

De voorzitter van de volleybalvereniging is verantwoordelijk voor de algehele leiding en het strategische beleid van de vereniging. Hij zorgt ervoor dat de vereniging zich verder ontwikkelt, zowel op sportief als organisatorisch vlak, en bewaakt de visie en missie van de vereniging. De voorzitter vertegenwoordigt de vereniging naar buiten toe en zorgt ervoor dat de interne processen efficiënt verlopen.

Takenpakket

- **Vergaderingen leiden**

Het leiden van bestuursvergaderingen en ledenvergaderingen, waarbij je ervoor zorgt dat de vergaderingen efficiënt verlopen en dat beslissingen genomen worden in het belang van de vereniging.

- **Beleid bewaken**

Als bestuur maak je ieder jaar een beleidsplan. Daarnaast is er een meerjaren technisch beleidsplan. Het is de taak van de voorzitter om te bewaken dat de plannen worden uitgevoerd en dat de keuzes die gemaakt worden, in lijn zijn met het gemaakte beleid.

- **Leiding geven aan het bestuur**

Besturen doe je samen, maar er moet wel iemand zijn die een oogje in het zeil houdt of alles goed gaat en of de bestuursleden voldoende tijd hebben om alle actiepunten uit te voeren. Als voorzitter heb je de taak om dit in de gaten te houden en bij te sturen of bij te springen waar nodig.

- **Vertrouwenscontactpersonen en Raad van Advies ondersteunen**

De voorzitter is de contactpersoon voor de vertrouwenscontactpersonen van Pegasus en de Raad van Advies.

- **Vereniging vertegenwoordigen**

De voorzitter fungeert als het primaire aanspreekpunt voor zowel interne als externe partijen. Zo heb je o.a. gesprekken met de trainers van de eerste teams, bestuursleden van andere verenigingen, de gemeente en de NeVoBo. Als er problemen opgelost moeten worden in de vereniging dan ligt hier ook een rol voor de voorzitter.

Wat kun je of ben je bereid om te leren?

- Je hebt affiniteit met volleybalvereniging Pegasus
- Je kunt helder en effectief communiceren
- Je kan goed structuur aanbrengen en het overzicht bewaren
- Je bent besluitvaardig

Tijdsinvestering

De voorzitter besteedt gemiddeld 6-8 uur per week aan de functie. De rol vereist flexibiliteit, want soms zijn er brandjes die geblust moeten worden. Je moet dan meer tijd investeren dan op andere momenten waar je net weer een stap terug kan doen. Het bestuur vergadert één keer in de drie weken. Dit is een gezellig moment waarop alle bestuursleden elkaar bijpraten over de stand van zaken en we samen kijken welke volgende stappen gezet moeten worden.

