschaft.

We nemen het mee voor volgend jaar.

Theo: Is er in de begroting rekening gehouden met de teams die als teamtaak training geeft? Of is er vanuit gegaan dat elk team door een vaste trainer wordt getraind?

Robbert: Dat laatste, dus het zal hooguit lager uitvallen dan dit. Als we niet genoeg trainers vinden, valt dit bedrag lager uit.

Hoofd CMV- en jeugdopleiding - Linda de Vries zal dit seizoen niet alleen trainingen geven, ze zal ook een coördinerende rol hebben op het gebied van het opleiden van CMV en jeugd. Dit is een taak die vorig seizoen gedeeltelijk onder de verenigingscoördinator viel.

Volleybalkosten

Trainersopleidingen - De afgelopen jaren hebben we jaarlijks €1000 begroot voor deopleiding van trainers. Wanneer er minder werd uitgegeven, werd dit bedrag gereserveerd voor de jaren erna. Momenteel hebben we een reservering opgebouwd van €4200. Dit is voldoende om voorlopig aan de vraag naar trainersopleidingen te kunnen voldoen. Het begrote bedrag is daarom verlaagd, zodat de reserve de komende jaren niet meer groeit en eventueel zelfs licht daalt.

Investering Topdivisie&Superdivisie- We zijn ontzettend blij met de geweldige resultaten van D1 en H1 van afgelopen seizoen. Om de geweldige prestaties te behouden én om de teams zichtbaar te maken en houden richting sponsors hebben we geld beschikbaar gesteld. Hiervan wordt bijvoorbeeld een fotograaf betaald, of worden de deelnamekosten voor voorbereidingstoernooien gedekt.

Activiteiten

Glow In The Dark toernooi - Om een beter inzicht te geven in de kosten van deze activiteit is de zaalhuur voor het Glow In The Dark toernooi verplaatst van 'Incidentele zaalhuur' naar deze post. Dit is de reden dat deze post hoger uitvalt dan vorig seizoen.

CMV-activiteit - Dit seizoen hebben we een activiteit georganiseerd voor de CMV, omdat zij dit nog tegoed hadden vanuit het lustrumjaar. Dit is erg goed bevallen en we willen daarom ook dit jaar weer een leuke activiteit organiseren.

Buitentoernooi - Het lijkt ons leuk om na het seizoen een buitentoernooi te organiseren. Om het inschrijfgeld laag te houden, is er een bedrag voor het toernooi beschikbaar.

Bestuurskosten

Boekhouding & ledenadministratie - We zijn overgestapt op een nieuw systeem voor ledenadministratie en financiële administratie. We kunnen leden nu makkelijker mailen, eenvoudiger contributie afschrijven, sneller inschrijvingen verwerken, mooiere nieuwsbrieven versturen en we hebben een veel beter inzicht in ons ledenbestand en onze financiën. Het biedt dus enorme voordelen, maar het is wel duurder dan ons vorige systeem, waardoor deze post hoger uitvalt.

Theo: Is dit een permanente kostenpost of is het eenmalig?

Ivo: Beide. Er is nu een eenmalige extra bijdrage omdat we overgaan op een ander systeem en dus tijdelijk twee systemen hebben. Dat is na dit jaar weg, maar het nieuwe systeem is wel iets duurder (ongeveer 1 euro per lid extra). We vinden het dat waard door de tijd die het bespaart en de extra mogelijkheden die het biedt.

Bankkosten - De bankkosten voor de ING-bank zullen iets lager uitvallen, omdat een deel van onze overboekingen via ons nieuwe ledenadministratiesysteem zal lopen. We hebben echter ook een nieuwe bankrekening aangevraagd bij de Rabobank om mee te kunnen doen met Rabo ClubSupport. Hierdoor valt deze post in totaal hoger uit dan vorig seizoen.

Samenwerkingen

Juntos - We hebben in 2020-2023 geld in Juntos geïnvesteerd om het een succes te kunnen maken. Dit seizoen wordt het geïnvesteerde bedrag aan Pegasus en VoCASA terugbetaald, waardoor we een aanzienlijke winst verwachten te maken op deze post.

Njoi Life - Njoi Life biedt trainingen aan op zondag voor getalenteerde jeugd. Dit doen zij, onder andere, in de Ark van Oost. We hebben al een aantal jaar de afspraak dat we €1000 zaalhuur voor hen betalen, zodat jeugd in Nijmegen een kans heeft om zich extra te ontwikkelen. Voorheen viel dit bedrag onder 'Incidentele zaalhuur' en nu heeft het een eigen post gekregen.

Verenigingscoördinator - Kim Wolswijk zal komend seizoen geen verenigingscoördinator meer bij ons zijn. Een deel van haar taken wordt overgenomen door Linda de Vries. Tegelijk hebben we ervoor gekozen om niet één professional aan te nemen met een breed takenpakket, maar om te werken met meerdere professionals die ieder hun eigen expertise hebben. De kosten voor die professionals zijn onderbracht onder 'Professionele trainers' en 'Hoofd CMV- en jeugdopleiding'.

Overige kosten

Merchandise - Aan het eind van vorig seizoen hebben we Pegasus-sjaals aangeschaft. Dit is een eenmalige uitgave geweest, dus hier hoeft dit seizoen geen geld meer aan uitgegeven te worden.

Onvoorzien - Een volleybalseizoen zit vol verrassende wendingen. Die kan je niet altijd zien aankomen, waardoor het fijn is om een klein bedrag te reserveren voor dit soort onvoorziene kosten.

Inkomsten

Subsidies

Gemeente - Vorig seizoen hebben we veel subsidie van de gemeente gekregen in verband met een eenmalige meevaller. Dit seizoen verwachten we alleen de terugkerende subsidies toegekend te krijgen.

Sponsoring

Sponsors - We hebben dit seizoen een nieuwe sponsor, waardoor het sponsorbedrag stijgt.

Acties

Rabo ClubSupport - We hebben dit seizoen een rekening geopend bij de Rabobank zodat we voortaan mee kunnen doen met Rabo ClubSupport. We verwachten dat de opbrengsten hiervan de komende jaren zullen stijgen.

Rente

Spaarrekening - Afgelopen seizoen hebben we alleen de rente gekregen over augustus t/m december 2023. Dit komt doordat de ING daarna overging op jaarlijkse uitbetaling van rente. We verwachten daarom dat de rente-inkomsten dit seizoen aanzienlijk hoger zullen zijn.

Overige inkomsten

Verkoop merchandise - We hebben tegenwoordig Pegasus-sjaals! De eerste kans om ze te kopen is tijdens deze ALV. Mis het dus niet! We verwachten na de verkoop gedurende dit seizoen nog een voorraad over te houden voor verkoop tijdens het volgende seizoen.

Vervallen post vrijwilligersactiviteit COVID-19 - Dit was een eenmalige meevaller die we vorig seizoen op de begroting hadden staan. Dit seizoen is dit bedrag niet meer beschikbaar.

Marikentoernooi - We willen dit seizoen een buitentoernooi organiseren. Om het inschrijfgeld laag te houden, gebruiken we een klein bedrag dat nog op de rekening van het Marikentoernooi staat, om zo een kans te geven aan een nieuw buitentoernooi.

Investing uit eigen vermogen

Het negatieve bedrag dat hier genoemd staat houdt in dat we dit seizoen €6979 eigen vermogen verwachten op te bouwen. We willen eigen vermogen opbouwen, omdat we hiermee komend seizoen de contributiestijging willen beperken.

Theo: Bij Nevobo staat er €10.000 subsidie voor de Set-up Club. Daar zit een maximumtermijn van 3 jaar aan dacht ik? Die hebben we namelijk al gebruikt.

Ivo: Nee het idee is dat je in de loop van 3 jaar opbouwt naar dat bedrag van €10.000, de eerste jaren is het minder. Veerle heeft de gesprekken met de Nevobo gevoerd, dus ik zal het nog even navragen voor de zekerheid. Als je Set-up Club blijft dan zou de subsidie van €10.000 ook blijven.

Robbert: Het is opgezet als test, dus we zullen het nog even navragen, maar ik neem aan dat we het zouden hebben gehoord van de Nevobo als het wegvalt.

Contributie

De primaire inkomstenbron van Pegasus is de contributie van leden. We hebben voor dit seizoen op enkele posten flink kunnen bezuinigen, waardoor we in eerste instantie geen contributie stijging nodig hebben voor een dekkende begroting. Tegelijk zien we dat grote posten zoals zaalhuur en Nevobo-kosten dit jaar flink stijgen, met 6 tot wel 10 procent. We verwachten helaas niet dat deze stijging komend seizoen voorbij is. Ook denken we niet nog eens te kunnen bezuinigen zoals we dat dit seizoen gedaan hebben. Dit zou betekenen dat als we de contributie stijging dit seizoen op 0 procent houden, we komend seizoen een flinke stijging verwachten van 6 à 7 procent. Om de stijging niet in één keer zo groot te laten zijn, willen we de contributie dit seizoen met 2 procent verhogen, zodat we komend seizoen de contributiestijging kunnen beperken door opgebouwd eigen vermogen te investeren.

Verder merkten we dit seizoen dat er soms verwarring ontstaat wanneer leden de Nevobo-contributie op hun factuur zien staan. Dit bedrag van €20 betalen wij aan de Nevobo voor ieder lid en wordt door ons doorberekend. Momenteel is dit niet meegenomen in de basiscontributie, waardoor het kan tegenvallen als er ineens €20 extra wordt afgeschreven. Om duidelijker te laten zien wat je als lid betaalt, hebben we de Nevobo-contributie nu verwerkt in de basiscontributie. Wanneer je deze aanpassing én de stijging van 2 procent doorvoert, krijg je dit seizoen onderstaande contributiebedragen:

Basiscontributie	Bedrag (excl. Nevobo bijdrage €20,-)	Bedrag vorig jaar (incl. Nevobo bijdrage €20,-)
Senioren	€395,13	€379,63
Meetrainers	€201,46	€193
Jeugd	€283,98	€272,84
CMV	€208,34	€200,17
Recreanten	€201,46	€193
Sport en Bewegen	€143,25	€137

Toeslagen	Bedrag	Bedrag vorig jaar
Nationale competitie	€27,50	€25,00
Regionale competitie	€13,75	€11,25
Tweede training	€85,95	€84,26

Derde training	€21,49	€21,07
----------------	--------	--------

Ferry: Wat waren de bedragen van afgelopen jaar? Dat maakt het wat makkelijker vergelijken.

Ivo: Ik zoek het even voor je op, die heb ik er niet zo naast staan. Het is in elk geval overal 2%.

Ferry: Er is niets veranderd aan verdelingen of iets dergelijks?

Ivo: Nee, alleen dat de bijdrage aan de Nevobo eruit is gehaald en expliciet genoemd wordt.

Ivo zoekt de bedragen op en zet ze erbij.

Floris: Ik vind het gek dat de contributie omhoog moet, terwijl we wel extra eigen vermogen gaan opbouwen. Het argument is om volgend jaar niet in te hoeven teren op het eigen vermogen, terwijl ik daar het probleem niet van zie als we genoeg eigen vermogen hebben.

Robbert: De grootste kostenposten, de zaalhuur en de Nevobo, stijgen elk jaar flink en dat verwachten we dus volgend jaar ook. We willen dus de meevaller van dit jaar wat verspreiden, omdat we anders volgend jaar echt een enorme toename in de contributie verwachten. Dit jaar is de stijging gecompenseerd door meevallers die volgend jaar niet meer kunnen.

Floris: Die stijging staat al op de begroting toch? Dus dan is het al meegenomen. Ik vind het vreemd om preventief extra eigen vermogen op te gaan bouwen. Er is juist meer dan genoeg eigen vermogen en daar kunnen we dan gebruik van maken.

Theo: We hebben een eigen vermogen van 30%, de richtlijn is altijd om 25% te hebben idealiter om klappen op te kunnen vangen. Dus we zitten daar niet heel ver vanaf.

Floris: Als we al 30% hebben dan hoeven we het wat mij betreft ook niet verder te laten stijgen.

Helemaal omdat ik de redenering niet helemaal begrijp.

Ivo: We proberen ook alvast wat vooruit te kijken en al rekening te houden met de komende jaren.

Floris: Maar het maakt niet uit toch? Of we verhogen het dit jaar, bouwen extra eigen vermogen op en teren daar volgend jaar weer op in. Of we bouwen het nu niet op en verhogen de contributie volgend jaar. Linksom of rechtsom is het extra geld, alleen door het nu te verhogen betalen de leden die dit jaar lid zijn.

Linda: Ik vind het wel een interessante vraag, gun je het geld aan mensen die dit jaar spelen of in een ander jaar?

Floris: Dat is dus altijd de redenering om te verdedigen dat we niet interen op het eigen vermogen. Mensen die vorige jaren meer hebben betaald dan er nodig was, krijgen het dan niet terug en dat zou niet eerlijk zijn. Maar op dezelfde manier zou het mijns inziens niet eerlijk zijn om mensen nu meer te laten betalen, omdat je volgend jaar niet wil interen op je eigen vermogen of de contributie enorm moet verhogen. De contributie moet in principe ongeveer dekkend zijn voor dat jaar, uitzonderingen en onvoorziene uitgaven daargelaten.

Wat waren de tegenargumenten?

Robbert: Erik kan het vast beter uitleggen, maar hij is er helaas nu niet.

Ivo: Het heeft er ook mee te maken dat we nu aan het plannen zijn wat we volgend jaar willen doen, bijvoorbeeld met de shirts. Omdat we dat nog niet concreet besloten hebben, staat het niet op de begroting en mogen we daar nog niet echt rekening mee houden. Maar we zien het wel aankomen en dat is een enorme uitgave, waar we dan wel het geld voor moeten hebben.

Floris: Dat zou dan toch een uitgave zijn voor de leden van volgend jaar?

Ivo: Klopt, maar als het te veel in één keer is dan zou je contributie ook heel veel in één keer moeten stijgen, misschien zelfs wel 10%.

Dicky: Je kunt het als voorziening op de begroting zetten, want dan neem je het wel al concreet mee.

Robbert: We proberen Erik even te bereiken en nemen dit mee. In de tussentijd terwijl we wachten op reactie van Erik, gaan we even door met de rest van de agenda.

Jaarplanning

Robbert: We hebben een jaarplanning gemaakt en voor zover mogelijk al helemaal gevuld, zodat je op elk gewenst moment weet wanneer alle leuke activiteiten georganiseerd worden. Dit jaar hebben we daar ook belangrijke momenten zoals de vakanties, de afschrijving van de contributie en de uitbetaling van de trainersvergoeding opgenomen. De jaarplanning kun je vinden op de website en in de nieuwsbrief blikken we elke maand even vooruit. De jaarplanning krijgen jullie aan het eind van de ALV ook te zien. We zullen deze ook delen in de aanvoerdersapp.

Theo: Handig dat ook de vakanties er meteen in staan en of er getraind wordt, want dat is een vaak terugkomende vraag.

Loes: Is er rekening gehouden met de meivakantie? Die wijkt vaak af in Nijmegen.

Robbert: Ja, dit is met de jeugd TC afgestemd en daar is rekening mee gehouden.

Mededelingen bestuur

Vrijwilligers voor commissies

We zoeken nog vrijwilligers voor de volgende commissies:

- Arbitragecommissie
- Technische Commissie (senioren)
- Jeugdkampcommissie
- Feestcommissie
- Sponsorcommissie
- Toernooicommissie

Aankomende activiteiten

Er staan weer mooie, leuke en belangrijke activiteiten op het programma:

- 21 september: start Grote Club Actie. Geld ophalen voor Pegasus, met als hoofddoel Jeugd en CMV een heel leuk kamp te bezorgen. Draag allemaal je steentje bij.
- 28 september: trainersclinic door Eric Robbers (D1), van 14:00 tot 15:30. Voor alle trainers en natuurlijk iedereen die geïnteresseerd is.
- 5 t/m 12 oktober: Week van de Scheidsrechter. Zet je scheids in het zonnetje als je speelt.
- 12 oktober: Super Saturday + verkoop Pegasus-sjaal. De Feestcommissie is al druk bezig met de voorbereidingen. Het thema deze keer is Herfst bal. Want herfst, en gekke kapsels.
- 21 t/m 27 oktober: geen trainingen i.v.m. herfstvakantie. Alleen de senioren prestatieteams trainen deze week.
- 31 oktober: Thunder Thursday + verkoop Pegasus-sjaal. Het thema is, hoe kan het ook anders: Halloween!

Sanne: Ik heb nog geen mail gehad over de Grote Club Actie.

Robbert: Als het goed is, is die mail wel al verstuurd, dus check ook even je spam. Mira is zoals elk jaar weer contactpersoon. De boekjes worden binnenkort uitgedeeld.

Incentive sponsoren

Robbert: Als je een potentiële sponsor aandraagt, krijg je hiervoor een beloning. Voorwaarde is dat dit uiteindelijk leidt tot een meerjarige samenwerking of dat er meerdere teams van profiteren. We denken nu aan een tegoedbon - die past bij de waarde van het sponsorcontract - voor de sportzaak waar we een contract mee hebben. Voor dit seizoen is dat Snelders.

Stem op Pegasus met Rabo Clubsupport

Robbert: Als je lid bent van de Rabobank kun je stemmen op je favoriete (sport)club. Elke stem op

Pegasus levert gegarandeerd geld op voor ons! Stemmen kan tot en met aanstaande dinsdag 24 september. Zit je wel bij de Rabo maar ben je nog geen lid? Dat kan heel eenvoudig via hun website.

Maike: Trivos en VoCASA hebben dit jaar samen opgetrokken daarin. Wellicht kunnen we volgende keer een drietal vormen.

Bestuurslid gezocht

Robbert: Jullie hebben gezien hoe leuk het is! We zoeken het liefst nog steeds iemand die één van mijn twee functies overneemt. Vraag gerust om meer informatie.

Vervolg discussie contributie

Robbert: We hebben het erover gehad om de shirts op de begroting te zetten, maar we hebben ervoor gekozen om dat niet te doen omdat we nog niet concreet hebben besloten om inderdaad shirtstassen te gaan doen volgend jaar. Om de lasten toch te verdelen en hier wel op voor te sorteren, hebben we gekozen voor een kleine stijging van 2%.

Floris: Als je de shirts over 4 jaar afschrijft, wil je de kosten ook over die jaren verdelen en niet dit jaar al.

Ivo: Klopt, maar omdat het een overgangsjaar is hebben we besloten er dit jaar ook alvast op voor te sorteren. Dan krijgen we volgend jaar geen stijging van bijvoorbeeld 7% om de kosten op te vangen dat jaar.

Floris: Het gaat erom dat je proactief eigen vermogen gaat opbouwen, terwijl je niet van plan bent daar volgend jaar op in te teren.

Robbert: We kunnen Erik helaas niet bereiken, dus we gaan toch stemmen over deze begroting. Als jullie het hier niet mee eens zijn dan gaan we terug naar de tekentafel en moet er opnieuw worden gestemd over een nieuwe begroting op een later moment. We zullen in elk geval meenemen dat we naar het beleid kijken.

Yvonne: Is er nog een tweede ALV? Wanneer is die?

Ivo: Dat is pas na het innen van de contributie.

Loes: Dat zou ook niet moeten uitmaken voor de stemming nu.

Ferry: ik zou het fijn vinden als er wel beleid komt voor dit punt wat Floris terecht benoemt. Anders hebben we volgend jaar dezelfde discussie.

Robbert: Dat doen we sowieso, ongeacht de uitkomst van de stemming.

Suzanne: Kan er volgende ALV in elk geval een update komen over het beleid?

Ivo: Zeker, dat zetten we erop.

Er wordt gestemd over de begroting.

Voor: 17

Tegen: 4

Blanco: 1

Onthouden van stemming: 1

Machtiging (14):

Voor: 7

Tegen: 0

Blanco: 6

Onthouden van stemming: 1

Het stemgetal is 37, waarvan er 24 stemmen voor zijn.

De begroting is goedgekeurd onder voorbehoud dat er beleid wordt gemaakt over het interen op het

eigen vermogen.

Kascommissie

Iskander stopt als kascontrole. Bart en Arnoud (H6) hebben zich aangemeld, Mira zou willen blijven.

Robbert: Is er behoefte om hierover te stemmen? Anders benoemen wij hen bij deze vanuit het bestuur.

Arnoud, Bart en Mira worden benoemd als kascommissie voor het seizoen 2024-2025.

Rondvraag

Ferry: Is er wel eens nagedacht over een “vrienden van Pegasus” waarbij (oud)leden, ouders etc een bedrag sponsoren en daar iets leuks voor terugkrijgen (zoals een sjaal, uitnodiging voor SS/TT, vermelding op de website)?

Robbert: Ja, dat gaan we uitwerken en is iets waar we over nadenken. We hebben het al wel genoemd als bestuur intern, maar nog niet concreet uitgewerkt.

Sanne: Wat gaan we eigenlijk doen op de genoemde datum voor het jeugdbestuur?

Robbert: We gaan een brainstorm organiseren om te kijken wat wij kunnen doen voor de jeugd, of de jeugd een bestuur of commissie zou kunnen vormen om advies te geven. We zijn nog aan het kijken hoe we het precies vorm willen geven, dus daar willen we ideeën over ophalen.

Sluiting

Dan wil ik iedereen hartelijk danken voor jullie komst. Heel fijn dat jullie de tijd hebben genomen om naar De Boog te komen. Hierbij sluit ik de vergadering en wil ik iedereen uitnodigen om nog een drankje te drinken in de kantine. Ivo staat bij de deur, waar je je drankje door kan geven (bier/fris/wijn). De eerste krijg je van ons.

Robbert sluit om 23:01 de vergadering.